

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO BARRANCABERMEJA SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD NIT: 829.001.887 -6 Código de prestador 6808100707	Código:	102-FR 011
	INFORMES CONTROL INTERNO.	Versión:	1
		Fecha de Emisión:	13/01/2022

FECHA	20/04/2026	TIPO DE INFORME	Seguimiento
DEPENDENCIA / ÁREA	Gerencia Talento Humano		
ASUNTO / DESCRIPCIÓN	Informe de verificación y seguimiento al cumplimiento del cargue y reporte del plan de vacantes vigencia 2025 de la E.S.E. Barrancabermeja		

INFORME DE VERIFICACION Y SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO SOBRE EL DILIGENCIAMIENTO DE LA ENCUESTA DEL PLAN DE VACANTES VIGENCIA 2025 E.S.E. BARRANCABERMEJA

INTRODUCCION

La oficina de control interno de la E.S.E. Barrancabermeja, en cumplimiento de sus funciones y especial lo relacionado con la verificación y seguimiento al cumplimiento del reporte de la información sobre el diligenciamiento del plan de vacantes en el aplicativo dispuesto por la función pública DAFP, presenta el informe correspondiente a la vigencia 2025, y que debe reportarse antes del 21 de abril de 2026.

Con base en la información recibida, la función pública habilita el siguiente link para el diligenciamiento de la encuesta por parte de la E.S.E.


<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/encuestador/encuestafp.php?encuesta=plan-anual-devacantes-2026>

OBJETIVO

Verificar el cumplimiento de las disposiciones legales vigentes en relación con el reporte y cargue de la información sobre el diligenciamiento de la encuesta de autogestión del plan anual de vacantes a la cual está obligada la E.S.E. Barrancabermeja, correspondiente a la vigencia 2025.

OBJETIVO ESPECIFICO

- Verificar que se estén cumpliendo las normas que rigen la materia.
- Verificar y analizar que la oficina de talento humano haya presentado de forma oportuna y completa el informe de reporte del diligenciamiento de la encuesta de autogestión sobre el plan anual de vacantes, de nuestra entidad de conformidad a los requisitos establecidos, a través del aplicativo diseñado por la función pública para reportar esta información.

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO BARRANCABERMEJA SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD NIT: 829.001.887 -6 Código de prestador 6808100707	Código:	102-FR 011
	INFORMES CONTROL INTERNO.	Versión:	1
		Fecha de Emisión:	13/01/2022

- Determinar las vacantes de los empleos de carrera administrativa con que cuenta la E.S.E. Barrancabermeja, sobre los cuales no se ha adelantado proceso de selección mediante concurso de méritos. Entiéndase por vacantes definitivas de carrera administrativa, aquellos empleos sin proveer o provistos temporalmente mediante encargo de otro empleado de carrera administrativa o mediante nombramiento provisional.
- Conocer si la ESE Barrancabermeja tiene actualizado el Registro Publico de Carrera Administrativa.

ALCANCE

El estado del reporte de la información del plan anual de vacantes de la E.S.E. Barrancabermeja correspondiente a la vigencia 2025, con fecha de presentación antes del 21 de abril de 2026.

MARCO LEGAL

DE LA NORMATIVIDAD LEGAL APLICABLE

[Ley 909 de 2004](#) “Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.”.

[literal d\) del artículo 14 de la Ley 909 de 2004](#) Elaborar y aprobar el Plan anual de empleos vacantes de acuerdo con los datos proporcionados por las diferentes entidades y dar traslado del mismo a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

METODOLOGIA

La Oficina de Control Interno utilizó la metodología basada en la verificación del cumplimiento del diligenciamiento del aplicativo que administra el DAFP. donde solicitó a la oficina de talento humano de la E.S.E. Barrancabermeja, a cargo del doctor Adrián Ricardo Amaya Posada Profesional Especializado Recurso Humano del hospital, la información sobre el diligenciamiento de la encuesta de autogestión sobre el plan anual de vacantes y las evidencias del reporte hecho en la plataforma de la función pública, a lo cual la oficina de control interno recibió mediante certificación de fecha del 17 de abril de 2026, la información solicitada. se adjunta la citada certificación en un (01) folio, en impresión a una cara. Contiene la evidencia del cargue y presentación del reporte

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN

Se verificó la actividad de diligenciamiento y cargue de la información sobre el diligenciamiento de la encuesta de autogestión sobre el plan anual de vacantes a través del aplicativo dispuesto por función pública, de forma completa y oportuna por parte de los responsables de la E.S.E. Barrancabermeja el día 17 de abril de 2026.

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO BARRANCABERMEJA SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD NIT: 829.001.887 -6 Código de prestador 6808100707	Código:	102-FR 011
	INFORMES CONTROL INTERNO.	Versión:	1
		Fecha de Emisión:	13/01/2022

SITUACION ACTUAL DE LOS JOVENES DEL HOSPITAL

El cumplimiento de las normas vigentes la E.S.E. Barrancabermeja ha reportado de forma completa y oportuna el diligenciamiento de la encuesta sobre el plan anual de vacantes antes del 21 de abril de 2026 día en el que vence el reporte.

CONCLUSION

La oficina de control interno pudo evidenciar que la entidad cumplió de forma oportuna y completa con el reporte de la información sobre el diligenciamiento de la encuesta de autogestión sobre el avance de la política y la percepción de la cultura de integridad por parte de la E.S.E. Barrancabermeja. Último reporte informado en abril de 2026 por parte de la oficina de talento humano del hospital de Barrancabermeja.

EVIDENCIA E IMAGEN DE LA PRESENTACION DEL INFORME

El presente Informe sobre el seguimiento al cumplimiento de las normas en materia del cargue y diligenciamiento del aplicativo de función pública; por parte de la oficina de control interno de la E.S.E. Barrancabermeja.

Se elabora en la ciudad de Barrancabermeja, a los veinte (20) días del mes de abril 2026 y se envía al área de sistemas para su respectiva publicación en la página web de la E.S.E.

Cordialmente,

EDGAR SUAREZ GUTIERREZ
Jefe Oficina Asesora Control Interno
E.S.E. Barrancabermeja

Elaboro,
Sergio Mauricio Ramirez Ramirez
Apoyo oficina de control interno

Evidencia de la publicación de la información en la plataforma de la función pública pantallazo de cargue del plan anual de vacantes a 17 de abril de 2026

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO BARRANCABERMEJA SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD NIT: 829.001.887 -6 Código de prestador 6808100707	Código:	102-FR 011
	INFORMES CONTROL INTERNO.	Versión:	1
		Fecha de Emisión:	13/01/2022

PLAN ANUAL DE VACANTES

Jefes de Talento Humano de entidades nacionales y territoriales, los invitamos a diligenciar el reporte antes del 21 de abril de 2026.

Apreciados jefes de Talento Humano de las entidades de orden nacional y territorial:

Es un gusto dirigirnos a ustedes en nombre del Departamento Administrativo de la Función Pública.


Les informamos que el enlace para reportar la información correspondiente al Plan Anual de Vacantes, ya se encuentra disponible. La fecha límite para realizar el reporte es el 21 de abril de 2026.

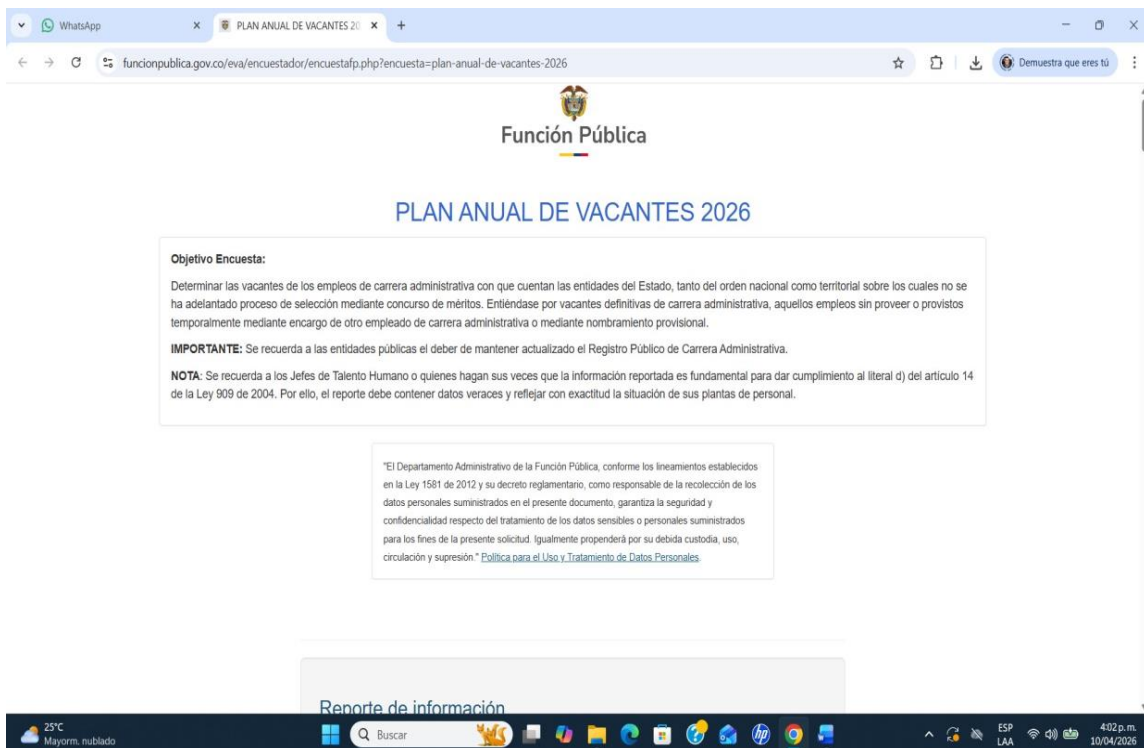
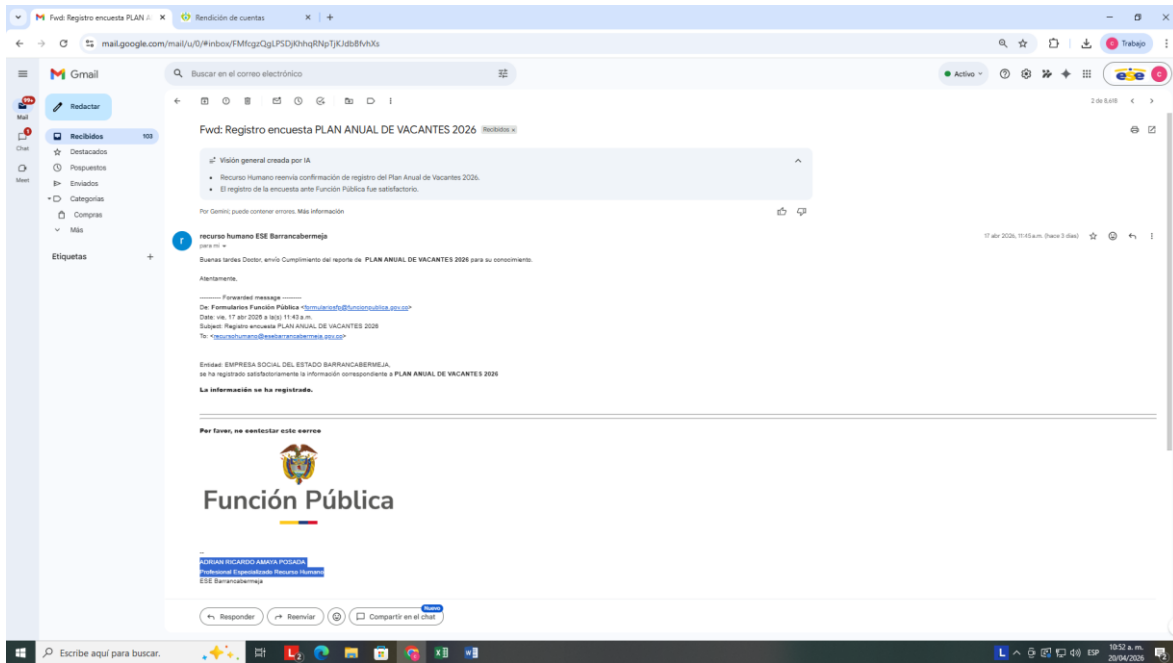
Este formulario busca determinar las vacantes de los empleos de carrera administrativa con que cuentan las entidades del Estado, tanto del orden nacional como territorial sobre los cuales no se ha adelantado proceso de selección mediante concurso de méritos, con corte al 31 de Diciembre del 2025. De acuerdo con lo establecido en el literal d) del artículo 14 de la Ley 909 de 2004.

A continuación, les dejamos el enlace por medio del cual pueden hacer el reporte:

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/encuestador/encuestafp.php?encuesta=plan-anual-de-vacantes-2026>

2:29 p. m. ✓

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO BARRANCABERMEJA SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD NIT: 829.001.887 -6 Código de prestador 6808100707	Código:	102-FR 011
	INFORMES CONTROL INTERNO.	Versión:	1
Fecha de Emisión:		13/01/2022	



Transversal 47ª N° 57-29 barrio el Danubio
 Teléfono Recepción 57 60 + 7 + 6138148
 Teléfono SIAU 57 60 + 7 + 6138158
 Línea Gratuita 018000423690
 www.esebarrancabermeja.gov.co
 Correo electrónico siau@esebarrancabermeja.gov.co