

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO BARRANCABERMEJA			CÓDIGO	100-FR 002	
	FORMATO ACTAS			VERSIÓN	6	
NOMBRE COMITÉ: ETICA HOSPITALARIA		ACTA N°: 03-24		FECHA DE EMISIÓN	24/06/2021	
FECHA: 7 DE MARZO 2024		HORA DE INICIO: 2:20 PM		HORA DE CULMINACIÓN: 3:40 PM		
ASISTENTES:	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO
	FREDDY HERNANDO TUTA TUTA	DELEGADO GERENCIA				
	SORCELINA RUSSO FLOREZ	REPRESENTANTE ENFERMERIA				
	INÉS TUIRÁN PINTO	REPRESENTANTE COPACOS				
	ZULAI SUAREZ	REPRESENTANTE COPACOS				
ORDEN DEL DÍA:						
1. VERIFICACIÓN DE ASISTENCIA Y DEFINICION DE AGENDA A TRATAR. 2. VERIFICACION COMPROMISOS ANTERIORES (EVALUACIÓN ACTIVIDAD CAPACITACION). 3. INFORME SIAU : PQRD FEBRERO 2024 4. VARIOS						
DESARROLLO ORDEN DEL DÍA:						
<p>1. VERIFICACIÓN DE ASISTENCIA Y DEFINICION DE AGENDA A TRATAR: Se confirma la presencia del doctor FREDDY HERNANDO TUTA, delegado Gerencia; enfermera SORCELINA RUSSO FLOREZ, representante enfermería ; señora INÉS TUIRÁN, representante COPACOS; señora ZULAI SUAREZ, representante Copacos . Como asistentes se cuenta con la presencia de la Trabajadora Social ISOLINA GONZALEZ LEÓN, Secretaria Comité y Coordinadora SIAU y CECILIA MIRANDA LEYVA, Profesional Apoyo SIAU. Los representantes de asociación de usuarios presentaron previamente disculpas por no asistencia, debido a participación en otro evento. Por lo tanto, y teniendo en cuenta que hay presencia de tres instancias, se establece que hay quórum y se da inicio a la reunión a las 2 y 20 pm. A continuación, el doctor FREDDY TUTA, delegado de la gerencia, hace referencia al acta de reunión anterior, a lo que la coordinadora SIAU ISOLINA GONZALEZ confirma que fue remitida a todos los integrantes del comité, sin que hubiese objeción alguna, por lo que fue aprobada a satisfacción. A continuación el doctor FREDDY TUTA pone a consideración la agenda a tratar. Al respecto, refiere un punto a seguir es la evaluación de capacitación realizada sobre socialización de deberes y derechos y funcionamiento del comité de ética hospitalaria tanto a servidores públicos del área administrativa como a servidores públicos y usuarios del centro de salud Danubio; otro aspecto a tratar el Informe SIAU y finalmente el punto de varios por si los asistentes refieren otro tema. 2. EVALUACION ACTIVIDAD CAPACITACION SOBRE DERECHOS Y DEBERES, FUNCIONAMIENTO COMITÉ DE ÉTICA HOSPITALARA: El doctor FREDDY TUTA Pone a consideración la evaluación de la actividad realizada el día 28 de febrero de 2024 en la cual los miembros del comité de ética hospitalaria socializaron los derechos y deberes en salud y el funcionamiento del comité de ética hospitalaria de la ESEB, la actividad se realizó en la sede administrativa y en el centro de salud Danubio dirigida a colaboradores y usuarios de los servicios (se anexa evidencias fotograficas y actas de asistencia). Interviene la señora ZULAI SUAREZ quien manifiesta que la observación que tiene es referente a la situación que se presentó en el día de la actividad, en el desconocimiento de algunos usuarios sobre la alternativa que tienen de solicitar la cita en cualquier centro de salud, dado que tenía entendido que sólo se podía asignar cita en un solo centro, lo cual le fue aclarado por la coordinadora SIAU ISOLINA GONZALEZ. También interviene la jefe SORCELINA RUSSO quien refiere que en la capacitación realizada con los servidores públicos en la sede administrativa, se destacó la observación de inconformidad del trato agresivo de algunos usuarios a los funcionarios en el proceso de atención, manifiesta que es algo que ocurre en todos los centros de salud e incluso lo ha percibido en el centro de salud Castillo. Refiere que usuarios agresivos desordenan el servicio transmitiendo a los demás la insatisfacción. En esos casos , los servidores públicos solicitan el reportar el caso para que una vez llegue la queja del usuario, se conozcan los hechos que la causaron. Al respecto, interviene la coordinadora SIAU ISOLINA GONZALEZ, manifiesta que la norma en salud es exclusiva para el reporte de pqr de usuarios, dado que hay una supremacía sobre los derechos. Es más, no hay un formulario establecido para que los funcionarios reporten ese tipo de situaciones. Sin embargo, aclara que la oficina de atención al usuario siempre ha orientado a los servidores públicos a reportar por los canales internos institucionales las situaciones que se presentan con los usuarios agresivos para lo cual deben reportar nombres del usuario o acudiente si se conoce, eps de afiliación, teléfono, descripción de la situación que se presentó. Esta información es remitida tanto a la eps como a las instancias de participación social como asociación de usuarios, quienes también deben retroalimentar en los usuarios los deberes de éstos en lo que a trato digno se refiere, u otros aspectos. Sin embargo, los funcionarios no reportan y sin evidencias no se puede realizar ninguna acción. Al respecto , interviene el doctor FREDDY TUTA quien manifiesta que es una situación preocupante porque no solamente en la ESE Barrancabermeja, sino en otras instituciones del orden local y nacional, hay casos de agresividad a los funcionarios públicos, e incluso en algunas partes ha tenido consecuencias lamentables. Refiere que es necesario que haya un equilibrio con la situación del servidor público. Pregunta si existe un mecanismo como comparendos educativos para reforzar en el usuario agresivo, el cumplimiento de deberes; a lo que la COORDINADORA SIAU ISOLINA GONZALEZ manifiesta que la norma no incluye una sanción o multa para el incumplimiento del usuario. Inicialmente se fijaron multas en el régimen contributivo para los casos de inasistencia a citas pero después fueron eliminadas por la normatividad. En lo que se refiere a los comparendos educativos, al usuario desde SIAU se le destaca el deber y se le entregan plegables alusivos al tema; pero tampoco hay una sanción al usuario si no asiste a una capacitación. Al respecto, la señora ZULAI SUAREZ manifiesta que en el ejercicio que se hace en la nueva eps, por ejemplo, en el caso del incumplimiento de citas, no se le asigna la próxima inmediatamente, sino a más de tres días. En todo caso, y recapitulando la evaluación de la actividad realizada con los usuarios y funcionarios, la coordinadora SIAU ISOLINA GONZALEZ, manifiesta que es importante esos espacios para que tanto usuarios como funcionarios tengan conocimiento que existen esas instancias en la que ambas partes pueden participar y actuar para mejoramiento de los servicios. Finalmente, El doctor FREDDY TUTA solicita si se establecería fecha para definir la próxima actividad, pero los demás integrantes manifiestan que es mejor esperar la presencia de todos los integrantes para definir. 3. INFORME SIAU: La coordinadora SIAU ISOLINA GONZALEZ, anuncia algunos cambios administrativos como fue el cambio de gerente. Informa que en reemplazo del doctor LUIS FERNANDO CASTRO quien fue gerente (E) hasta el mes de febrero, se nombró a la doctora SANDRA LILIANA VERA BLANDÓN, quien pertenecía a este comité como miembro por la representación médica, por lo que se debe realizar convocatoria para elegir este representante. El doctor FREDDY TUTA seguirá siendo el delegado por la gerencia, cuando la doctora SANDRA VERA, en su calidad de gerente, no pueda asistir. De hecho, manifiesta que la doctora SANDRA VERA confirma que estará presente en el próximo comité, presentándose ya como gerente. De otra parte refiere que hay que hacer ajustes tanto en la hoja de vida del comité como en la resolución, dado que no incluye la instancia de los copacos, por lo que una vez se realicen se les estará socializando. A continuación rinde el informe de PQRD FEBRERO 2024: Refiere que en el mes hubo incremento de pqr de 25 a 32, cuya causa es la dificultad de comunicación con las líneas telefónicas. Otra causa de reclamo por falta de confort en los centros de salud por mal funcionamiento de los aires acondicionados. Al respecto, se pudo confirmar la compra de aires, los cuales ya han venido siendo instalados. La jefe SORCELINA RUSSO confirma la instalación de aire en sala de espera de urgencias centro de salud Castillo. Otra causa de reclamo fue la falta de disponibilidad del medicamento, situación notificada a regente de farmacia, Y una vez hubo el medicamento se informa a los usuarios para su correspondiente entrega. En el mes también se registra queja por trato indigno/falta de calidez en la que estuvo involucrada la funcionaria de servicios generales. La situación se presentó en el centro de salud CAMPIN, la usuaria solicita información por el inconveniente en la asignación de la cita médica, y la funcionaria de servicios generales le responde inapropiadamente.</p>						
COMPROMISOS ACUERDOS ADQUIRIDOS EN LA REUNION				RESPONSABLES		
COORDINAR CON MIEMBROS DE COMITÉ EN PLENO FECHA DE PROXIMA ACTIVIDAD				MIEMBROS COMITÉ ETICA HOSPITALARIA		
SEGUIMIENTO A COMPROMISOS ANTERIORES				RESPONSABLES		
PARA CONSTANCIA FIRMAN QUIENES INTERVINIERON						
 Sandra L. Vera Blandón		_____		_____		_____
 Zulai Suarez		_____		_____		_____
 Cecilia Miranda		_____		_____		_____



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO BARRANCABERMEJA

CÓDIGO

100-FR 002

FORMATO ACTAS

VERSIÓN

6

NOMBRE COMITÉ: ETICA HOSPITALARIA

ACTA N°:03--24

FECHA DE EMISIÓN

24/06/2021

FECHA:7 de Marzo 2024

HORA DE INICIO: 2:20 PM

HORA DE CULMINACION: 3:40 PM

PÁGINA 2 de 2

Al respecto, se hizo la trazabilidad de la queja con los procesos involucrados, se realizó el debido proceso. Se destacó a la funcionaria el no brindar información a los usuarios y garantizar el buen trato generando un ambiente laboral agradable. En otros aspectos, se socializó a usuarios derechos y deberes obteniéndose a través de las encuestas de satisfacción 93% de usuarios que refieren conocer sus deberes y derechos. De otra parte, la satisfacción global fue del 80%, con tendencia a la disminución con respecto al mes anterior. Respecto a los avances o logros de la mayor causa de pqr, las dificultades de comunicación con las líneas telefónicas, el doctor FREDY TUTA, refiere que hay dos propuestas, pero las define la gerencia; inclusive la eps SANITAS propuso su callcenter para la ESEB. Sin embargo, en el análisis realizado se conceptúa que no daría la garantías de accesibilidad y no tendría la suficiente cobertura para la cantidad de usuarios que demandan el servicio. De otra parte, la coordinadora SIAU ISOLINA GONZALEZ manifiesta que en el caso de la eps SANITAS, analizan el indicador de accesibilidad sólo basándose en la asignación de citas por callcenter pero no se evalúan las citas que se asignan en forma presencial. Además, destaca que se pasó de dos agentes del callcenter a tres, pero éstos son nuevos. En la primera semana se identificó que se atendieron 150 llamadas, es decir, un 50% menos de las que se contestaban anteriormente. Se continuará haciendo el seguimiento para evaluar el rendimiento. Adicionalmente, el doctor FREDDY TUTA, informa que la pirámide poblacional ha cambiado, y hoy día hay un gran aumento de la población mayor, lo que implica también un incremento en la demanda de atenciones. Además, el primer nivel es el que recibe el impacto de los otros niveles, muchas atenciones que no pertenecen a la ESEB, son remitidas para que se vuelva a iniciar un proceso con un usuario por que se venció una orden. A continuación, interviene la señora INES TUIRAN quien manifiesta que pertenece a una asociación de personas en situación de discapacidad, pero ha sido imposible la comunicación con las líneas telefónicas. También refiere el caso puntual de una usuaria a quien se le hizo efectiva la llamada pero no podía atenderse porque no tenía los servicios con la ESEB. Refiere que no le orientaron para hacer el proceso de traslado a la ESEB. Al respecto, la coordinadora SIAU ISOLINA GONZALEZ le socializa los números a los que puede hacer el trámite de traslado de IPS. Adicionalmente informa que los grupos vulnerables como personas mayores, menores de 5 años, mujeres embarazadas, en situación de discapacidad; pueden solicitar cita en forma presencial en los diferentes centros de salud, a partir de la 1:00 pm, y no necesariamente debe ir el solicitante, puede ser un familiar o acudiente, previa presentación del documento. De igual manera, plantea la alternativa, con el adecuado uso dependiendo del caso a manifestar, puede remitir la solicitud al correo: siau@esebarrancabermeja.gov.co, lógicamente son casos muy puntuales. De otra parte, la señora INES TUIRAN plantea la posibilidad de intervenir ante la Secretaria Distrital de salud, para mejoramiento de la accesibilidad a las citas médicas. Al respecto, el doctor FREDDY TUTA, aclara que la ESE Barrancabermeja, recibe al apoyo de la alcaldía municipal, pero es una institución con autonomía propia. **4. VARIOS:** La señora INES TUIRAN manifiesta que como líder del corregimiento EL CENTRO, ha hecho parte de un proyecto y con la colaboración de ECOPEPETROL Para las mejoras que se han dado en el centro de salud Centro. Manifiesta que el trabajo en equipo a través del proyecto y ecopetrol es prioritario para fortalecer el centro de salud. La recomendación es que se concentrara la población para la atención en esta institución. Refiere que la caracterización sociodemocrática arrojó una población de 22500. Al respecto de la idea de la usuaria, el doctor FREDDY TUTA, manifiesta que si bien se concentra una alta población en el centro, ésta está afiliada a diferentes eps y hay mucha perteneciente al régimen contributivo. De hecho, las EPS tienen su propia red de atención para garantizar el servicio y ninguna de las ips tiene domicilio en el centro sino en Barrancabermeja. De otra parte, debe mediar una contratación ente eps e ips para que las atenciones no se glosen. Al respecto, la señora INES TUIRAN manifiesta que se está mediando un acercamiento con las eps para llegar a un acuerdo, pero que también es importante el mejoramiento en infraestructura para que el usuario reciba una buena atención. Al respecto el Doctor FREDDY TUTA coincide en que para garantizar las atenciones es necesario la implementación de equipos que permitan brindar un servicio eficaz. En todo caso, la señora INES TUIRAN manifiesta que está muy comprometida para que se pueda dar ese logro. Finalmente, se da por terminada la reunión siendo las 3 y 40 pm.



FORMATO DE ACTA DE ASISTENCIA

Código	100-OT 011
Versión	03
Fecha de Emisión	30/07/2021

TEMA:	Comité Ética Hospitalaria Marzo /2024.	FECHA	7 Marzo /2024.
EXPOSITOR(ES)	Miembros comité Ética Hospitalaria		
CARGO O EMPRESA	ESE B Bamejo		
OBJETIVO DE LA REUNIÓN	Dar cumplimiento a Reunión comité Ética Hospitalaria Marzo /2024.		

No	NOMBRE	CARGO / DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Zulay Suarez R	copulos	Zulay79@hotmail.com	Zulay Suarez
2	Sorcelina Russo Pizar	Enfermera	scastilloeser@gmail.com	
3	Freddy hernando Tuta Tuta	MEDICO	ESEB.freddytuta@gmail.com	
4	Ines Turian Pinfo	COPACOS	turianines@gmail.com	
5	CECILIA E. HIRONDO LEYRA	Profesional Apoyo SSVU	SIAU@esebarmanabamejo.gov.co	
6	Luzmila Gonzalez Leizaola	SIAU Trabajadora Social	SIAU@esebarmanabamejo.gov.co	Luzmila G
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				

OBSERVACIONES:



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO BARRANCABERMEJA
SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD
NIT: 829.001.846 -6 Código de prestador 6808100707

Código: 10531-FR 007

FORMATO ASISTENCIA CAPACITACION A USUARIOS Y ENTREGA MATERIAL INFORMATIVO

Versión: 6

SISTEMA DE INFORMACIÓN Y ATENCIÓN AL USUARIO

Fecha de Emisión: 08/02/2024

Participación Social: Socialización Derechos y Deberes en Salud

FECHA 28 Febrero 2024

TEMA Funcionamiento Comité de Ética Hospitalaria

OBJETIVO

Socializar a Usuarios información relacionada para garantizar observancia y cumplimiento de los mismos

RESPONSABLE

Miembros Comité de Ética Hospitalaria ESE Barrancabermeja

CENTRO DE SALUD

Dorabá

NOMBRE	IDENTIFICACIÓN	EMPRESA EPS	FIRMA
Yeraldin Eraso B.	1096233264	COOPsalud	Yeraldin E.
Doris Carmona	22.597.220		Doris.C.
Diana Alvarado B.	53.464095.	Nueva EPS	Diana Alvarado B.
Katiusca Vilgas	62.57814	Nueva EPS	Katiusca V.
Andrés Arco Vera	1097.670.593	SURA	[Firma]
Lioeth León	1097701226	Nueva EPS	[Firma]
[Firma]	28.013.248	Nueva EPS	[Firma]
Cristian Flores Guzmán	1005186595	Nueva EPS	[Firma]
Jeddy Cecilia Patiño	1.096201676	Famisanar	Jeddy Cecilia
Melany Cortes	1.096.191.186	N.EPS	Melany Cortes
Medina Ana	1092342955	COOPsalud	Ana Medina
Hugo Pacheco	5591389		[Firma]
Yaris Jimenez Rangel	1002424618	NEPS	[Firma]
Yira Gonzalez	1096251398	NEPS	Yira Gonzalez
Jose Angel	1097185799	Nueva EPS	[Firma]
Maria E Barbosa	36586324	N.EPS	Maria
Soc. Maria Ochoa Morales	21943080	NEPS	Soc. Maria Ochoa Morales
Horacio	14265175	NEPS	[Firma]
Bella Amador	1096192482	N-EPS	Bella A.

Autorizo a la ESE Barrancabermeja para tratar mis datos personales con el fin de comunicarme cualquier situación o evento relacionado de salud y para el desarrollo de sus objetivos misionales, en cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013 de la República de Colombia.

	CARGO	DEPENDENCIA	FECHA
Elaboró	Trabajadora Social	Subdirección científica	08/02/2024
Revisó	Jefe de Servicios Ambulatorios	Subdirección científica	08/02/2024
aprobó	Gerente	Gerencia General	08/02/2024



FORMATO DE ACTA DE ASISTENCIA

Código	100-OT 011
Versión	03
Fecha de Emisión	30/07/2021

Participación Social En Salud:

TEMA:	Socialización Derechos y deberes - Funcionarios COMITE ETSCA Hospitalaria	FECHA	28 Febrero/2024
EXPOSITOR(ES)	Miembros COMITE ETSCA Hospitalaria ESC Barrancabermeja		
CARGO O EMPRESA	ESC Barrancabermeja - Administrativo		
OBJETIVO DE LA REUNIÓN	Socializar a servidores públicos información relacionada para garantizar su cumplimiento y observancia		

No	NOMBRE	CARGO / DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Rosibel Floréz Olivares	rosibelflorezolivas@gmail.com	rosibelflorezolivas@gmail.com	
2	Elvira Rincón C.	Enfermera	elviora14@hotmail.com	
3	Angélica Mª Sierra Espinoza	Aux de ENF	amosas12@gmail.com	
4	Mayerli Andrea Ortiz Martínez	Aux de ENF	cesashandul23@gmail.com	
5	Federico Sajarow A	Aux. Area de la Salud	fedesarjo@gmail.com	
6	LINA MARIA SALDARRIAGA	AUX - ENFERMERIA	LINASALDARRIAGA13@hotmail.com	
7	Elvira Rodríguez D.	Aux Admon Finanzas	auxiliar@esebarrancabermeja.gov.co	
8	Lilia Villegas Lebola	Jefe Financiera	jefefinanciera@esebarrancabermeja.gov.co	
9	Xiomara Nieves Mancera	Costos	costos@esebarrancabermeja.gov.co	
10	Wilber Osvaldo Peciado G.	Jefe Control Interno	Controlinterna@esebarrancabermeja.gov.co	
11	Jose Luis Ruiz Alfaro	CONTADOR	contadord@esebarrancabermeja.gov.co	
12	Saúl Cárdena Acevedo	ARMO SUBEIGNA	TECsubeignica@esebarrancabermeja.gov.co	
13	José Evaristo Portela Posada	Jefe CID	controldisciplinario@esebarrancabermeja.gov.co	
OBSERVACIONES:				



FORMATO DE ACTA DE ASISTENCIA

Código	100-OT 011
Versión	03
Fecha de Emisión	30/07/2021

Participación Social en Salud; Socialización Derechos y Deberes

TEMA:	Socialización Comité de Ética Hospitalaria	FECHA	28 Febrero 2024
EXPOSITOR(ES)	Miembros Comité Ética Hospitalaria Ese Barrancabermeja		
CARGO O EMPRESA	Ese Barrancabermeja - Centro de Salud Danubio		
OBJETIVO DE LA REUNIÓN	Socializar a servidores públicos información relacionada para garantizar su cumplimiento y observancia		

No	NOMBRE	CARGO / DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	José Karime Amadorus	Auxiliar Laboratorio	mime6877@gmail.com	
2	Jedys Johanna Gomez Dominguez	Bacteriología	lameris19@hotmail.com	
3	Marysol Rondon Hernandez	Aux. Laboratorio	marysolrondonh@gmail.com	
4	Elizabeth J. Jimenez Piedra	Bacteriología	lizbethjimenez@hotmail.com	
5	William Celedonio B	Conductor Ambulancia	Willceledb@hotmail.com	
6	Olivia Luz Gutierrez P.	Coord. Lab. Clínico	laboratorio@esebarrancabermeja.gov.co	
7	Dandio Melena Barber	Aux. Administración	sendritabarber67@gmail.com	
8	Jurany Alexandra Zuniga	Aux. Enfermería	Jurany702.2016@gmail.com	Jurany Alexandra
9	Wendy Reyes Muñoz	Aux. Enfermería	mf132911@gmail.com	Wendy Reyes
10	Johan Danilo Padilla Serph	Médico	Johandani20@gmail.com	
11	Jorge Alejandro Henao Morales	Conductor Ambulancia	Jorgealejandrohm@gmail.com	Jorge Henao
12	DAYLA ALVARA ROJAS	ENFERMERA	daylis_27@hotmail.com	
13	Jair Jorys Baus Gutierrez	Guarda de Seguridad	Jair6058@gmail.com	

OBSERVACIONES:



FORMATO DE ACTA DE ASISTENCIA

Código	100-OT 011
Versión	03
Fecha de Emisión	30/07/2021

Participación Social En Salud:

TEMA:	Sociobarran Derechos y Deberes, Función Comité Ético Hospitalario	FECHA	28 febrero/2024.
EXPOSITOR(ES)	Miembros Comité Ético Hospitalario ESE Barranca Bermejo		
CARGO O EMPRESA	ESE Barranca Bermejo - Administración		
OBJETIVO DE LA REUNIÓN	Socializar a Servidores públicos Información relacionada para garantizar su cumplimiento y observancia		

No	NOMBRE	CARGO / DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Rocío Rodríguez Quintana	Aux Administrativo PYP	rociog123@hotmail.com	
2	Alexandro Martínez S	Apoyo Profesional Cargos	alexamartinez5@yahoo.com.co	
3	Esmeralda Otero Alvarez	auditor medico	auditormedico@esebarranca.gob.co IDEN.	
4	Zulai Suarez Ramirez	OPACOS	Zulai79@hotmail.com	
5	Leny Astrid Dioso Toback	Estadística	estadisticos@esebarranca.gob.co	
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				

OBSERVACIONES:



FORMATO DE ACTA DE ASISTENCIA

Código	100-OT 011
Versión	03
Fecha de Emisión	30/07/2021

Participación Social en Salud: Socialización Derechos y Deberes

TEMA:	Funcionamiento Comité ETUA Hospitalaria	FECHA	28 febrero / 2024.
EXPOSITOR(ES)	Miembros Comité ETUA Hospitalaria ESE Barranquilla.		
CARGO O EMPRESA	ESE Barranquilla.		
OBJETIVO DE LA REUNIÓN	Socializar a Servicios Públicos Información Relacionada para garantizar su cumplimiento / observancia		

No	NOMBRE	CARGO / DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Jhonatan Acosta Muñoz	Facturación Urg	Jhonatan_tan@hotmail.com	
2	Xiomara Alma M	Auxiliar farmacia	Xiomara.alma@hotmail.com	
3	Marisol Rivera Vargas	Facturación Farmacia	freel	
4	Silvia Patricia Bernal Perez	Auxiliar Farmacia	Silvia Bernalp12@gmail.com	
5	Liana Patricia Amcapié Pérez	Auxiliar. de Enfermería	Liana Patricia Amcapié@gmail.com	
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				

OBSERVACIONES:

EVIDENCIA FOTOGRAFICA COMITÉ DE ÉTICA HOSPITALARIA MARZO 2024 ESEB



EVIDENCIA FOTOGRAFICA ACTIVIDAD COMITÉ DE ÉTICA HOSPITALARIA 28 FEBRERO 2024 ESEB
SOCIALIZACION DERECHOS Y DEBERES EN SALUD Y FUNCIONALIDAD CEH



