



**Empresa Social del Estado
Barrancabermeja**

**SERVICIOS DE SALUD
DE BAJA COMPLEJIDAD**
*NIT No. 829.001.846-6
Código prestador 6808100707*

Empresa Social del Estado
Barrancabermeja

INFORME DE GESTIÓN

MAYO 01 DE 2025 A AGOSTO 31 DE 2025



**Empresa Social del Estado
Barrancabermeja**

**SERVICIOS DE SALUD
DE BAJA COMPLEJIDAD**
*NIT No. 829.001.846-6
Código prestador 6808100707*

Empresa Social del Estado
Barrancabermeja

INFORME DE GESTIÓN

MAYO 01 DE 2025 A AGOSTO 31 DE 2025

JONATHAN STIVEL VÁSQUEZ GÓMEZ

Alcalde Distrital de Barrancabermeja

SANDRA LILIANA VERA BLANDON

Gerente

Barrancabermeja,
Septiembre de 2025



CONTENIDO

INTRODUCCION.....5

PRESENTACION DE LA SECTORIAL.....6

 Propósito y funciones.....6

 Funciones de la E.S.E.B6

 Perfil gerente.....7

SANDRA LILIANA VERA BLANDÓN, es la gerente de la Empresa Social del Estado Barrancabermeja, medica de profesión de la Universidad Metropolitana de Barranquilla. nacida hace 51 años en el centro Ecopetrol, casada hace 31 años y madre de dos hijos.7

 Estructura interna de trabajo.....7

 Proceso Estratégico8

 Proceso Misional8

 Proceso de Apoyo8

 Proceso Evaluación.....8

 Alineación con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG8

 Contribución al Desarrollo Sostenible, la Garantía de Derechos y la Paz9

GESTION DE LA SECTORIAL.....9

 Proceso estratégico9

 Seguimiento Plan de Acción Institucional9

 Fortalecimiento de infraestructura hospitalaria “Construcción del Centro de salud C.D.V de la Empresa Social del Estado Barrancabermeja”15

 Proceso Misional.....16

 Capacidad instalada.....16

 Infraestructura (SEDES)17

 Servicios18

 Informe atención al usuario II cuatrimestre 2025.....25

 Informe percepción del usuario II cuatrimestre 2025.....27

 Informe II cuatrimestre de rutas de promoción y mantenimiento de la salud29

 Informe general de glosas y devoluciones enero-abril 202544

 Proceso de apoyo: Gestión Administrativa y financiera44

 Estado de situación financiera comparativo y estado de situación integral a 31 de agosto de 202545

 Estado de situación financiera comparativo a 31 de agosto de 2025-202446

 Estado de resultado integral comparativo a 31 de agosto 2025-202446

 Análisis a los indicadores financieros a 31 de agosto de 202547

 Informe financiero centros de salud47

 Cartera a **31 de agosto de 2025**48

 Presupuesto ejecución presupuestal comparativo vigencia 2024-2025.....49

 Conclusión financiera51

 Informe Jurídico.....51

 Proceso de evaluación.....52

 Cumplimiento Planes de Mejoramiento52



Cumplimiento planes de mejoramiento II cuatrimestre 2025	54
Planes de mejoramiento interno	54
Planes de mejoramiento interno	55
Planes de mejoramiento externo	56
Resumen Evaluación Planes Mejoramiento Segundo trimestre (II) 2025.	57
OTRAS GESTIONES REALIZADAS	57
Informe de actividades PIC segundo cuatrimestre 2025	57
Usuarios impactados por curso de vida	61
Dimensión vida saludable y condiciones no transmisibles	61
Dimensión seguridad alimentaria y nutricional	62
Dimensión salud y ámbito laboral	65
Dimensión sexualidad, derechos sexuales y reproductivos	65
Dimensión convivencia social y salud mental	65
Dimensión gestión diferencial de poblaciones vulnerables	68
Dimensión salud ambiental	68
Dimensión vida saludable y enfermedades transmisibles	70



INTRODUCCION

La Empresa Social del Estado Barrancabermeja - E.S.E.B, es una institución prestadora de servicios de salud del primer nivel de atención, creada mediante Acuerdo Municipal 072 del 29 de diciembre de 1999, como entidad pública del orden municipal, con autonomía administrativa y financiera.

Esta Empresa tiene a cargo los Centros de salud con camas y sin camas de Barrancabermeja, que desde 1991 eran administrados por la Alcaldía Municipal, hecho que no desconocen que su personal de planta globalizada haya recogido experiencia en la prestación de servicio y que haya vivido además los procesos de cambio que hoy generan su presentación como una entidad con práctica y comprometida con el reto de afrontar el Sistema General de Seguridad Social en Salud.

La infraestructura física, su capacidad operativa en las zona urbanas más vulnerables y su presencia en todos los corregimientos del distrito especial de Barrancabermeja, con la más amplia red de atención estratégicamente distribuida en el perímetro urbano y en seis corregimientos del área rural del Municipio, sus equipos tecnológicos y la calidad en la atención personalizada integran un excelente equipo al servicio de los usuarios, garantizando la facilidad a los usuarios de las zonas más desprotegidas de la ciudad.

Dentro de sus clientes se cuentan la población beneficiaria del Régimen Subsidiado en salud, y los usuarios de Régimen Contributivo y el especial que hacen uso de nuestros servicios de urgencias, pero indistintamente la atención en salud de cualquier persona que requiera prestación de servicios de salud.

Los servicios que se ofertan dentro de nuestro portafolio de servicios son: atención de urgencias, consulta médica externa, consulta odontológica, acciones de detección temprana y protección específica, hospitalización, atención de parto ayudas diagnósticas en electro diagnóstico, laboratorio clínico y transporte de pacientes.

El presente informe de gestión tiene un enfoque centrado en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), detallando de manera clara y estructurada cómo se están implementando las estrategias, acciones y actividades para alcanzar los objetivos establecidos. En este contexto, la ejecución de las estrategias misionales se llevó a cabo tomando en cuenta la aplicabilidad de políticas fundamentales en la gestión pública, tales como:

- **Participación Ciudadana en la Gestión Pública:** Esta política asegura que los ciudadanos estén activamente involucrados en los procesos de toma de decisiones y en la evaluación de los servicios que reciben.
- **Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional:** Permite monitorear y valorar el rendimiento de las actividades, garantizando que los recursos se gestionen de manera eficiente y efectiva.
- **Transparencia y Acceso a la Información:** Impulsa la apertura de la información institucional, facilitando el acceso a los ciudadanos y promoviendo la confianza en las instituciones públicas.
- **Lucha contra la Corrupción:** Se lleva a cabo mediante la implementación de mecanismos de control y vigilancia para prevenir actos de corrupción, garantizando una administración pública íntegra.

La información que a continuación presenta la Gerencia de la Empresa Social del Estado Barrancabermeja - E.S.E.B, es un compilado de la gestión y el desempeño ejecutado para el periodo comprendido entre **el 01 de mayo al 31 de agosto de 2025**. Este se encuentra dividido en secciones, a saber:

- ✓ Presentación de la sectorial
- ✓ Acciones realizadas y principales logros e impactos obtenidos.



PRESENTACION DE LA SECTORIAL

Propósito y funciones

De acuerdo con las funciones que le fueron asignadas mediante el acuerdo 006 del 8 de junio de 2021, la Empresa Social del estado Barrancabermeja, tiene como propósito fundamental contribuir al desarrollo social del distrito, mediante la mejora de la calidad de vida de la población, reduciendo, en la medida de sus capacidades, la morbilidad, mortalidad, discapacidad, dolor y angustia evitables en la comunidad usuaria.

Funciones de la E.S.E.B

1. Contribuir al desarrollo social del Municipio, mejorando la calidad de vida y reduciendo la morbilidad, la mortalidad, la capacidad, el dolor y la angustia evitable en la población usuaria, en la medida que esté a su alcance.
2. Ofrecer servicios de salud eficientes y efectivos que cumplan con las normas de calidad establecidas de acuerdo con la reglamentación que se expida para tal propósito.
3. Prestar los servicios de salud que la población requiera y que la Empresa Social del Estado Barrancabermeja, de acuerdo con su desarrollo y recursos disponibles pueda ofrecer.
4. Garantizar, mediante un manejo gerencial adecuado, la rentabilidad social y financiera de la Empresa Social del Estado Barrancabermeja.
5. Ofrecer a las Empresas Promotoras de Salud, ARS y demás personas naturales o jurídicas que lo demanden, servicios y paquetes de servicios a tarifas de competitividad en el mercado.
6. Satisfacer los requerimientos del entorno, adecuando continuamente sus servicios y funcionamiento.
7. Garantizar los mecanismos de participación ciudadana y comunitaria, establecidos por la ley y los reglamentos.
8. Prestar servicios de salud que satisfagan de manera óptima las necesidades y expectativas de la población en relación con la promoción con la promoción, el fomento y conservación de la salud y la prevención, tratamiento y rehabilitación del paciente.
9. Satisfacer las necesidades esenciales secundarias de salud, de la población usuaria a través de acciones gremiales, organizativas, técnico científicas y administrativas.
10. Desarrollar la capacidad operativa de la Empresa Social del Estado Barrancabermeja, mediante la aplicación de principios y técnicas gerenciales que aseguren su supervivencia, crecimiento, calidad de sus servicios, capacidad de competir en el mercado y rentabilidad social y financiera.
11. Contribuir a la formación del factor humano del sector salud
12. Impulsar y desarrollar proyectos de investigación para mejorar la calidad en el servicio y la gestión.
13. Promover la coordinación interinstitucional e intersectorial que permita el trabajo conjunto con fines de impacto social.



Perfil gerente



SANDRA LILIANA VERA BLANDÓN, es la gerente de la Empresa Social del Estado Barrancabermeja, medica de profesión de la Universidad Metropolitana de Barranquilla. nacida hace 51 años en el centro Ecopetrol, casada hace 31 años y madre de dos hijos.

Médica de la universidad metropolitana de Barranquilla. Cuenta con una sólida trayectoria de 25 años de experiencia profesional en el sector público y privado, liderando procesos en el área administrativa como médico auditor y evaluador con empresas aliadas a ECOPETROL, Bureau veritas, CAFESALUD.

Durante su trayectoria en el sector público, se ha destacado por más de 9 años liderando el área de servicios ambulatorios de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO BARRANCABERMEJA. Su experiencia ha sido fundamental en la implementación de procesos y estrategias orientadas a la mejora continua en la atención al paciente y la eficiencia en la gestión de los servicios de salud.

A lo largo de estos años, ha logrado: Optimizar la atención ambulatoria, mejorando los tiempos de respuesta y garantizando la calidad del servicio, lo que ha permitido un mayor nivel de satisfacción en los usuarios, coordinar equipos multidisciplinarios, fomentando un ambiente de trabajo colaborativo y enfocado en la excelencia del servicio de salud, desarrollar e implementar estrategias de gestión que han logrado la eficiencia en el uso de recursos, asegurando una mayor cobertura y accesibilidad para la población, asegurar el cumplimiento de normas y regulaciones sanitarias, contribuyendo a la mejora de la calidad en la atención y la seguridad del paciente.

Durante el 2024, como Médico y ahora gerente de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO BARRANCABERMEJA, ha logrado durante este tiempo poner en funcionamiento El Centro de Salud Danubio, haciendo énfasis en el área de urgencias dotando el servicio con la infraestructura y equipos de última tecnología para la atención con calidad de nuestros usuarios.

Estructura interna de trabajo



El modelo de la operación por procesos de la Empresa Social del Estado Barrancabermeja cuenta con macroprocesos, sus respectivos procesos y procedimientos, entendido bajo las siguientes definiciones:



Proceso Estratégico

Genera las políticas a seguir en la organización, las que se constituyen en las guías y directrices para los procesos misionales y de apoyo; es decir, son los procesos gerenciales de la organización.

Proceso Misional

Hace realidad la misión de la organización y son los procesos que generan valor agregado y tienen impacto en el grupo de valor e interés final; es decir son aquellos procesos con actividades de transformación que generan los productos o en este caso la prestación de los servicios.

Proceso de Apoyo

Soportan el desarrollo de los demás procesos y son aquellos procesos que dan apoyo o soporte a los procesos medulares, su valor es indirecto y generalmente sus grupos de valor están dentro de la organización, también se le llama procesos orientados al soporte.

Proceso Evaluación

Analiza los resultados y el grado de cumplimiento de los objetivos de cada proceso.

Alineación con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG

Bajo el enfoque de gestión pública orientada a resultados y el compromiso hacia la creación de valor público, de acuerdo con su naturaleza, propósito y funciones, las acciones de este despacho se articulan de manera estratégica con los lineamientos de las diferentes políticas y dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), principalmente con aquellas que se relaciona en la siguiente tabla:

Alineación de la Empresa Social del Estado Barrancabermeja con el MIPG
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025

Dimensión MIPG	Políticas MIP
1. Talento Humano	1. Gestión Estratégica del Talento Humano
	2. Integridad
2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional
	4. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público
	19.Compras y contratación pública
3. Gestión con Valores para Resultados	5. Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
	8. Defensa jurídica
	10. Servicio al Ciudadano
	11. Racionalización de Trámites
4. Evaluación de Resultados	12. Participación Ciudadana en la Gestión Pública
	13. Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
5. Información y Comunicación	14. Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción
	15. Gestión Documental
6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	18. Gestión de la Información Estadística
	16. Gestión del Conocimiento y la Innovación
7. Control Interno	17. Control interno



Contribución al Desarrollo Sostenible, la Garantía de Derechos y la Paz

Con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS, la Empresa Social del Estado Barrancabermeja durante el 2025 ha contribuido en la materialización de las metas relacionadas con el Aseguramiento y prestación integral de servicios de salud y con los ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades, y 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.

El análisis desde el enfoque de derechos permite identificar la contribución de las acciones que ha impulsado esta dependencia durante el 2025 para la garantía de derechos, identificándose dentro de los derechos aplicables, los siguientes: Derecho a la Vida, derechos Económicos, Sociales y Culturales - DESC, derecho a una vida digna, de acuerdo con el concepto de las cuatro A, toda vez que se ha buscado garantizar la asequibilidad, accesibilidad, aceptabilidad y adaptabilidad para la población objeto, considerando los enfoques de género, étnico y poblacional de acuerdo con el contexto aplicable en cada caso.

La Empresa Social del estado Barrancabermeja ha contribuido en la gestión de los Acuerdos de Paz y su materialización en el entorno distrital, identificando aportes significativos en el Desarrollo social: salud, como pilar incluido en el Punto 1. Hacia un nuevo campo colombiano: Reforma rural integral, y aportes significativos en la Prevención del consumo y salud pública, como pilar incluido en el Punto 4. Solución al problema de las drogas ilícitas.

GESTION DE LA SECTORIAL

Proceso estratégico

Seguimiento Plan de Acción Institucional

La planeación institucional se enmarca en el Plan de Gestión de la Gerencia, reglamentado por la Resolución Minsalud 408 de 2018, el Plan de acción de la vigencia 2025, que integra los planes institucionales y estratégicos.

En este sentido, el Plan de Acción correspondiente a la vigencia 2025 contempla un total de 32 indicadores, cada uno con su respectiva meta. A continuación, se presenta el avance integral de la E.S.E.B, con base en los indicadores programados para el periodo, con corte al 30 de junio de 2025.

Del total de 32 indicadores con metas establecidas para el segundo trimestre del año, se identificó lo siguiente:

26 indicadores presentan un cumplimiento del 100%.
6 indicadores registran un avance inferior al 90%.

Estos resultados reflejan un cumplimiento global del 95% respecto a la programación establecida para el periodo abril-junio de 2025. Como se evidencia a continuación.

Tabla 1. Seguimiento Plan de Acción Institucional segundo trimestre 2025
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025

EMPRESA SOCIAL DE ESTADO BARRANCABERMEJA										
INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE acción SEGUNDO TRIMESTRE 2025										
NUMERO	AREAS RESPONSA BLES	ACCIONE S	META PROGRA MADA 2025	% DE AVANCE DE ejecución REPORTA DO SEGÚN META PROGRA MADA 1 DE ENERO A 30 DE MARZO/2 5	% DE AVANCE DE ejecución REPORTA DO SEGÚN META PROGRA MADA 1 DE ABRIL A 30 DE JUNIO/25	% ACUMUL ADO PRIMER TRIMESTR E POR acción	% EVALUA CIÓN REALIZA DA POR EL AREA DE PLANEA CIÓN	TIEMPO PROGRA MADO (MESES)	INDICADO RES DE RENDIMIEN TO	FUENTE DE INFORMACION: Informes internos (trimestrales, técnicos, de gestión, etc.), Sitio web institucional, bases de datos, actas, registros fotográficos, correspondencia, entre otros documentos de respaldo.



1	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Ejecutar el presupuesto asignado para la vigencia en un 90%.	90%	53%	13%	66%	73%	12	Valor de ingresos totales recaudados en la vigencia (incluye recaudo de CXC de vigencias anteriores) / Valor de gastos comprometidos en la vigencia objeto (incluye el valor comprometido de CxP de vigencias anteriores)	Presupuesto de ingresos y gastos ejecutados a 30 de junio de 2025 de la ESEB. Compromisos realizados hasta 31 de mayo y otros gastos por 6 y 7 meses. Información que reposa en el archivo de gestión documental del área financiera y publicada en la página web institucional. https://www.esebarrancabermeja.gov.co/
2	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Recaudar el 2 % de cuentas por cobrar establecidas en el presupuesto inicial 2024 de vigencias anteriores.	2%	34,28%	34,28%	69%	100%	12	Valor total recaudado de las cuentas por cobrar de la vigencia anterior / valor total de cuentas por cobrar vigencias anteriores del presupuesto inicial) • 100	Presupuesto de ingresos ejecutados a 30 de junio de 2025 de la ESEB. Información que reposa en el archivo de gestión documental del área financiera y publicada en la página web institucional. https://www.esebarrancabermeja.gov.co/
3	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Incrementar la venta de servicios de salud de la E.S.E.B en un 2% para la vigencia 2025 con referencia a la vigencia anterior	2%	15,60%	1,00%	17%	100%	12	Total, de ventas de servicios de salud de la vigencia actual (2025) / total de venta de servicios de salud vigencia anterior (2024)	Estados Financieros con corte a 30 de junio de 2025 con variación en las ventas de servicios de salud. Información que reposa en el archivo de gestión documental del área financiera y publicada en la página web institucional. https://www.esebarrancabermeja.gov.co/
4	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Lograr para la ESEB el cumplimiento del recaudo corriente en un promedio del 90%	90%	32%	32%	64%	71%	12	Recaudo realizado por facturación vigencia 2025 / Total de facturación radicada vigencia 2025	Presupuesto de ingresos ejecutados a 30 de junio de 2025 de la ESEB.
5	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Formular y ejecutar el Plan Estratégico de Tecnologías de la información PETI	80%	25%	25%	50%	100%	12	Actividades ejecutadas/ actividades programadas del Plan estratégico o de tecnologías de la información PETI.	Plan Estratégico de Tecnologías de la información PETI formulado y publicado en la página web institucional, con un avance del 25% de ejecución con actividades como: Identificación de actividades, responsables y fechas para implementación del sistema de información PANACEA. (soporte Reuniones virtuales con personal de CNT donde nos dan las indicaciones y cronogramas de trabajo para salida a producción con los módulos que se cuenta).
6	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Formular y ejecutar el Plan Estratégico de gestión del Talento Humano - GETH	90%	25%	25%	50%	100%	12	Actividades ejecutadas/ actividades programadas del Plan Estratégico de gestión del Talento Humano - GETH	Resolución 023 del 24 de enero de 2025 expedida por la ESEB, publicada en la página web de la entidad.



7	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Formular y ejecutar el Plan anual de trabajo del SGSST.	80%	25%	25%	50%	100%	12	Actividades ejecutadas/ actividades programadas del Plan Anual del trabajo.	Plan anual de trabajo del SGSST formulado y publicado en página web institucional, y 84 actividades programadas y 84 actividades ejecutadas en el trimestre. Se adjunta evidencias.
8	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Formular y ejecutar el Plan de gestión integral de residuos generados en la atención en salud y otras actividades - PGIRASA	90%	25%	25%	50%	100%	12	Actividades ejecutadas/ actividades programadas del Plan de gestión integral de residuos hospitalarios - PGIRASA	Plan de gestión integral de residuos generados en la atención en salud y otras actividades - PGIRASA formulado, 5 actividades programadas y 5 actividades ejecutadas en el trimestre. Se adjunta evidencias.
9	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Formular y ejecutar el programa de gestión documental- PGD	70%	25%	25%	50%	100%	12	Actividades ejecutadas/ actividades programadas del programa de gestión documental- PGD	Informe de gestión de las actividades del PINAR y PGD con sus correspondientes anexos fotográficos y no fotográficos.
10	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Formular y ejecutar el Plan Institucional de archivo - PINAR	70%	25%	25%	50%	100%	12	Actividades ejecutadas/ actividades programadas en el Plan institucional de archivo- PINAR	Informe de gestión de las actividades del PINAR y PGD con sus correspondientes anexos fotográficos y no fotográficos.
11	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Formular y ejecutar el Plan de acción SARLAFT-SICOF	80%	25%	30%	55%	100%	12	Actividades ejecutadas/ actividades programadas en el Plan de acción SARLAFT-SICOF	Plan de acción SARLAFT-SICOF publicado en la página web institucional, Publicado en el Secop II. Informe de evaluación SARLAFT-SICOF presentado por el jefe de la oficina asesor de control interno, 12 acciones programadas y 12 acciones ejecutadas en el trimestre 2025
12	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Formular y ejecutar el Programa de Mantenimiento Hospitalario de la ESEB.	95%	25%	24%	49%	93%	12	Actividades ejecutadas/ actividades programadas en el Programa de Mantenimiento Hospitalario de la ESEB.	Programa de mantenimiento de le ESEB formulado, 23 actividades programadas y 22 actividades ejecutadas. Se adjunta evidencias.
13	JEFE DE CONTROL DISCIPLINARIO	Adelantar la defensa judicial y el daño antijurídico en los diferentes procesos judiciales en la que es parte la entidad, a través de la ejecución de las secciones de comité de conciliación y	24	25%	25%	50%	100%	12	Número de comités realizados/ número de comités programados.	Ejecución de las secciones de seis (06) comité de conciliación y defensa jurídica para la prevención del daño antijurídico programados y seis (06) ejecutados. Soportado en evidencias que reposan en el archivo de gestión documental del area de planeación. Seis actividades programadas y seis (06) actividades ejecutadas.



		defensa jurídica para la prevención del daño antijurídico.								
14	JEFE DE CONTROL DISCIPLINARIO	Realizar la gestión efectiva de los procesos disciplinarios conforme a la normativa interna de la ESEB y/o a las leyes aplicables.	100%	25%	25%	50%	100%	12	Número de procedimientos disciplinarios en curso gestionados/ Número de procedimientos disciplinarios en curso.	gestión efectiva de un (01) proceso disciplinario conforme a la normativa interna de la E.S.E.B y/o a las leyes aplicables. Soportado en evidencias que reposan en el archivo de gestión documental del área de planeación. Un (01) procedimiento disciplinario en curso.
15	SUBDIRECCION CIENTIFICA	Aplicar la autoevaluación Único de Acreditación-SUA	1	SI	SI	100%	100%	12	Autoevaluación del SUA SI ---- NO----	Se efectuó autoevaluación de 201 estándares de acreditación para la implementación y ejecución del PAMEC 2025.
16	SUBDIRECCION CIENTIFICA	Formular, ejecutar las 9 etapas de la ruta crítica del PAMEC para el ciclo de mejoramiento 2025	9	25%	63%	88%	88%	12	Etapas de la ruta crítica ejecutadas/ Etapas de la ruta crítica formuladas	Se formulo las nueve (9) etapas de la ruta crítica de PAMEC para el ciclo de mejoramiento en el primer trimestre, se programó la ejecución de las nueve y se ejecutaron 8 etapas.
17	SUBDIRECCION CIENTIFICA	Ejecutar el 90% de las acciones de mejoramiento suscritas en las auditorías del PAMEC	90%	25%	25%	50%	100%	12	Número de acciones ejecutadas/ número de acciones programadas en las auditorías del PAMEC	De 75 acciones programadas para la vigencia 2025, este segundo trimestre se programó 23 acciones y se desarrollaron 23 acciones, con un cumplimiento del 100%.
18	SUBDIRECCION CIENTIFICA	Realizar la Autoevaluación anual en Estándares del Sistema Único de Habilitación bajo la Resolución 3100/19	1	SI	SI	100%	100%	12	Autoevaluación anual realizado al SUH SI ---- NO----	Autoevaluación anual en Estándares del Sistema Único de Habilitación bajo la Resolución 3100/19
19	SUBDIRECCION CIENTIFICA	Mantener la oportunidad de la atención de consulta externa por primera vez igual o menor a 3 días	3 días	2	2	50%	100%	12	Sumatoria de los días hábiles de las citas de consulta externa de primera vez/ número de citas de consulta externa de primera vez	Durante este segundo trimestre 2025 se ha logrado mantener la oportunidad de la atención de consulta externa por primera vez igual o menor a 3 días.
20	SUBDIRECCION CIENTIFICA	Mantener el Triage 2 en promedio máximo de atención de 30 minutos	30 minutos	30	20	50%	100%	12	Sumatoria de los minutos de la espera de la urgencia categorizada triage 2 / Número de consultas de urgencias triage 2 atendidas	Durante el trimestre se ha logrado mantener el Triage 2 en promedio máximo de atención de 30 minutos



21	SUBDIRECCION CIENTIFICA	Aplicar la guía clínica de Hipertensión con un nivel de adherencia mayor igual a 90%	≥90	90	94	50%	100%	12	Numero de historias clínicas que hacen parte de la muestra representativa con aplicación estricta de la guía de atención de enfermedad hipertensiva adoptada por la ESEB en la vigencia objeto de evaluación/ Total historias clínicas auditadas de la muestra representativa de pacientes con diagnósticos de hipertensión arterial atendidos en la ESEB en la vigencia objeto de evaluación.	Durante el trimestre se ha logrado aplicar la guía clínica de Hipertensión con un nivel de adherencia mayor igual a 90%
22	SUBDIRECCION CIENTIFICA	Aplicar la guía clínica de Crecimiento y Desarrollo con un nivel de adherencia mayor igual al 80%	≥80	92	97	50%	100%	12	Numero de historias clínicas que hacen parte de la muestra representativa en niños menores de 10 años a quienes se les aplicó estrictamente la guía técnica para la detección temprana de las alteraciones del crecimiento y desarrollo en la vigencia objeto de evaluación /Total historias clínicas auditadas de la muestra representativa de pacientes con diagnósticos de hipertensión arterial atendidos en la ESEB	Se aplico la guía clínica de crecimiento y desarrollo con un nivel de adherencia mayor igual al 80%.
23	SUBDIRECCION CIENTIFICA	Proporción de gestantes captadas antes de la semana 12 de gestación.	≥85	25%	25%	50%	100%	12	Número de mujeres gestantes a quienes se les realizó por lo menos una valoración médica y se inscribieron	Se entrega informe que evidencia el cumplimiento de la acción en mención. 133 mujeres gestante programadas y 133 mujeres gestantes identificadas.



									al programa de control prenatal de la ESEB, a más tardar en la semana 12 de gestación en la vigencia objeto de evaluación / Total de mujeres gestantes identificadas en la vigencia objeto de evaluación	
24	SUBDIRECCION CIENTIFICA	Proporción de reingreso de pacientes al servicio de urgencias en menos de 72 horas	≤0,03	≤0,004	< 0,008	50%	100%	12	Número de pacientes que reingresan al servicio de urgencia en la misma institución antes de 72 horas con el mismo diagnóstico o de egreso en la vigencia objeto de evaluación / Número total de pacientes atendidos en el servicio de urgencia, en la vigencia objeto de evaluación	Se logra cumplimiento de proporción de reingreso de pacientes al servicio de urgencias en menos de 72 horas, ≤0,03
25	SUBDIRECCION CIENTIFICA	Mantener para cada vigencia los Servicios habilitados en el REPS	100%	25%	25%	50%	100%	12	Servicios en operación / servicios reportados habilitados en el REPS	Se mantiene al 100% los servicios habilitados prestados en la institución.
26	SUBDIRECCION CIENTIFICA	Lograr una calificación a la percepción anual de la satisfacción global del cliente del 80%	80%	80%	80%	100%	100%	12	Número de encuestas cuya respuesta fue muy buena/ total de encuestas realizadas	Se logra la calificación a la percepción anual de la satisfacción global del cliente del 25%
27	SUBDIRECCION CIENTIFICA	Ejecutar el Plan de Acción de la política de Participación Social en Salud - PPPSS en un 95% para la vigencia 2025	95%	25%	25%	50%	100%	12	Número de acciones del PPPSS ejecutadas/ Total de acciones del PPPSS programadas	Se logra ejecutar el Plan de Acción de la política de Participación Social en Salud - PPPSS en un 25% para la vigencia 2025



28	SUBDIRECCION CIENTIFICA	Formular y ejecutar las actividades del programa institucional de seguridad del paciente	90%	25%	25%	50%	100%	12	Número de actividades ejecutadas del programa de seguridad del trabajo del paciente / Número de actividades del programa de seguridad del paciente	Formular y ejecutar las actividades del programa institucional de seguridad del paciente
29	OFICINA ASESORA DE planeación SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA SUBDIRECCION CIENTIFICA	Formular y ejecutar el Plan Anticorrupción y de Atención al ciudadano en un 90% de ejecución	90%	25%	53%	78%	96%	12	Actividades ejecutadas/ actividades programadas en el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.	Para la vigencia 2025, se encuentra definido un total de 64 actividades contempladas en los 5 componentes que conforman el Plan Anticorrupción que, del total de 64 actividades, 47 se encontraban programadas para la fecha del seguimiento, logrando realizar un total de 45, representado en un 96% de ejecución.
30	OFICINA ASESORA DE planeación	Implementar las siete dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y gestión – MIPG	80%	21%	19%	40%	40%	12	Número de dimensiones implementadas/ Número de dimensiones de MIPG	Cumplimiento de políticas de MIPG con la resolución 209 de julio 26 de 2022 y a través de implementación de planes estratégicos e institucional publicados en página de la ESEB. https://www.esebarrancabermeja.gov.co/ Programadas 7 dimensiones y ejecutadas 7 dimensiones.
31	OFICINA ASESORA DE planeación	Gestionar un proyecto de remodelación, mejora de infraestructura y dotación de equipos y mobiliario para la ESEB	1	25%	25%	100%	100%	12	Proyecto de remodelación, mejora de infraestructura y dotación de equipos y mobiliario/ Proyecto de remodelación, mejora de infraestructura y dotación de equipos y mobiliario programado	Un proyecto de dotación de equipos biomédicos presentado ante el ministerio de salud y protección social.
32	CONTROL INTERNO	Ejecutar en su totalidad el Plan Anual de Auditorías 2025	100%	25%	25%	50%	100%	12	Número de actividades realizadas / Número de actividades programadas del Plan de Auditorías 2025	Se hace entrega de manera aleatoria diferentes informes que evidencian el cumplimiento de la acción en mención. 41 actividades programadas y 41 actividades ejecutadas.
*** El presente Plan está sujeto a modificaciones, sustentadas, presentadas y aprobadas por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño										
OBSERVACION. Toda aquella actividad u acción que se mida en forma anual favor escribir N/A y justificar su respuesta en la CELDA H (Fuente de información)										

Fortalecimiento de infraestructura hospitalaria “Construcción del Centro de salud C.D.V de la Empresa Social del Estado Barrancabermeja”

Construcción del Centro de salud C.D.V. de la Empresa Social del Estado Barrancabermeja, ubicado entre los barrios primero de mayo y Santander de la comuna cinco (05) de nuestro Distrito. Se da inicio de obra el 19 de mayo de 2023, con un valor de SEIS MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS M/CTE (\$ 6.889.886.453.00), a 27 de febrero de 2025 su avance de ejecución es del 100%.



Con la nueva estructura hospitalaria de tres pisos se garantiza la calidad en los servicios de salud que se brindarán, optimizando el espacio para el tratamiento de pacientes y el bienestar de los profesionales de la salud.



Proceso Misional

A continuación, se presentan las acciones institucionales desarrolladas por la E.S.E.B. durante el periodo del presente informe.

Capacidad instalada

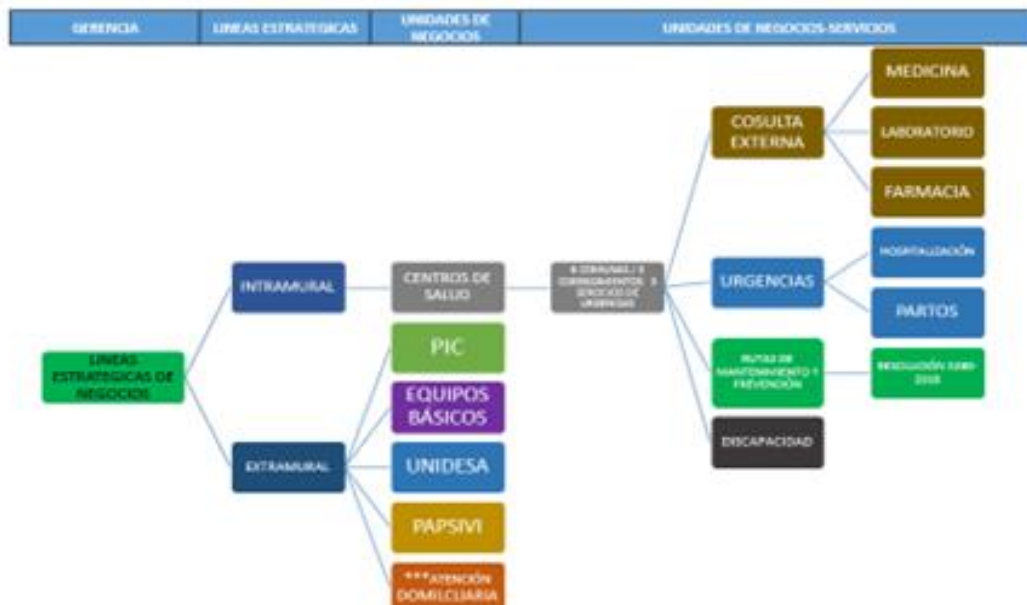
Unidades de negocios

La Empresa Social del Estado Barrancabermeja (ESEB) se constituye como un pilar fundamental en la prestación de servicios de salud en Barrancabermeja, comprometida con el bienestar y la mejora continua de la calidad de vida de sus habitantes. Su misión principal es brindar atención integral en salud, enfocada en las necesidades de la población, a través de un modelo de atención inclusiva y eficiente que garantiza el acceso equitativo a servicios esenciales.

Dentro de sus dos (2) líneas estratégicas de negocios: INTRAMURAL Y EXTRAMURAL, la ESEB ofrece una amplia gama de servicios. En la línea de negocios intramural, se destacan tres unidades estratégicas de negocios (3) dentro del cual se encuentran: los servicios de consulta externa, urgencias y certificación de discapacidad, los cuales permiten una atención oportuna a la comunidad. Por otro lado, en su línea extramural, la ESEB desarrolla programas fundamentales como: Plan de Intervenciones Colectivas (PIC), dirigido a la promoción de la salud y prevención de enfermedades; la gestión de los Equipos Básicos de Atención, orientados al acompañamiento en terreno de las necesidades de la comunidad; y el programa de atención integral para víctimas de la violencia (PAPSIVI), Y UNIDES (Unidades de Atención Escolar en Salud), que proporciona atención psicosocial y médica a esta población vulnerable. Todos estos esfuerzos están alineados para impactar positivamente en la salud pública de Barrancabermeja, buscando soluciones efectivas que se ajusten a las realidades locales y contribuyan a la equidad en salud. Además, se proyecta la atención domiciliaria como una extensión de este servicio, facilitando el acceso a los pacientes que no pueden desplazarse.

Grafica 1. Líneas estratégicas de negocios

Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025



Infraestructura (SEDES)

La Empresa Social del Estado de Barrancabermeja (ESEB) se ha consolidado como una entidad clave en la atención de salud para la población del municipio, con un enfoque integral y descentralizado que le permite llegar a una amplia geografía. Actualmente, la ESEB cuenta con nueve sedes habilitadas, distribuidas estratégicamente en seis de las siete comunas de Barrancabermeja, cubriendo así gran parte del casco urbano con servicios de calidad. Estas sedes están diseñadas para brindar atención cercana y oportuna, lo que facilita el acceso a los servicios de salud para las familias en los diferentes barrios del municipio.

Además de su presencia urbana, la ESEB extiende su cobertura a tres de los seis corregimientos del municipio, garantizando que las poblaciones rurales también tengan acceso a los servicios esenciales de salud. No obstante, su labor no se limita únicamente a las sedes físicas, ya que la ESEB ha implementado un modelo de atención móvil que les permite llegar a todos los corregimientos. A través de brigadas de salud y la unidad móvil, se realizan actividades periódicas que incluyen atención médica, promoción de la salud y prevención de enfermedades. Este enfoque garantiza una atención equitativa y eficiente en áreas de difícil acceso, asegurando que ninguna comunidad quede desatendida, y consolidando así el compromiso de la ESEB con la salud y el bienestar de toda la población de Barrancabermeja, tanto en el área urbana como rural.

Centros de salud urbanos

Fuente: ESE Barrancabermeja

Centros de salud rurales

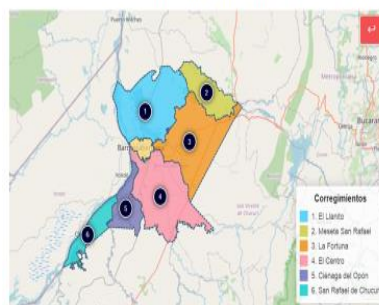
Fuente: ESE Barrancabermeja

ESE BARRANCABERMEJA AREA URBANA (INTRAMURAL)



- 6 CENTROS DE SALUD URBANOS: COMUNAS
- 1: CARDALES
 - 3: FLORESTA
 - 4: CASTILLO
 - 5: VERSALLES
 - 6: DANUBIO
 - 7: CAMPIN

ESE BARRANCABERMEJA AREA RURAL (INTRAMURAL)



- 3 CENTROS DE SALUD RURALES:
- LLANITO,
 - CENTRO,
 - FORTUNA



Equipos extramurales

Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025



Para el cumplimiento de la función misional, en la actualidad, la ESE Barrancabermeja cuenta con una red de servicios conformada por una infraestructura de nueve (9) puntos de atención habilitados y distribuidos de la siguiente forma: seis (6) en la zona urbana y tres (3) centros en el área rural y (3) tres Puestos de Salud Extramurales dependientes de la habilitación del Hospital de baja Complejidad el Danubio como servicio extramural para atención en modalidad de brigadas de salud en el área rural.

Distribución de centros de salud por comunas

Fuente: Construcción propia, ESE Barrancabermeja, 2025

CENTRO DE SALUD	COMUNA
CARDALES	1
FLORESTA	3
CASTILLO	4
CDV	5
DANUBIO	6
CAMPIN	7

Centros de salud por corregimientos

Fuente: Construcción propia

CENTRO DE SALUD
CENTRO
LLANITO
FORTUNA

Puestos de salud para atención extramural

Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025

CENTRO DE SALUD
MESETA SAN RAFAEL
SAN RAFAEL DE CHUCURI
CIENAGA DEL OPON

En cuanto a la atención de los servicios de urgencias la ESE Barrancabermeja posee Tres (3) servicios de urgencias que funcionan durante las 24 horas cuentan con servicio de hospitalización y atención de parto, los cuales se encuentran habilitados: en los Centros de Salud Danubio, Castillo y El Centro.

Servicios



La ESEB (Empresa Social del Estado) se dedica a brindar atención integral en salud, con un enfoque en la calidad y el bienestar de nuestra comunidad. Entre los servicios que ofrecemos se destacan la consulta externa, Urgencias, disponible las 24 horas promoción y mantenimiento de la salud, atención extramuros, con un equipo comprometido y recursos especializados, la ESEB trabaja diariamente para garantizar que cada persona reciba una atención personalizada y de alta calidad.

Tabla 2. Tipo de servicios ofertados en los centros de salud 2025
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025

Centro de salud	Consulta externa	Urgencias y hospitalización	Promoción y mantenimiento de la salud	Extramural
Cardales	X		X	
Floresta	X		X	
Versalles-cdv	X		X	
Danubio	X	X	X	
Campin	X		X	
Castillo	X	X	X	
Centro	X	X	X	
Llanito	X		X	
Fortuna	X		X	
Ciénaga del opón			X	X
San Rafael de chucuri			X	X
Meseta San Rafael			X	X
Papsivi			X	X
PIC			X	X
Equipos básicos de salud				X

Adicional la E.S.E.Barrancabermeja cuenta con equipos intramurales especializados para la atencion de pacientes con patologia cronica:

Grafica 2. Equipos intramurales especializados
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025

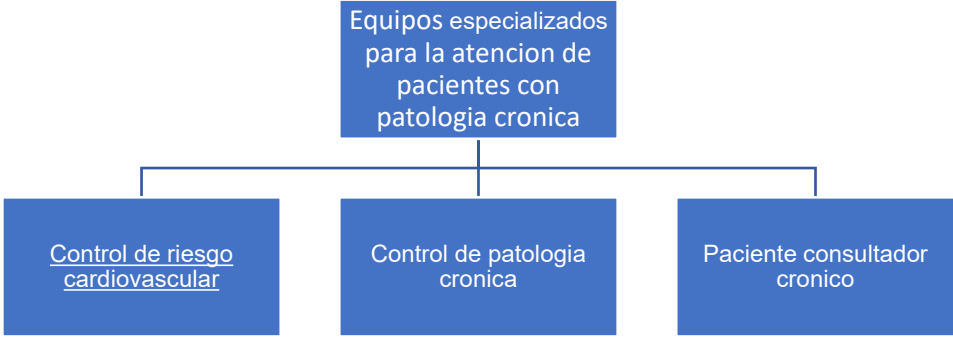


Tabla 3. Servicios habilitados
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025

SERVICIOS HABILITADOS
Atención del parto
Enfermería
Hospitalización adultos
Hospitalización pediátrica
Laboratorio clínico
Medicina general
Nutrición y dietética
Psicología
Servicio farmacéutico
Toma de muestras de cuello uterino y ginecológicas
Toma de muestras de laboratorio clínico
Transporte asistencial básico
Urgencias
Vacunación



Tabla 4. Capacidad instalada

Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025

CAPACIDAD	No. UNIDADES
Ambulancias	3
Camas	27
Camillas	10
Consultorios	61
Salas	7
Unidad móvil	1

Tabla 5. Número de camas habilitadas

Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025

FECHA	N° CAMAS HABILITADAS					TOTAL, CAMAS HOSPITALIZACION
SERVICIO	Adultos		Obstétrica	Pediatría	OBSERVACION	
GENERO	M	F	F	F/M		
CASTILLO	7		2	2	4	11
CENTRO	4		2	3	2	9
DANUBIO	6		6	5	4	17
TOTAL	17	0	10	10	10	37

Tabla 6. Población objeto

Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025

AREA	SISBENIZADOS
COMUNA 1	7.388
COMUNA 2	402
COMUNA 3	12.662
COMUNA 4	6.378
COMUNA 5	12.653
COMUNA 6	11.530
COMUNA 7	12.127
CORREGIMIENTO CENTRO	5.573
CORREGIMIENTO LLANITO	2.546
CORREGIMIENTO FORTUNA	1.391
CORREGIMIENTO MESETA	129
CORREGIMIENTO SAN RAFAEL	510
CORREGIMIENTO CIENAGA	385
TOTAL	73.674

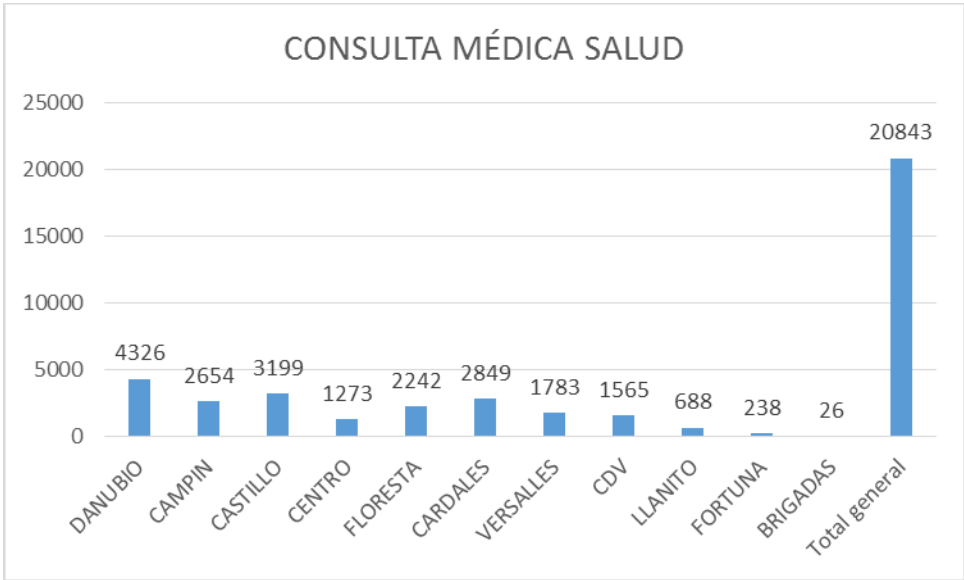
Resultados actividades asistenciales durante la vigencia segundo cuatrimestre año 2025



Tabla 7. Producción en consulta médica externa
Fuente: Informe Decreto 2193-2004

CENTRO DE SALUD	No. Actividades
BRIGADAS	26
CAMPIN	2.654
CARDALES	2.849
CASTILLO	3.199
CDV	1.565
CENTRO	1.273
DANUBIO	4.326
FLORESTA	2.242
FORTUNA	238
LLANITO	688
VERSALLES	1.783
Total, general	20.843

Grafica 3. Distribución porcentual de consulta médica general por centro de salud
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025



La consulta Médica entre los diferentes centros de salud fue variada. En total, se registraron 20.843 atenciones, distribuidos en varios Centro de Salud. El Centro de Salud Danubio presentó el mayor porcentaje con 21% (4.326 casos), seguida por Campin con 13% (2.654 casos) y Castillo con 15% (3.199 casos).

Los meses de mayo y junio mostraron una tendencia más alta de atenciones en comparación con agosto, donde la mayoría de los Centro de Salud experimentó una disminución significativa. Por ejemplo, Danubio tuvo 910 casos en mayo, pero solo 857 en agosto.

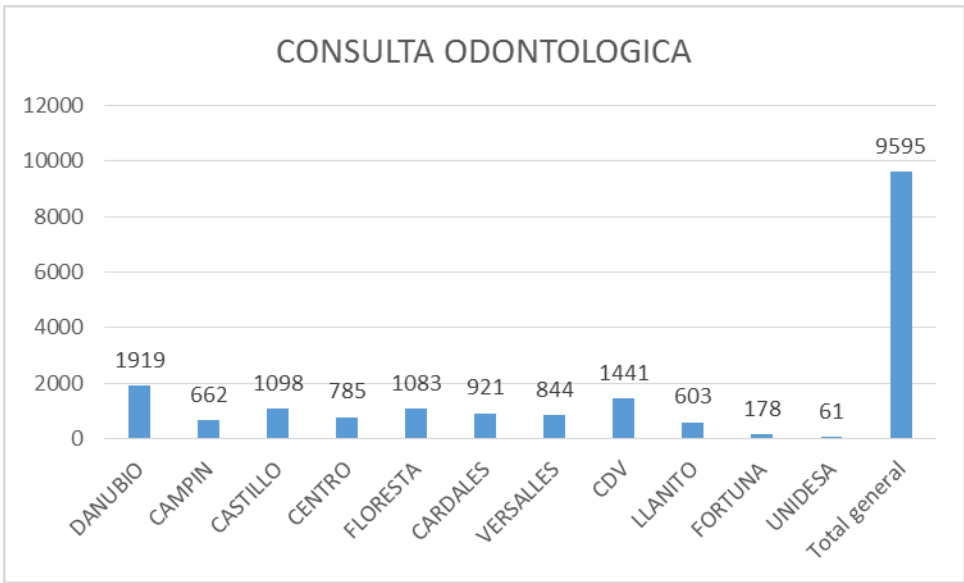
La Centro de Salud más baja en incidencia fue Fortuna, con solo 238 casos (1%), y Brigadas reportó 26 casos (0%). Es notable que Llanito y Fortuna mantuvieron un nivel bajo de casos durante todos los meses analizados.

Tabla 8. Producción en consulta odontológica
Fuente: Informe Decreto 2193-2004



CENTRO DE SALUD	No. Actividades
UNIDESA	1%
FORTUNA	2%
LLANITO	6%
CAMPIN	7%
CENTRO	8%
VERSALLES	9%
CARDALES	10%
FLORESTA	11%
CASTILLO	11%
CDV	15%
DANUBIO	20%

Grafica 4. Distribución porcentual de consultas odontológicas por centro de salud
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025



El análisis de los porcentajes promedio de casos en la Empresa Social del Estado Barrancabermeja revela una variabilidad significativa entre las diferentes Centro de Salud. El promedio general de casos es 9%, lo que indica una carga moderada de casos en la población. La Centro de Salud Danubio presenta el porcentaje más alto con 20%, sugiriendo una mayor prevalencia de problemas de salud en esta área, lo que podría requerir atención específica.

En contraste, UNIDESA muestra el porcentaje más bajo con solo 1%, lo que podría indicar una menor incidencia de problemas de salud o una posible sub-registro de casos. Las localidades CDV y Castillo tienen promedios de 15% y 11%, respectivamente, lo que también sugiere áreas que podrían beneficiarse de intervenciones de salud pública.

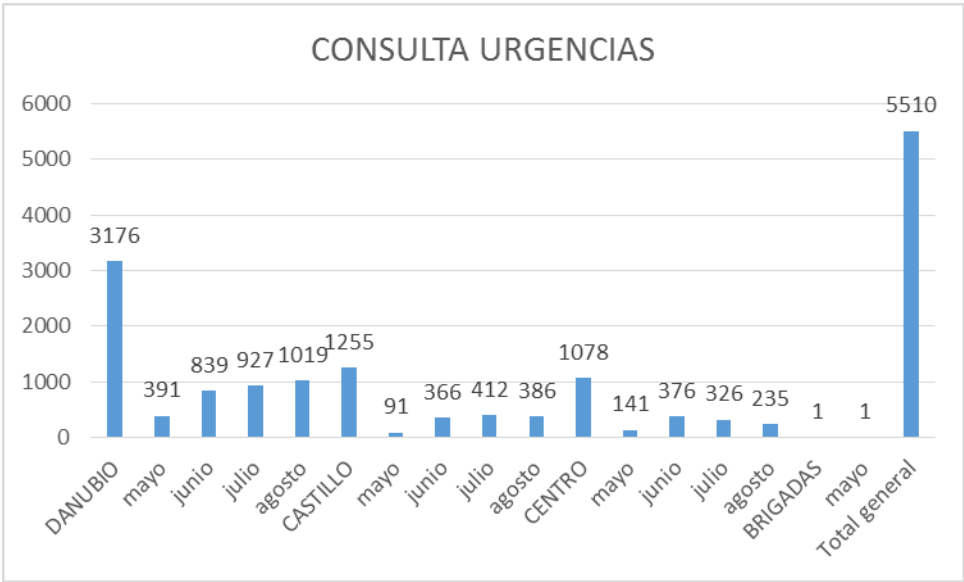
Campin y Floresta tienen promedios de 7% y 11%, respectivamente, mientras que Llanito y Fortuna presentan promedios de 6% y 2%, lo que indica una carga menor en comparación con otras Centro de Salud. Este análisis destaca la necesidad de un enfoque diferenciado en las intervenciones de salud, priorizando las áreas con mayores porcentajes para optimizar los recursos y mejorar los resultados de salud en la región.



Tabla 9. Producción en consulta de urgencias
Fuente: Informe Decreto 2193-2004

CENTRO DE SALUD	%
CASTILLO	22%
CENTRO	20%
DANUBIO	58%
Total general	100%

Grafica 5. Distribución porcentual de consulta médica de urgencias
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025



El análisis de los datos epidemiológicos de la Empresa Social del Estado Barrancabermeja muestra una distribución desigual de los casos entre los centros de salud. En total, se reporta un 100% de casos distribuidos entre los centros analizadas. La localidad Danubio presenta la mayor carga con un alarmante 58% de los casos, lo que indica una necesidad urgente de atención y recursos en esta área.

El Centro y Castillo tienen porcentajes de 20% y 22%, respectivamente, lo que también sugiere una presencia significativa de problemas de salud, aunque en menor medida que Danubio.

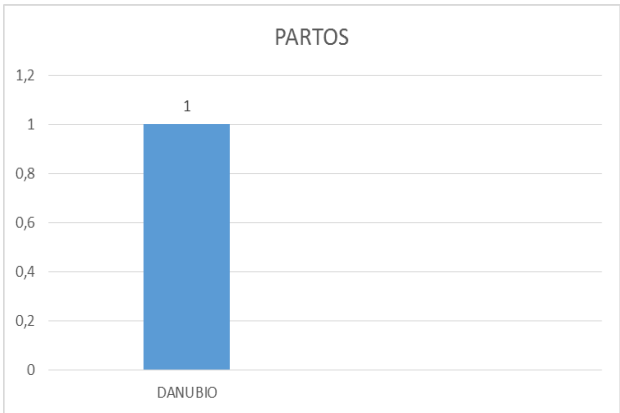
La concentración de casos en Danubio podría estar relacionada con factores socioeconómicos, condiciones de vida o acceso a servicios de salud. Es crucial realizar un análisis más profundo para identificar las causas subyacentes de esta alta incidencia. Este estudio enfatiza la necesidad de una distribución equitativa de recursos y un enfoque intensivo en las áreas más afectadas para mejorar la salud pública en Barrancabermeja.

Tabla 10. Producción partos atendidos por centros de salud
Fuente: Informe Decreto 2193-2004



CENTRO DE SALUD	No.	%
DANUBIO	1	100%

Grafica 6. Distribución porcentual de atención de partos
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025



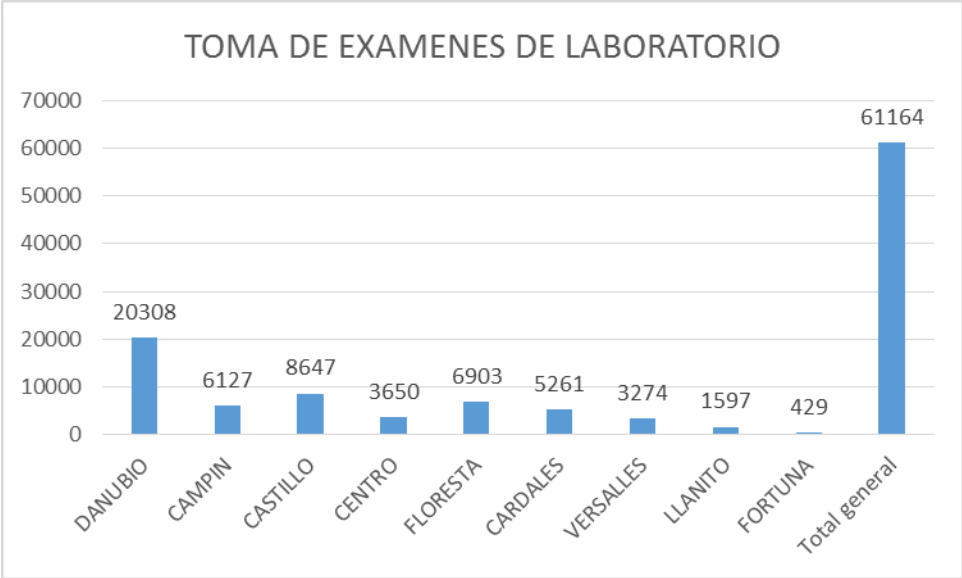
El análisis de los datos de partos en la Empresa Social del Estado Barrancabermeja revela que, solo se registró 1 parto en centro de salud de Danubio, mientras que las localidades de Castillo y Centro no reportaron ningún parto. Este bajo número de partos es preocupante, El porcentaje de partos en relación con la población total es extremadamente bajo, lo que podría indicar deficiencias en la atención prenatal La ausencia de partos en Castillo y Centro plantea interrogantes sobre el acceso a servicios de salud en estas localidades.

Es fundamental investigar las razones detrás de esta baja tasa de partos, que podría incluir factores socioeconómicos, culturales o logísticos. Además, se recomienda implementar campañas de concienciación y mejorar la infraestructura de salud para garantizar que las mujeres tengan acceso a atención adecuada durante el embarazo y el parto.

Tabla 11. Toma de muestras de laboratorio por centros de atención
Fuente: Informe Decreto 2193-2004

CENTRO DE SALUD	%
DANUBIO	33%
CASTILLO	14%
FLORESTA	11%
CAMPIN	10%
CARDALES	9%
CDV	8%
CENTRO	6%
VERSALLES	5%
LLANITO	3%
FORTUNA	1%

Grafica 7. Toma de exámenes de laboratorio por centro de salud
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025



El centro de salud Danubio presenta la mayor carga, con un 33% de los casos, lo que indica una necesidad urgente de atención y recursos en esta área. En segundo lugar, Castillo reporta un 14%, seguido por Floresta con un 11% y Campin con un 10%.

Los centros de salud Cardales y CDV tienen porcentajes de 9% y 8%, respectivamente, lo que también sugiere una presencia significativa de cargas de salud que requieren atención. Por otro lado, el Centro reporta un 6%, y Versalles un 5%, lo que indica una carga moderada de casos en comparación con los centros mencionados anteriormente.

Los centros Llanito y Fortuna presentan los porcentajes más bajos, con 3% y 1%, respectivamente, lo que podría reflejar menores incidencias de problemas de salud o posibles deficiencias en el registro de casos. Este análisis resalta la importancia de implementar estrategias de intervención específicas en los centros con mayores porcentajes para optimizar los recursos y mejorar los resultados de salud en Barrancabermeja.

Informe atención al usuario II cuatrimestre 2025

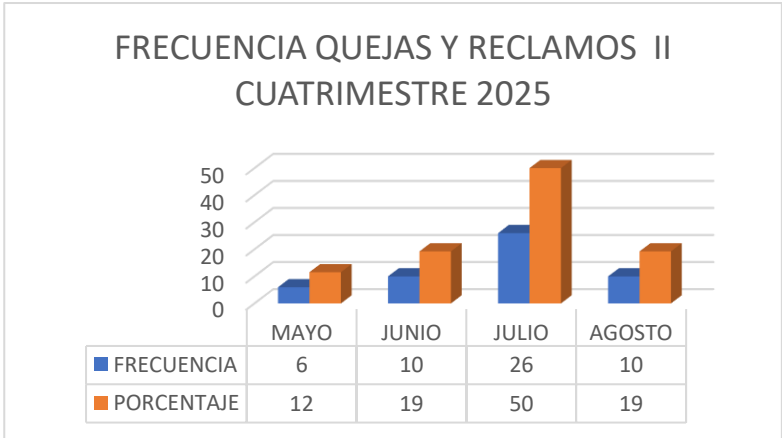
TABLA 14. Quejas-reclamos denuncias por mes II cuatrimestre 2025

Fuente: Informe pqrsdf mayo a agosto 2025

MESES	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	TOTAL
FRECUENCIA	6	10	26	10	52
PORCENTAJE	12	19	50	19	100

Grafica 8. Frecuencia quejas y reclamos

Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025





El 100% de las quejas y Reclamos presentadas recibieron resolución en los tiempos establecidos por la actual normatividad. El análisis permite observar que el número de quejas y reclamos aumenta del mes de mayo a junio, volviendo a aumentar en el mes de julio y volviendo a disminuir en el mes de agosto.

Tabla 15. Frecuencia de quejas-reclamos -denuncias recepcionadas por eps-s en el periodo II trimestre 2025

FUENTE: Informe de pqrd y participación social mayo a agosto 2025 proceso SIAU

MESES	FAMISANAR	COOSALUD	NO ASEGURADO	EPS OTRO MUNICIPIO	NO IDENTIFICADO	SALUD TOTAL	NUEVA EPS	SANITAS	TOTAL
MAYO	0	0	0	0	0	1	5	0	6
JUNIO	0	1	0	0	0	0	8	1	10
JULIO	0	0	0	0	0	0	11	15	26
AGOSTO	0	1	0	0	0	0	6	4	11
TOTAL	0	2	0	0	0	0	30	20	52
PORCENTAJE%	0	4	0	0	0	0	58	38	100

Con relación a la aseguradora donde se genera, se identifica que la mayor frecuencia corresponde a Nueva EPS con 30 eventos (58%). Continúa Sanitas con 20 (38%) y Coosalud con 2 (4%).

Tabla 16. Distribución porcentual de las quejas-reclamos denuncias según el servicio donde se genera II trimestre 2025

FUENTE: Informe de pqrd y participación social mayo a agosto 2025 proceso SIAU

MES	FACTURACION	FARMACIA	C. EXTERNA	ODONTOLOGIA	P Y P	URGENCIAS	ENFERMERIA	VIGILANCIA	LABORATORIO	ADMINISTRATIVA	NO APLICA	SERVICIOS ESEB	TOTAL
MAYO	0	4	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	6
JUNIO		0	1	0	1	0	0	0	0	8	0	0	10
JULIO	1	3	3	3	0	0	0	0	0	16	0	0	26
AGOSTO	1	4	3	1	0	0	0	0	0	1	0	0	10
FRECUENCIA	2	11	7	4	2	1	0	0	0	25	0	0	52
PORCENTAJE	4	21	13	8	4	2	0	0	0	48	0	0	100

X

En relación con el servicio donde se genera la atención, la mayor frecuencia es administrativa con 25 manifestaciones (48%), continúa farmacia con 11 (21%); consulta externa con 7 (13%); odontología 4 (8%); facturación con 2 (4%); y promoción y mantenimiento de la salud 2 (4%). El análisis permite inferir que en el periodo la mayor causa inconformidad se concentran en situaciones administrativa, se destaca en el periodo la demora en la continuidad del contrato con el prestados idime para ayudas diagnósticas que retrasó la generación de las autorizaciones. El servicio de farmacia por Falta de oportunidad en la entrega del medicamento, en consulta externa las situaciones se refirieron a percepción de trato indigno por parte del profesional, demora en la atención de consultas programadas y mal direccionamiento en la información (no coincidencia entre la cita dada al usuario por call center y la que aparece en la agenda); las causas referidas a facturación se refirieron a dificultad de comunicación con las líneas telefónicas para citas, situación que ha mejorado considerablemente pero en mínima frecuencia los usuarios reportan congestionamiento en horas de la mañana en el lapso de 6:00 am a 10:00 am, para lo cual se hace seguimiento desde SIAU en forma semanal para analizar el comportamiento y mejorar el procedimiento y en el servicio de promoción y mantenimiento de la salud, las situaciones presentadas obedecieron a mal direccionamiento en la información suministrada.

Tabla 17. Distribución porcentual de la queja-reclamo-denuncia según el centro de salud donde se genera II trimestre 2025

Fuente: Informe de pqrd y participación social mayo a agosto 2025 proceso SIAU

MESES	Áreas/centros de atención	TOTAL
-------	---------------------------	-------



	CENTRO	CASTILLO	FARMACIA	CDV	DANUBIO	CAMPIN	FLORESTA	CARDALES	FORTUNA	LLANITO	SEDE ADMINISTRATIVA	NO APLICA	
MAYO	1	0	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	6
JUNIO	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	8	0	10
JULIO	0	0	3	1	7	0	0	0	0	1	14	0	26
AGOSTO	0	0	4	2	2	0	1	0	0	1	0	0	10
FRECUENCIA	2	0	11	4	10	0	1	0	0	2	22	0	52
PORCENTAJE	4	0	21	8	19	0	2	0	0	4	42	0	100

El Centro de atención con mayor número de eventos fue administrativa con 22 manifestaciones (42%); continúa farmacia con 11 anotaciones (21%); Danubio con 10 (19%), CDV con 4 (8%); Centro 2 (4%); Llanito 2(4%).

Informe percepción del usuario II cuatrimestre 2025

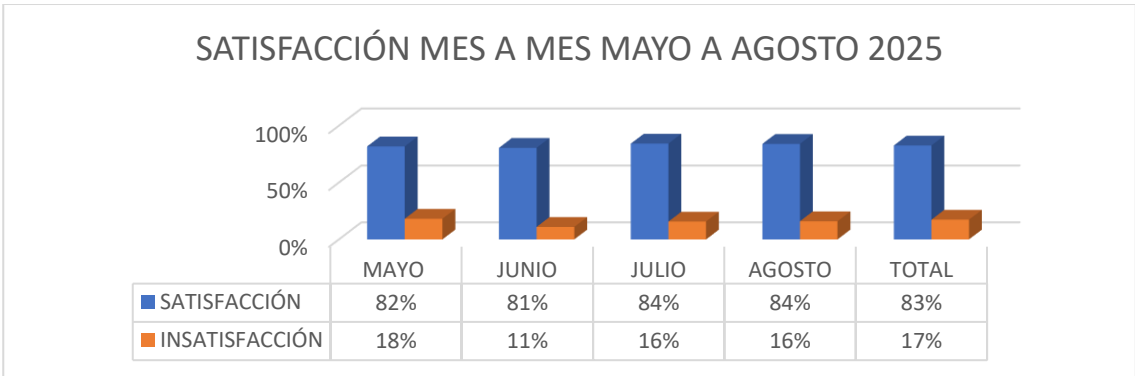
Tabla 18. Porcentaje de satisfacción mes a mes II cuatrimestre 2025

Fuente: Informe de satisfacción de encuestas aplicativo Panacea mayo a agosto 2025 proceso SIAU

MES	SATISFACCIÓN		INSATISFACCION		TOTAL, ENCUESTAS
	FRECUENCIA	PORCENTAJE	FRECUENCIA	PORCENTAJE	
MAYO	409	82%	91	18%	500
JUNIO	455	81%	110	11%	565
JULIO	455	84%	85	16%	540
AGOSTO	420	84%	80	16%	500
TOTAL	1739	83%	366	17%	2105

Grafica 9. Satisfacción mes a mes

Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025



Se observa que en el II cuatrimestre se aplicaron 2105 encuestas, para un promedio del 83% de satisfacción. Se determina que la tendencia de mayo a junio fue a la disminución en un 1%; sin embargo, de junio a julio la tendencia es al aumento en un 3% y de julio a agosto la tendencia continua es hacia la igualdad.

EVALUACION DE EXPERIENCIA RESPECTO A LOS SERVICIOS RECIBIDOS EN LA ESE
BARRANCABERMEJA II CUATRIMESTRE 2025



Tabla 19. Evaluación de experiencia respecto a los servicios recibidos en la ese Barrancabermeja II trimestre 2025

Fuente: Informe de satisfacción de encuestas aplicativo Panacea mayo a agosto 2025 proceso SIAU

CALIFICACION	FRECUENCIA	PORCENTAJE
MUY BUENA	86	4
BUENA	1653	79
REGULAR	271	13
MALA	94	4
MUY MALA	1	0
NO RESPONDE	0	0
TOTAL	2105	100

Grafica 10. Satisfacción por variables

Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025

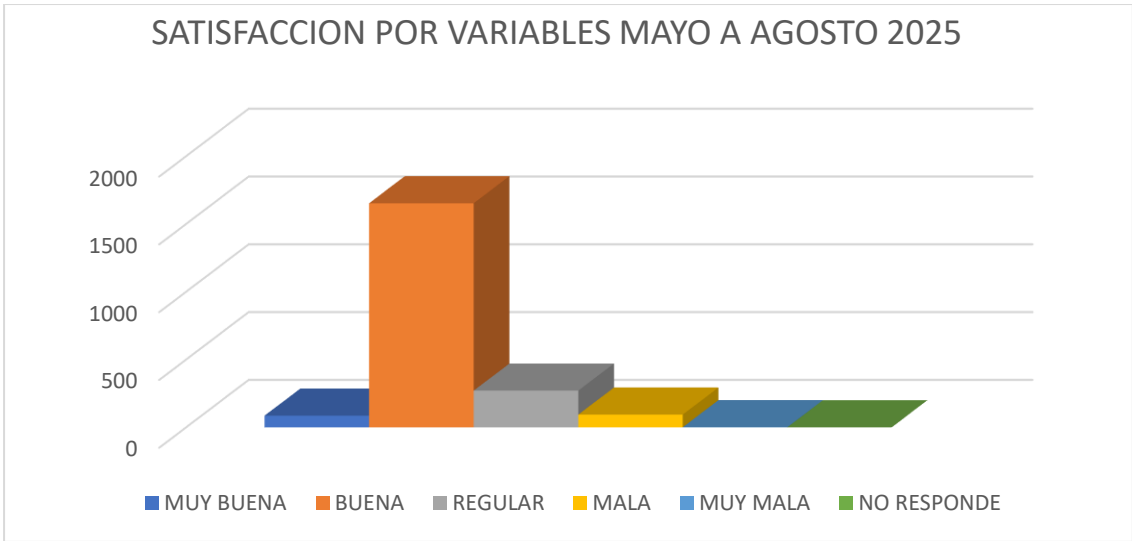


Tabla 20. Descripción y análisis del indicador experiencia respecto a los servicios recibidos en la E.S.E Barrancabermeja II trimestre 2025

Fuente: Informe de satisfacción de encuestas aplicativo Panacea mayo a agosto 2025 proceso SIAU

Relación matemática del indicador satisfacción global	Meta del indicador estimada por la ESEB	Resultado III trimestre 2024	Análisis del Resultado	COMPARATIVO	
				I CUATRIMESTRE 2025	II CUATRIMESTRE 2024
Número de usuari@s con respuestas Muy buena y buena/número de usuarios encuestados x 100	80%	1739/2105 X 100= 83%	De acuerdo a la meta del indicador que es el 82%, se observa que el resultado obtenido en el periodo, cumple con la meta	81% Se evidencia tendencia al aumento en un 2% frente al trimestre anterior	81% se observa tendencia al aumento en un 2% con respecto al mismo periodo año anterior

Tabla 21. Análisis de causas de insatisfacción servicios/gestión y acciones correctivas II trimestre 2025

Fuente: Informe de satisfacción de encuestas aplicativo Panacea mayo a agosto 2025 proceso SIAU

SERVICIO	ATRIBUTO DE CALIDAD AFECTADO	ACCIONES REALIZADAS/O GESTIONADAS
----------	------------------------------	-----------------------------------

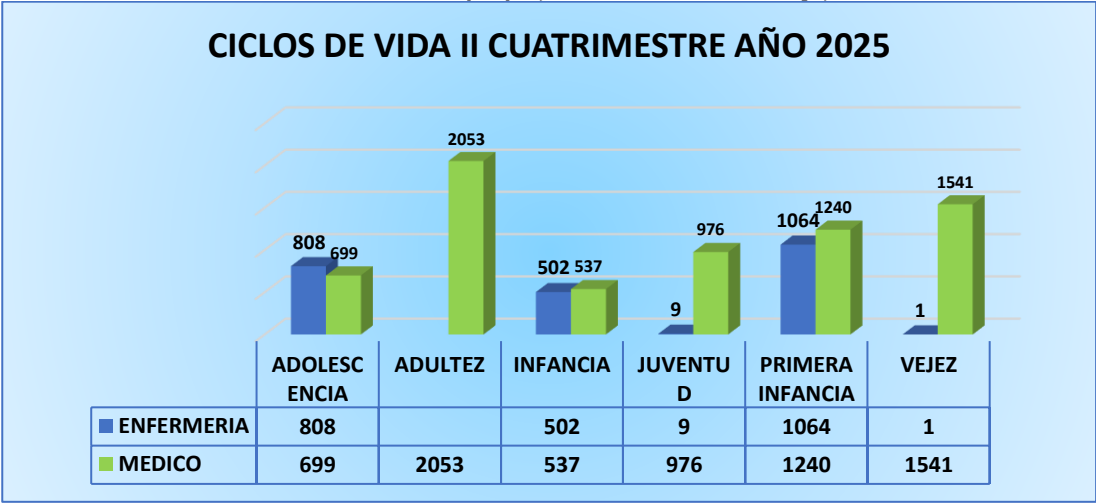


Administrativa	OPORTUNIDAD	Las situaciones por oportunidad debido a los trámites administrativos, específicamente en el caso de no continuidad inmediata del contrato con los prestadores de ayudas diagnósticas, fueron solucionados con la reanudación del contrato y se asignaron las autorizaciones a los usuarios para su respectiva atención.
consulta Médica	OPORTUNIDAD/CALIDEZ	Las situaciones generadas en el servicio de consulta externa por mal direccionamiento, no coincidencia entre la información dada a usuario y la consignada en la agenda, fueron resueltas asignando la cita inmediatamente de acuerdo a la disponibilidad del profesional o reprogramando nueva cita. De igual manera, se remitieron a las áreas involucrados para revisión y seguimiento. Las situaciones por trato digno se remitieron al jefe del proceso u operador de servicio para lo pertinente. Adicionalmente desde SIAU se fortalece tanto en usuarios como en los funcionarios aspectos de trato digno y calidez
FARMACIA	OPORTUNIDAD	Las situaciones por demora en la entrega de medicamentos fueron notificadas a subdirección científica y regente de farmacia. Una vez hubo la disponibilidad del medicamento se informó a los usuarios para la respectiva entrega.
Odontología	OPORTUNIDAD	Las situaciones por falta de oportunidad en asignaciones de citas el servicio de odontología fue remitidas al área de facturación y se asignaron las citas en forma oportuna.
Promoción y mantenimiento de la salud	CALIDEZ	Las situaciones Por percepción de trato indigno o deshumanizado fueron socializadas con los funcionarios involucrados y remitidos al jefe del proceso u operador de servicios para retroalimentación. De igual manera, desde el SIAU se fortalece aspectos de trato digno, comunicación asertiva, empatía a los servidores públicos.
Urgencias	CALIDEZ	Las situaciones por percepción de demora en la atención fueron socializadas con el líder de urgencias y operador de servicio Maxempleo- Las manifestaciones por percepción falta de calidez en la atención fueron socializadas con servicios ambulatorios y operador de servicios Maxempleo para intervención y seguimiento. De otra parte, desde SIAU se fortalece continuamente en los servidores públicos el garantizar el buen trato y calidez en el proceso de atención.

Informe II cuatrimestre de rutas de promoción y mantenimiento de la salud

El presente informe tiene como objetivo presentar un informe de actividades realizadas en el segundo cuatrimestre del año 2025; Se analizan los datos obtenidos, identificando áreas de éxito en la ruta de promoción y mantenimiento de la salud con las diferentes atenciones, valoraciones integrales, ruta materno perinatal, esquema de juventud, esquema de adultez y vejez, detención temprana DT cérvix y dosis aplicadas de biológicos.

Grafica 11. Cumplimiento de actividades por esquemas según el ciclo de vida por profesional.
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025





De acuerdo al comportamiento de las actividades realizadas por esquema se evidencia un resultado positivo de las estrategias instauradas, sin embargo, se requiere continuar control en los indicadores de primera infancia, infancia y adolescencia para lograr un cumplimiento óptimo, teniendo en cuenta que estos indicadores tienen la estimación de cumplimiento más elevada frente a los indicadores para los demás ciclos de vida.

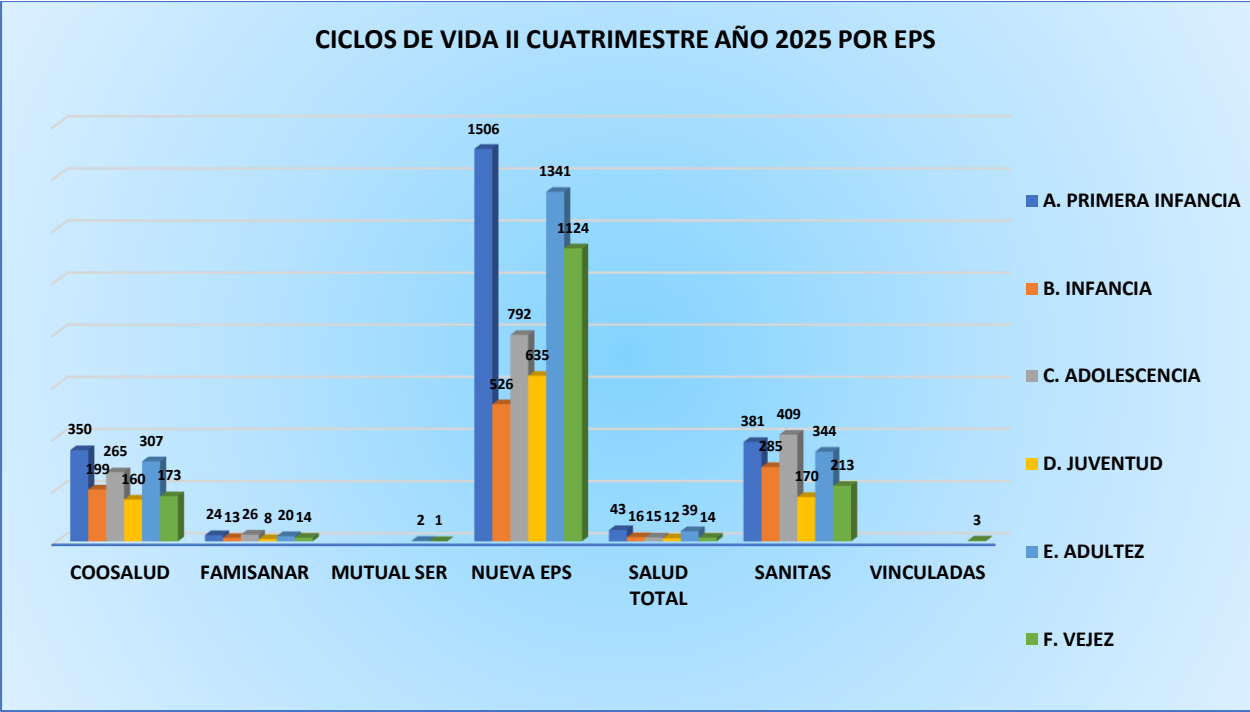
Cumplimiento de actividades de ciclos de vida por EAPB

Teniendo en cuenta las actividades realizadas por las EAPB en los diferentes ciclos de vida se evidencia una mayor producción de la EAPB Nueva EPS con un total general de 4163 siendo esta la que mayor población tenemos contratada, seguido de la EPS Sanitas. A continuación, se adjunta grafico dinámica y tabla con el contenido de resultados generales.

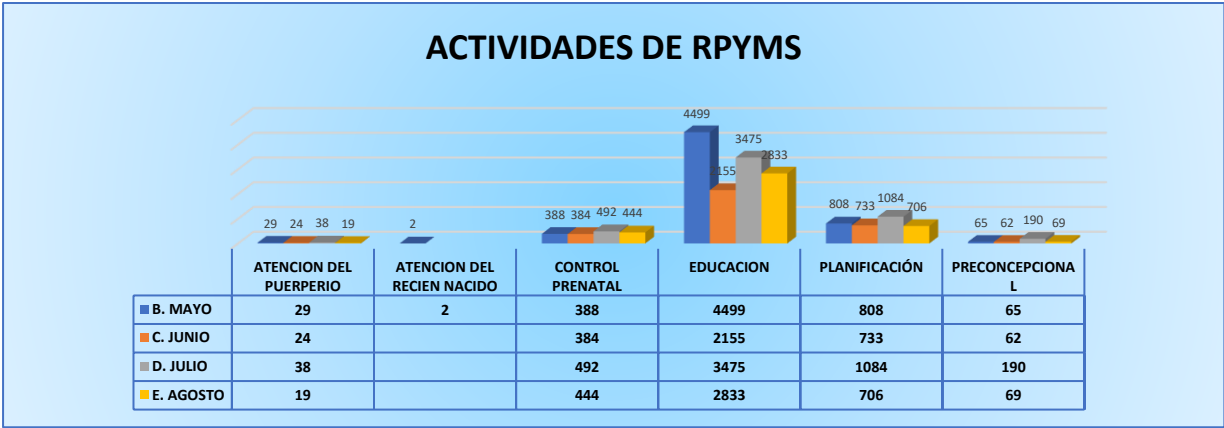
TABLA 21. Cumplimiento de actividades de ciclos de vida por EAPB
Fuente: Construcción propia, Empresa Social del Estado Barrancabermeja, 2025.

EAPB	A. PRIMERA INFANCIA	B. INFANCIA	C. ADOLESCENCIA	D. JUVENTUD	E. ADULTEZ	F. VEJEZ	Total, general
COOSALUD	350	199	265	160	307	173	1454
FAMISANAR	24	13	26	8	20	14	105
MUTUAL SER					2	1	3
NUEVA EPS	1506	526	792	635	1341	1124	5924
SALUD TOTAL	43	16	15	12	39	14	139
SANITAS	381	285	409	170	344	213	1802
VINCULADAS						3	3
Total general	2304	1039	1507	985	2053	1542	9430

Grafica 12. Ciclos de vida.
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025



Grafica 13. Cumplimiento de programas de RPYMS
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025



Se evidencia comportamiento con tendencia al cumplimiento, sin embargo, aún no se alcanza el puntaje óptimo en los programas de salud sexual y reproductiva, sin embargo, es válido resaltar que estos programas tienen la estimación de cumplimiento más elevada frente a los indicadores establecidos para los otros programas de esta clasificación.

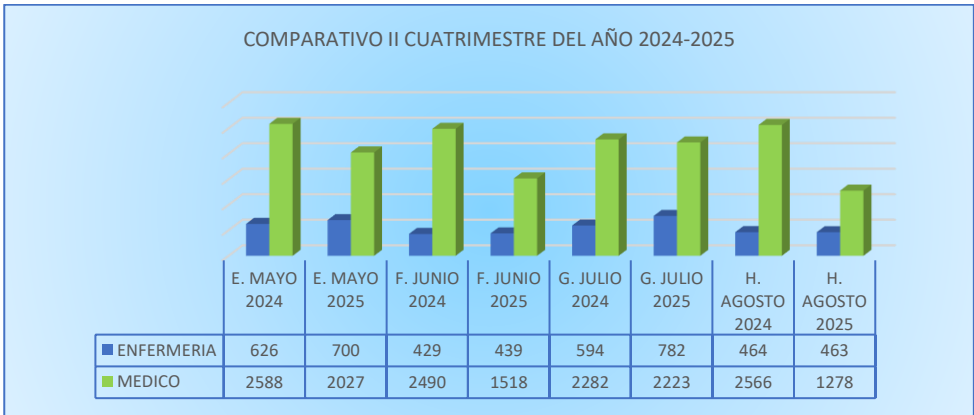
TABLA 22. Cumplimiento de programa de RPYMS
Fuente: Construcción propia, Empresa Social del Estado Barrancabermeja, 2025.

EAPB	ATENCIÓN DEL PUERPERIO	ATENCIÓN DEL RECIÉN NACIDO	CONTROL PRENATAL	EDUCACION	PLANIFICACIÓN	PRECONCEPCIONAL	Total, general
CAPITAL SALUD			1				1
COMFAORIENTE			1				1
COOSALUD	13		277	1847	345	39	2521
FAMISANAR	2		43	40	22	1	108
MUTUAL SER			2				2
MUTUAL SER			6	1	1		8
NUEVA EPS	72	1	1020	8235	2263	291	11882
SALUD TOTAL			23	44	37		104
SANITAS	21	1	284	2793	662	55	3816
VINCULADOS	2		51	2	1		56
Total general	110	2	1708	12962	3331	386	18.499

Cumplimiento De RPYMS Medico-Enfermería

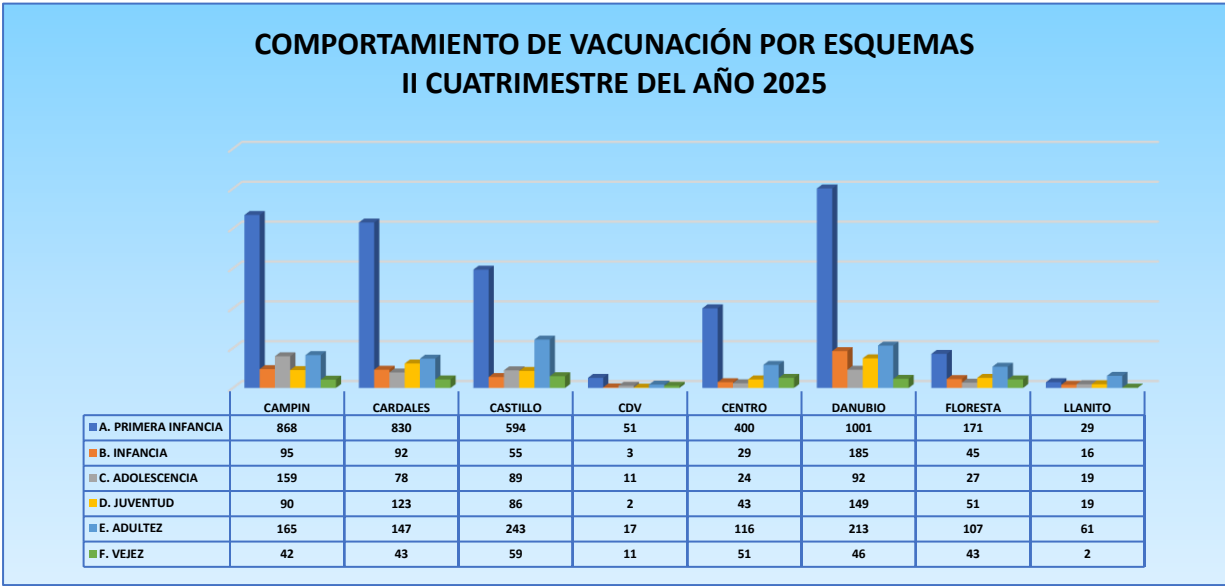
Los Resultados expuestos manifiestan un aumento de las actividades realizadas en el área de atención profesional de consulta de Medico y Enfermería comparando el segundo cuatrimestre de 2024/2025, impactaron en las actividades de ruta integral de salud; se evidencia un gran avance del cumplimiento de las metas de los programas de ruta promoción y mantenimiento de salud teniendo en cuenta la capacidad instalada en el área operativa de la institución, contando con una efectividad en la base de datos de la población especifica aunque no en la totalidad pero si ha mejorado, con una diferencia de 2609 actividades por debajo del segundo cuatrimestre del año 2024.

Grafica 14. Comparativo
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025





Grafica 15. Comportamiento del cumplimiento en la población sujeto para vacunación
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025



De acuerdo al comportamiento, se evidencia efecto positivo en las jornadas de vacunación para el esquema de la primera infancia, en el esquema de adultez se evidencia una cobertura de vacunación efectiva, asimismo juventud. Sin embargo, los esquemas de infancia, adolescencia y vejez, también se logra un muy buen resultado para lograr un resultado óptimo, teniendo en cuenta que estos indicadores tienen la estimación de cumplimiento más elevada frente a los indicadores con un total de 6.892 biológicos aplicados.

TABLA 23. Cumplimiento de vacunación
Fuente: Construcción propia, Empresa Social del Estado Barrancabermeja, 2025.

CENTRO DE SALUD	TOTAL
CAMPIN	1419
CARDALES	1313
CASTILLO	1126
CDV	95
CENTRO	663
DANUBIO	1686
FLORESTA	444
LLANITO	146
TOTAL GENERAL	6892

Tabla 24. Tabla de biológicos aplicados
Fuente: Construcción propia, Empresa Social del Estado Barrancabermeja, 2025.

NOMBRE DEL BIOLOGICO	TOTAL
VACUNACION COMBINADA CONTRA DIFTERIATETANOS Y TOS FERINA (DPT)	256
VACUNACION COMBINADA CONTRA DPT ACELULAR (ALTERACIONES EMBARAZO)	64
VACUNACION CONTRA FIEBRE AMARILLA	1658
VACUNACION CONTRA HEPATITIS A	126
VACUNACION CONTRA INFLUENZA (ALTERACIONES EMBARAZO)	69
VACUNACION CONTRA NEUMOCOCO	280

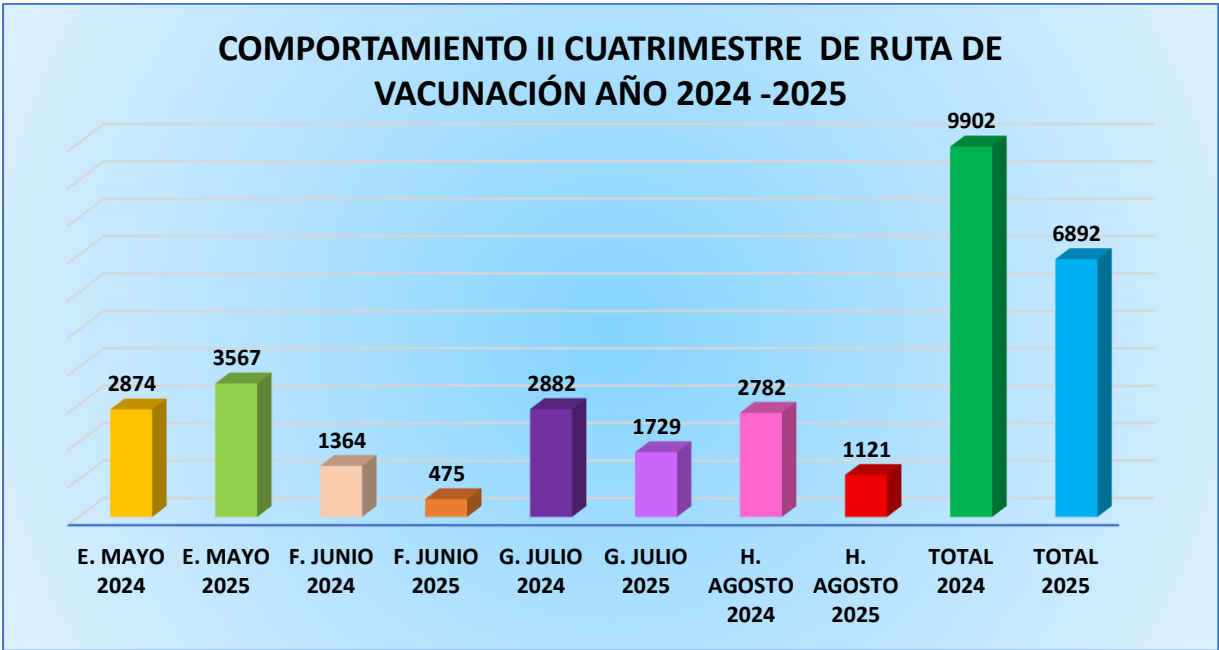


VACUNACION CONTRA ROTAVIRUS	233
VACUNACIÓN CONTRA VIRUS PAPILOMA HUMANO [VPH]	204
VACUNACION PAQUETE RECIEN NACIDO	1
VACUNACION CONTRA TUBERCULOSIS (BCG)	3
VACUNACION CONTRA INFLUENZA	1968
VACUNACION COMBINADA CONTRA TETANOS Y DIFTERIA TD	211
VACUNACION COMBINADA CONTRA (PENTAVALENTE)	514
VACUNACION CONTRA POLIOMIELITIS	544
VACUNACION CONTRA HEPATITIS B	5
VACUNACION CONTRA VARICELA	296
VACUNACION COMBINADA TRIPLE VIRAL	456
ADMINISTRACIÓN VACUNA SARS COV 2 [COVID-19] MODERNA	4
TOTAL GENERAL	6892

COMPORTAMIENTO II CUATRIMESTRE DE RUTA DE VACUNACIÓN AÑO 2024 -2025

El comportamiento al programa de vacunación en el II cuatrimestre del año 2024 se obtuvo un resultado bastante positivo con un total general de 6538 biológicos aplicados y para el año 2025 estuvo más paralela la productividad con un total general de biológicos aplicados de 6892 esto se ha debido al desabastecimiento de biológicos.

Grafica 16. Comportamiento II cuatrimestre de ruta de vacunación 2024 - 2025
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025



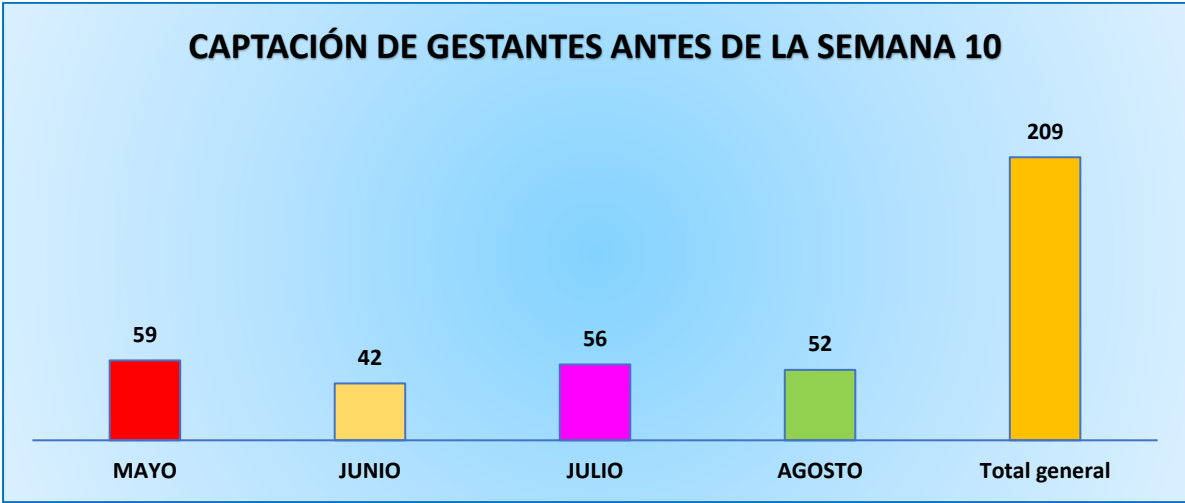
Cumplimiento de Gestantes captadas antes de la semana 10 de Gestación

Se realiza revisión de todos los casos teniendo en cuenta el contenido de la norma que indica que la accesibilidad de la mujer una vez identifica su retraso menstrual y la posibilidad de contar con un ingreso inmediato o atención inmediata al programa de control prenatal para confirmación e ingreso al seguimiento se cuenta con un indicador general para el segundo cuatrimestre del año 2025 de 100 %, adjunto a la siguiente acta se deja constancia de cada uno de los casos analizados con sus motivos de exclusión como son georreferenciación, inconvenientes en la afiliación a la EPS zonificación, gestantes sin deseos de concebir, gestantes con periodos menstruales irregulares. En el segundo cuatrimestre se excluyen para indicador gerencial 49 usuarias que ingresan tardíamente por causas ajenas a la prioridad de atención en la IPS ESE Barrancabermeja.



Se evidencia un incremento exponencial en algunos centros de salud que atendían menos de 33 Gestantes iniciando la vigencia con una consecuente disminución de atención de gestantes en Centro de salud Danubio por descentralización de maternas del mismo.

Grafica 16. Cumplimiento de gestantes captadas antes de la semana 10
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025



CAPTACIÓN DE GESTANTES POR CENTRO DE SALUD

Grafica 16. Cumplimiento de gestantes captadas antes de la semana 10
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025

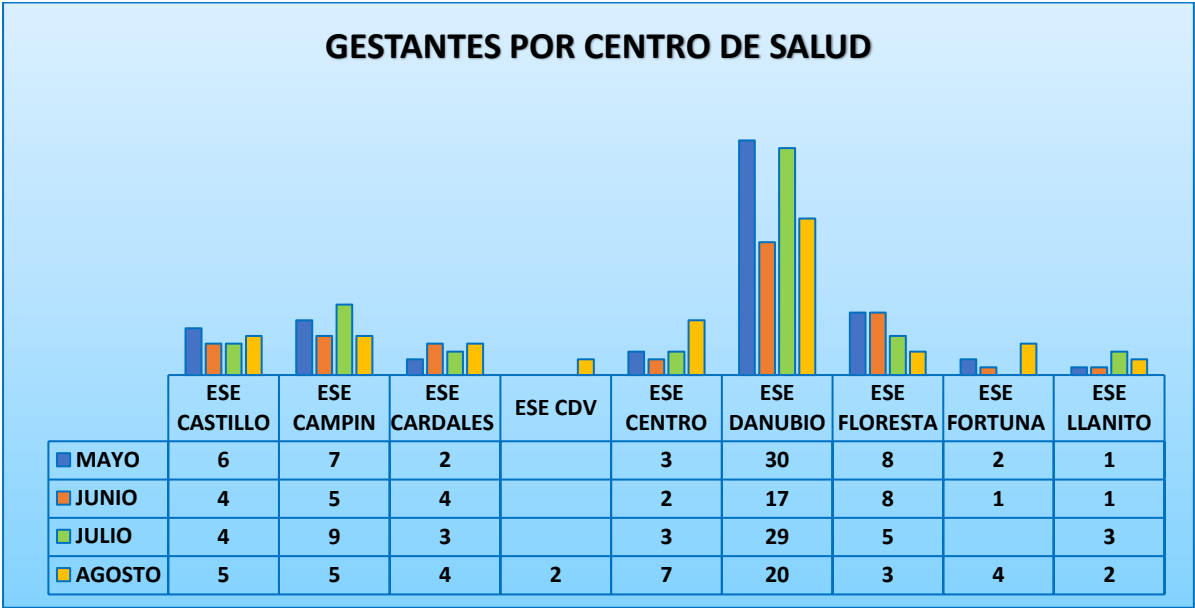


Tabla 25. Listado de gestantes de la cohorte general RPMT
Fuente: Construcción propia, Empresa Social del Estado Barrancabermeja, 2025.

RELACIÓN DE GESTANTES CAPTADAS EN LA SEMANA 10						
CENTRO DE SALUD	FECHA DIAGNOSTICO DE LA GESTACIÓN (AAAA-MM-DD)	FECHA DE INGRESO AL PROGRAMA (AAAA-MM-DD)	MES	EPS DE AFILIACIÓN	NUMERO DE DOCUMENTO	EDAD GESTACIONAL DE INICIO DEL CONTROL PRENATAL
ESE DANUBIO	5/05/2025	6/05/2025	MAYO	MUTUALSE R	1079689390	7.0
ESE DANUBIO	10/04/2025	6/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	7418452	7.6



**Empresa Social del Estado
Barrancabermeja**

**SERVICIOS DE SALUD
DE BAJA COMPLEJIDAD**
NIT No. 829.001.846-6
Código prestador 6808100707

ESE DANUBIO	14/05/2025	14/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1096248903	7.9
ESE DANUBIO	30/04/2025	7/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1096206345	9.9
ESE DANUBIO	13/05/2025	15/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1051635072	6.7
ESE DANUBIO	30/04/2025	6/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1007367276	6.7
ESE DANUBIO	2/05/2025	8/05/2025	MAYO	COOSALUD	1005185494	7.7
ESE DANUBIO	5/05/2025	8/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1001815493	4.1
ESE DANUBIO	8/05/2025	13/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1095952095	9.7
ESE DANUBIO	15/04/2025	13/05/2025	MAYO	COOSALUD	1185713408	9.7
ESE DANUBIO	28/04/2025	12/05/2025	MAYO	SANITAS	1096210587	9.3
ESE DANUBIO	2/05/2025	12/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1005653615	5.3
ESE DANUBIO	2/05/2025	9/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1096800902	9.7
ESE DANUBIO	3/05/2025	15/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	7334897	9.7
ESE DANUBIO	12/05/2025	15/05/2025	MAYO	COOSALUD	1096226056	9.3
ESE DANUBIO	8/05/2025	15/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1096244588	9.9
ESE DANUBIO	9/05/2025	16/05/2025	MAYO	SANITAS	1096197465	4.6
ESE DANUBIO	19/05/2025	19/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1096200514	9.4
ESE DANUBIO	30/04/2025	5/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1005178385	9.6
ESE DANUBIO	15/05/2025	20/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1097186299	7.4
ESE DANUBIO	19/05/2025	21/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1005183454	9.9
ESE DANUBIO	19/05/2025	22/05/2025	MAYO	COOSALUD	1096243531	9.9
ESE DANUBIO	22/05/2025	22/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	4651480	4.6
ESE DANUBIO	23/05/2025	26/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1096252433	7.7
ESE DANUBIO	21/05/2025	29/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1216969612	8.6
ESE DANUBIO	16/05/2025	20/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1005182188	5.9
ESE DANUBIO	6/06/2025	9/06/2025	JUNIO	NUEVA EPS	1104135424	8.0



O						
ESE DANUBIO	8/06/2025	10/06/2025	JUNIO	NUEVA EPS	1005239879	6.4
ESE DANUBIO	29/05/2025	3/06/2025	JUNIO	NUEVA EPS	1096236371	9.7
ESE DANUBIO	28/04/2025	3/06/2025	JUNIO	NUEVA EPS	1042210063	9.7
ESE DANUBIO	7/05/2025	5/06/2025	JUNIO	COOSALUD	1005362260	8.4
ESE DANUBIO	4/06/2025	6/06/2025	JUNIO	SANITAS	37580961	5.4
ESE DANUBIO	6/06/2025	6/06/2025	JUNIO	FAMISANAR	1104124708	8.1
ESE DANUBIO	30/05/2025	6/06/2025	JUNIO	COOSALUD	1095298595	3.9
ESE DANUBIO	19/05/2025	26/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1193397846	5.7
ESE DANUBIO	23/05/2025	30/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	6359939	9.1
ESE DANUBIO	16/05/2025	30/05/2025	MAYO	COOSALUD	1096802699	8.4
ESE DANUBIO	6/06/2025	12/06/2025	JUNIO	NUEVA EPS	1104126951	9.3
ESE DANUBIO	9/06/2025	12/06/2025	JUNIO	FAMISANAR	1003237424	8.3
ESE DANUBIO	10/06/2025	13/06/2025	JUNIO	SANITAS	1096224365	9.1
ESE DANUBIO	10/06/2025	13/06/2025	JUNIO	COOSALUD	6567260	5.0
ESE DANUBIO	17/06/2025	18/06/2025	JUNIO	NUEVA EPS	1005184223	4.9
ESE DANUBIO	18/06/2025	20/06/2025	JUNIO	SANITAS	1096224259	5.0
ESE DANUBIO	17/06/2025	19/06/2025	JUNIO	NUEVA EPS	1096245925	5.1
ESE DANUBIO	12/06/2025	16/06/2025	JUNIO	NUEVA EPS	1097191469	8.0
ESE DANUBIO	18/06/2025	24/06/2025	JUNIO	NUEVA EPS	6617952	5.7
ESE DANUBIO	12/05/2025	19/05/2025	MAYO	COOSALUD	1131479526	7.7
ESE CAMPIN	6/05/2025	8/05/2025	MAYO	COOSALUD	1042213162	8.7
ESE CAMPIN	9/05/2025	12/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	6405226	9.4
ESE CAMPIN	11/05/2025	13/05/2025	MAYO	COOSALUD	1098785518	7.3
ESE CAMPIN	22/04/2025	14/05/2025	MAYO	CONVENIO GESTANTES EXTRANJERAS	VEN 29557489	9.3
ESE CAMPIN	15/05/2025	20/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1096802756	4.3



Empresa Social del Estado
Barrancabermeja

SERVICIOS DE SALUD
DE BAJA COMPLEJIDAD

NIT No. 829.001.846-6
Código prestador 6808100707

ESE CAMPIN	18/05/2025	22/05/2025	MAYO	SANITAS	1096212212	7.4
ESE CAMPIN	22/05/2025	26/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	7103952	9.1
ESE CAMPIN	3/06/2025	5/06/2025	JUNIO	NUEVA EPS	1096250252	8.9
ESE CAMPIN	7/06/2025	9/06/2025	JUNIO	NUEVA EPS	1096249373	8.7
ESE CAMPIN	1/06/2025	12/06/2025	JUNIO	NUEVA EPS	7103629	7.9
ESE CAMPIN	30/05/2025	13/06/2025	JUNIO	NUEVA EPS	1.0052E+10	6.1
ESE FLORESTA	6/05/2025	12/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1143390214	9.6
ESE FLORESTA	25/04/2025	12/05/2025	MAYO	COOSALUD	1005185489	7.4
ESE FLORESTA	21/04/2025	13/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1005185381	9.9
ESE FLORESTA	12/05/2025	16/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1097182857	7.9
ESE FLORESTA	9/05/2025	19/05/2025	MAYO	COOSALUD	1005241360	7.9
ESE FLORESTA	11/04/2025	22/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1096208995	9.6
ESE FLORESTA	23/05/2025	23/05/2025	MAYO	SANITAS	1097190031	4.7
ESE FLORESTA	19/05/2025	28/05/2025	MAYO	FAMISANAR	1096235841	6.6
ESE FLORESTA	30/04/2025	9/06/2025	JUNIO	NUEVA EPS	1111673953	5.7
ESE FLORESTA	18/03/2025	9/06/2025	JUNIO	NUEVA EPS	1096222446	9.4
ESE FLORESTA	27/05/2025	9/06/2025	JUNIO	NUEVA EPS	1096234822	9.7
ESE FLORESTA	6/05/2025	10/06/2025	JUNIO	FAMISANAR	1042210444	5.0
ESE FLORESTA	10/05/2025	10/06/2025	JUNIO	NUEVA EPS	1096814767	4.4
ESE FLORESTA	28/04/2025	17/06/2025	JUNIO	COOSALUD	1043604568	7.1
ESE FLORESTA	30/04/2025	20/06/2025	JUNIO	NUEVA EPS	5313698	7.3
ESE FLORESTA	30/05/2025	25/06/2025	JUNIO	NUEVA EPS	1007114387	3.7
ESE CARDAL	29/04/2025	6/05/2025	MAYO	COOSALUD	1005036684	6.3
ESE CARDAL	7/05/2025	20/05/2025	MAYO	NUEVA EPS	1034325749	9.6
ESE CARDAL	30/05/2025	4/06/2025	JUNIO	NUEVA EPS	1005241559	5.4
ESE CARDAL	9/06/2025	10/06/2025	JUNIO	NUEVA EPS	1096253880	7.3
ESE CARDAL	4/06/2025	18/06/2025	JUNIO	NUEVA EPS	1133794366	9.3



ES						
ESE CARDAL ES	18/06/20 25	24/06/2 025	JUNIO	NUEVA EPS	109624703 2	5.6
ESE CASTILL O	8/05/202 5	12/05/2 025	MAYO	COOSALUD	109680464 3	9.0
ESE CASTILL O	13/05/20 25	16/05/2 025	MAYO	COOSALUD	100522130 9	6.4
ESE CASTILL O	23/05/20 25	26/05/2 025	MAYO	NUEVA EPS	5476164	7.9
ESE CASTILL O	27/05/20 25	28/05/2 025	MAYO	NUEVA EPS	100518617 9	9.4
ESE CASTILL O	27/05/20 25	28/05/2 025	MAYO	SANITAS	109623240 6	6.0
ESE CASTILL O	6/06/202 5	11/06/2 025	JUNIO	COOSALUD	100518557 4	5.9
ESE CASTILL O	7/05/202 5	5/05/20 25	MAYO	NUEVA EPS	100518640 0	5.1
ESE CASTILL O	24/06/20 25	25/06/2 025	JUNIO	NUEVA EPS	100517730 1	6.9
ESE CASTILL O	15/06/20 25	25/06/2 025	JUNIO	NUEVA EPS	109618615 1	6.6
ESE CASTILL O	12/06/20 25	24/06/2 025	JUNIO	NUEVA EPS	109619920 3	8.3
ESE CENTRO	5/04/202 5	7/05/20 25	MAYO	NUEVA EPS	109624353 7	5.3
ESE CENTRO	19/05/20 25	20/05/2 025	MAYO	NUEVA EPS	100518387 8	7.4
ESE CENTRO	19/05/20 25	22/05/2 025	MAYO	NUEVA EPS	100546183 4	7.1
ESE CENTRO	10/06/20 25	18/06/2 025	JUNIO	NUEVA EPS	109483041 8	9.9
ESE CAMPIN	23/04/20 25	6/06/20 25	JUNIO	NUEVA EPS	112612126 8	9.7
ESE CENTRO	17/06/20 25	25/06/2 025	JUNIO	NUEVA EPS	109625710 0	9.9
ESE FORTUN A	26/04/20 25	12/05/2 025	MAYO	FAMISANAR	109591296 8	8.7
ESE FORTUN A	6/05/202 5	14/05/2 025	MAYO	NUEVA EPS	106842392 0	9.9
ESE FORTUN A	6/06/202 5	11/06/2 025	JUNIO	SANITAS	102243310 3	6.7
ESE LLANITO	26/05/20 25	30/05/2 025	MAYO	COOSALUD	100518317 1	4.6
ESE LLANITO	26/06/20 25	27/06/2 025	JUNIO	NUEVA EPS	109619636 9	6.1
ESE DANUBI O	19/06/20 25	1/07/20 25	JULIO	NUEVA EPS	106523270 2	7.6
ESE DANUBI O	26/06/20 25	2/07/20 25	JULIO	NUEVA EPS	109620014 5	9.0
ESE DANUBI O	18/06/20 25	2/07/20 25	JULIO	NUEVA EPS	109618236 7	8.9
ESE DANUBI O	28/06/20 25	4/07/20 25	JULIO	NUEVA EPS	100518843 3	6.3
ESE DANUBI	30/06/20 25	4/07/20 25	JULIO	NUEVA EPS	105163521 5	7.1



O						
ESE DANUBIO	27/06/2025	4/07/2025	JULIO	SANITAS	37576201	8.1
ESE DANUBIO	1/07/2025	9/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1005176726	9.3
ESE DANUBIO	24/06/2025	10/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	5770998	7.3
ESE DANUBIO	1/07/2025	4/07/2025	JULIO	FAMISANAR	1096216447	8.0
ESE DANUBIO	2/07/2025	8/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1005176538	7.1
ESE DANUBIO	14/07/2025	21/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1096251485	6.6
ESE DANUBIO	2/07/2025	8/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1096247440	9.4
ESE DANUBIO	2/07/2025	8/07/2025	JULIO	SANITAS	1005179901	9.0
ESE DANUBIO	22/05/2025	7/07/2025	JULIO	COOSALUD	1104124508	9.0
ESE DANUBIO	4/07/2025	14/07/2025	JULIO	SANITAS	1005188517	9.4
ESE DANUBIO	14/07/2025	21/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1005183107	8.1
ESE DANUBIO	14/07/2025	21/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1096215200	8.3
ESE DANUBIO	15/07/2025	22/07/2025	JULIO	SANITAS	1096801169	5.7
ESE DANUBIO	21/07/2025	21/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1100888190	7.7
ESE DANUBIO	15/07/2025	24/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1067165045	8.7
ESE DANUBIO	16/07/2025	24/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1007439348	9.9
ESE DANUBIO	23/07/2025	25/07/2025	JULIO	FAMISANAR	1035389595	9.6
ESE DANUBIO	11/07/2025	25/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	4534520	9.4
ESE DANUBIO	22/07/2025	28/07/2025	JULIO	COOSALUD	1005190395	9.0
ESE DANUBIO	25/07/2025	30/07/2025	JULIO	SANITAS	1096210783	9.0
ESE DANUBIO	24/07/2025	30/07/2025	JULIO	COOSALUD	1005272044	6.0
ESE DANUBIO	21/07/2025	31/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1096182398	9.1
ESE DANUBIO	7/07/2025	29/07/2025	JULIO	SANITAS	1096245269	8.9
ESE DANUBIO	7/07/2025	7/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1032503740	8.1
ESE	1/07/2025	1/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	109621464	8.4



Empresa Social del Estado
Barrancabermeja

SERVICIOS DE SALUD
DE BAJA COMPLEJIDAD
NIT No. 829.001.846-6
Código prestador 6808100707

CAMPIN	5	25			8	
ESE CAMPIN	18/06/2025	3/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1005240496	7.4
ESE CAMPIN	3/07/2025	4/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1003259872	8.3
ESE CAMPIN	7/07/2025	9/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1005183521	4.1
ESE CAMPIN	18/07/2025	21/07/2025	JULIO	SANITAS	1005178309	6.7
ESE CAMPIN	8/07/2025	21/07/2025	JULIO	SANITAS	1096191664	8.3
ESE CAMPIN	8/07/2025	22/07/2025	JULIO	SANITAS	1097185893	8.3
ESE CAMPIN	24/07/2025	24/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1065607338	9.7
ESE CAMPIN	18/07/2025	25/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1042211824	9.0
ESE FLORESTA	25/06/2025	2/07/2025	JULIO	COOSALUD	1096194830	3.7
ESE FLORESTA	10/05/2025	3/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1005185795	7.7
ESE FLORESTA	16/07/2025	16/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1065588234	5.7
ESE FLORESTA	14/07/2025	23/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1098690756	5.4
ESE FLORESTA	25/07/2025	25/07/2025	JULIO	SANITAS	1097188531	9.7
ESE CARDALES	14/07/2025	15/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1097189110	9.7
ESE CARDALES	7/07/2025	31/07/2025	JULIO	COOSALUD	1096804117	9.9
ESE CARDALES	25/07/2025	29/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1096186382	8.0
ESE CASTILLO	3/07/2025	7/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1005136550	6.9
ESE CASTILLO	3/07/2025	8/07/2025	JULIO	COOSALUD	1095702145	9.7
ESE CASTILLO	9/07/2025	11/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1097608082	7.0
ESE CASTILLO	7/07/2025	14/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	5697569	9.0
ESE CENTRO	26/06/2025	7/07/2025	JULIO	FAMISANAR	1005188947	7.6
ESE CENTRO	3/07/2025	11/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1084731175	7.6
ESE CENTRO	10/07/2025	31/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1095832378	8.3
ESE LLANITO	20/05/2025	18/07/2025	JULIO	COOSALUD	1097190395	9.7
ESE LLANITO	24/07/2025	25/07/2025	JULIO	NUEVA EPS	1049294	8.4
ESE LLANITO	28/07/2025	30/07/2025	JULIO	SANITAS	1097182986	4.3
ESE DANUBIO	29/07/2025	1/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1096254026	9.1
ESE DANUBIO	22/07/2025	1/08/2025	AGOSTO	SANITAS	1098629537	9.3
ESE DANUBIO	21/07/2025	4/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1103672418	9.7



O						
ESE DANUBIO	8/07/2025	4/08/2025	AGOSTO	SANITAS	1005187638	9.6
ESE DANUBIO	6/08/2025	11/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1003204820	6.4
ESE DANUBIO	1/08/2025	5/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1005185670	6.7
ESE DANUBIO	8/07/2025	6/08/2025	AGOSTO	VINCULADAS	VEN32185149	9.7
ESE DANUBIO	8/08/2025	12/08/2025	AGOSTO	COOSALUD	1096243733	6.9
ESE DANUBIO	12/08/2025	13/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1096250356	5.6
ESE DANUBIO	4/08/2025	14/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1066084680	6.7
ESE DANUBIO	21/08/2025	21/08/2025	AGOSTO	SANITAS	1096212470	9.7
ESE DANUBIO	6/08/2025	14/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1001815349	9.9
ESE DANUBIO	8/08/2025	14/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1096187827	5.3
ESE CDV	25/07/2025	26/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1099743108	9.6
ESE CDV	13/08/2025	27/08/2025	AGOSTO	SANITAS	1096252279	9.9
ESE DANUBIO	26/08/2025	29/08/2025	AGOSTO	SANITAS	1073160944	5.6
ESE DANUBIO	15/08/2025	25/08/2025	AGOSTO	SANITAS	1193537945	8.0
ESE DANUBIO	15/08/2025	25/08/2025	AGOSTO	SANITAS	1050542443	9.4
ESE DANUBIO	12/08/2025	27/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1096194887	5.9
ESE DANUBIO	19/06/2025	26/08/2025	AGOSTO	COOSALUD	1095789495	9.7
ESE DANUBIO	26/08/2025	29/08/2025	AGOSTO	FAMISANAR	37577403	5.9
ESE DANUBIO	21/08/2025	29/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1005181038	7.9
ESE CAMPIN	31/07/2025	1/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	6788617	9.7
ESE CAMPIN	24/07/2025	5/08/2025	AGOSTO	GESTANTES EXTRANJERAS	VEN31741797	6.6
ESE CAMPIN	2/08/2025	11/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	2501701	6.4
ESE CAMPIN	12/08/2025	12/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1020435057	9.9
ESE CAMPIN	26/08/2025	29/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1054552907	8.9
ESE FLORESTA	5/08/2025	5/08/2025	AGOSTO	SANITAS	1005240132	4.6
ESE FLORESTA	7/06/2025	11/08/2025	AGOSTO	SANITAS	1096231848	9.3

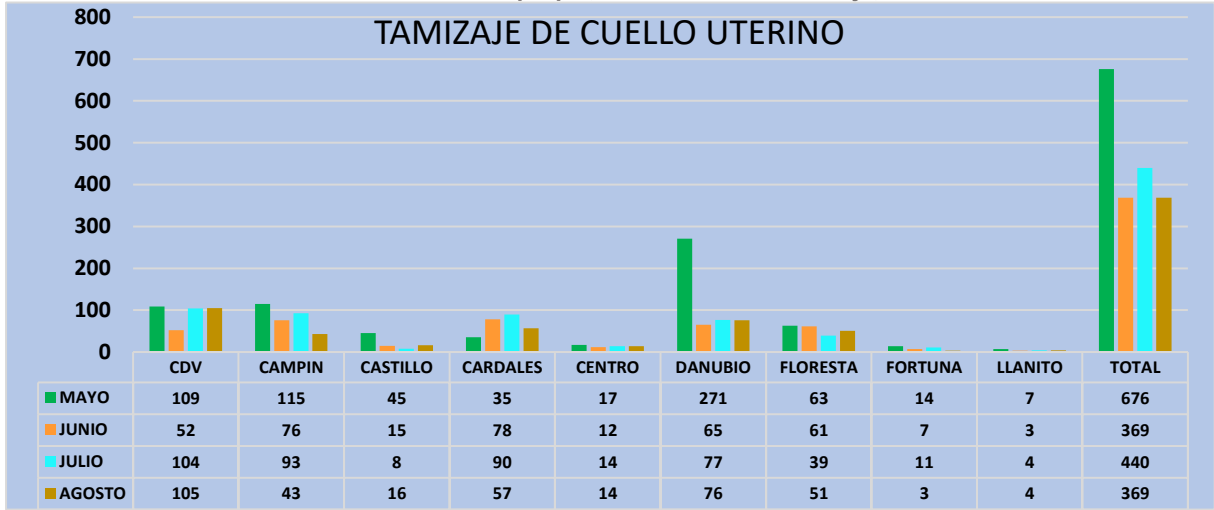


ESE FLORESTA	16/06/2025	13/08/2025	AGOSTO	SANITAS	1096227939	8.3
ESE CASTILLO	1/08/2025	5/08/2025	AGOSTO	SANITAS	1049291745	9.3
ESE CASTILLO	13/08/2025	12/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1096203550	5.9
ESE CASTILLO	6/08/2025	15/08/2025	AGOSTO	SANITAS	1096241712	7.1
ESE CASTILLO	14/08/2025	19/08/2025	AGOSTO	SANITAS	1096227239	6.1
ESE CASTILLO	20/08/2025	28/08/2025	AGOSTO	COOSALUD	1096242164	9.0
ESE CENTRO	18/07/2025	1/08/2025	AGOSTO	SANITAS	1096191198	6.9
ESE CENTRO	12/08/2025	19/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1065872510	6.6
ESE CENTRO	29/07/2025	19/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1101685903	8.0
ESE CENTRO	29/07/2025	12/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1081001414	8.3
ESE CENTRO	1/08/2025	15/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	7037396	7.1
ESE CENTRO	20/08/2025	28/08/2025	AGOSTO	FAMISANAR	1096205038	6.3
ESE CENTRO	27/08/2025	29/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1095906683	5.0
ESE CARDALES	1/08/2025	4/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1192920027	5.4
ESE CARDALES	1/08/2025	5/08/2025	AGOSTO	COOSALUD	1005271498	4.6
ESE CARDALES	21/08/2025	25/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1096250740	9.4
ESE CARDALES	22/08/2025	26/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1002419979	9.9
ESE FORTUNA	11/08/2025	13/08/2025	AGOSTO	SANITAS	1096223051	8.4
ESE FORTUNA	10/08/2025	13/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1005184847	9.9
ESE FORTUNA	13/08/2025	20/08/2025	AGOSTO	COOSALUD	1097184955	6.1
ESE FORTUNA	21/08/2025	27/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1099262032	9.7
ESE LLANITO	6/08/2025	15/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1005240600	6.4
ESE LLANITO	15/08/2025	15/08/2025	AGOSTO	NUEVA EPS	1096237383	5.4

Comportamiento del cumplimiento del segundo cuatrimestre del 2025 tamizaje de cáncer de cuello uterino (citología) por centro de salud

Acorde al comportamiento, la gráfica muestra el comportamiento en este II cuatrimestre 2025 de los centros de salud en cuanto a la realización del tamizaje de cáncer de cuello uterino (citologías) entre las edades establecidas por la resolución 3280 del 2018 (mujeres de 25 a 65 años de edad). Se puede determinar que el centro de salud Danubio posee mejor comportamiento en cuanto al número acumulado de estas actividades. También se logra un resultado óptimo, teniendo en cuenta que estos indicadores tienen la estimación de cumplimiento más elevada frente a los indicadores estipulados

Grafica 17. Tamizaje cuello uterino
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025



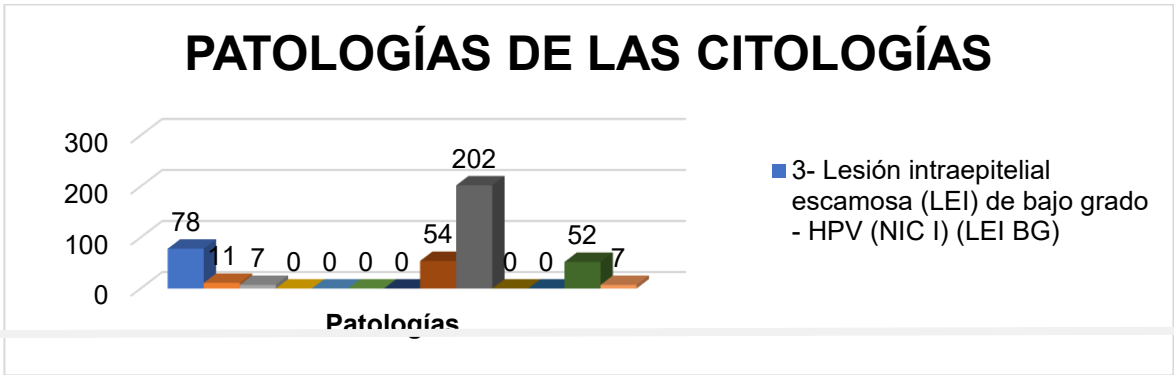
Tamización citología cervicouterina:

En esta actividad específica sigue mostrándose como centros con mayor cantidad de actividades el Danubio, CDV, Campin y Floresta los demás mantienen comportamientos similares.

Numero de Citologías con resultado anormal

Se evidencia comportamiento en el tamizaje de citologías con resultados alterados durante el segundo cuatrimestre del 2025 con un reporte de 202 citologías alteradas y número de CCU con resultados anormal gestionadas para interconsulta 162 EAPB. Pendientes por gestionar citologías con resultados alterados de SANITAS en espera de una pronta respuesta frente a los casos ya mencionados por parte del interventor de la EAPB.

Grafica 18. Patologías de citologías
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025



Estrategias

- Fortalecer la demanda inducida en los diferentes centros de salud, garantizándole a la población objeto la calidad de atención para el tamizaje en la toma de citología, en busca del aumento en los indicadores dirigidas a los usuarios, incluye acciones de valoración integral, detección temprana, protección específica y educación para la salud.
- Realizar rastreos de agendas asignadas en los centros de salud a través de la demanda inducida en población específica.



3. Educación a las mujeres para promocionar y prevenir el cáncer de cuello uterino concientizando que el tamizaje temprano salvo guardando vidas.

Conclusiones

Se evidencia un avance en el cumplimiento de las metas planteadas para el año 2025, sin embargo, el resultado alcanzado para los indicadores de cobertura o cumplimiento, se requiere mantener y seguir implementando estrategias para tener estabilizado el indicador y aumentar.

Se evidencia continuar con la demanda inducida y las estrategias implementada en cada centro de salud para el cumplimiento de las metas establecidas por las EAPB, lo que se establece continuar desarrollando las actividades intramurales y extramurales.

Informe general de glosas y devoluciones enero-abril 2025

Tabla 26. Glosas y devoluciones mayo - agosto 2025
Fuente: Construcción propia, malla de control de glosas y Devoluciones

ASEGURADORA	No. FACTURAS	VALOR FACTURADO	VALOR GLOSA INICIAL	ACEPTACION INICIAL DE GLESEB	VALOR FACTURAS DEVUELTAS
Alcaldía de Barrancabermeja	28	3.906.810	978.066	76.266	
ASEGURADORA SOLIDARIA	3	222.676	16.200	0	
CAPITALSALUD	3	146.700	64.300	0	
COOSALUD	200	153.019.641	9.248.908	0	343.266.414
FAMISANAR	574	23.055.336	4.527.803	75.312	394.800
MUTUALSER	2	74.400	74.400		
POLICIA NACIONAL	5	548.047	125.479	30.700	
PREVISORA	1	86.151	3.900	3.900	
SALUDMIA	3	254.462	20.300	0	
SALUDTOTAL	791	52.689.634	6.536.607	2.843.032	
SANITAS	213	261.566.327	8.069.993	343.119	252.719.899
SAVIASALUD	4	901.716	134.100		
Secretaria de Salud Departam	158	30.772.960	8.039.052	1.492.212	
SURA	6	383.613	8.320	0	282.079
Total general	1991	527.628.473	37.847.428	4.864.541	596.663.192

En el período mayo-agosto de 2025 el área de Auditoria Médica recibió glosas por valor de treinta y siete millones ochocientos cuarenta y siete mil cuatrocientos veintiocho pesos M/cte. (37.847.428), de los cuales se aceptaron inicialmente cuatro millones ochocientos sesenta y cuatro mil quinientos cuarenta y un pesos M/cte. (\$4.864.541); igualmente el valor de la devolución recibida es por la suma de quinientos noventa y seis millones seiscientos sesenta y tres mil ciento noventa y dos pesos m/cte. (\$ 596.663.192).

Tabla 27. Glosas y Devoluciones por Mes en el Periodo mayo - agosto de 2025:
Fuente: Construcción propia, malla de control de glosas y Devoluciones

MES	No. FACTURAS	VALOR FACTURADO	VALOR GLOSA INICIAL	ACEPTACION INICIAL DE GLESE	VALOR FACTURAS DEVUELTAS
MAYO 2025		96.573.311	6.106.007	955.192	73.749.865
JUNIO 2025		93.585.229	10.188.283	282.086	69.224.587
JULIO 2025		291.532.757	10.639.081	3.015.554	453.262.161
AGOSTO 2025		45.937.176	10.914.057	611.709	426.579
Total general		527.628.473	37.847.428	4.864.541	596.663.192

Inferimos que en el mes de agosto se recibió la glosa más alta por valor de (\$ 10.914.057) seguido del mes de julio por valor de (\$10.639.081) pesos m/cte. y en el mes de julio 2025 se recibió la devolución más alta por valor de (\$ 453.262.161) pesos m/cte., obedece a las facturas de cápita SANITAS EPS N° ESEB743, 744,745 y 746 por valor de \$252.087.269 pesos m/cte. y la factura de cápita N° ESEB737 de la COOSALUD EPS por valor de (\$200.842.740) pesos m/cte.

Proceso de apoyo: Gestión Administrativa y financiera



Estado de situación financiera comparativo y estado de situación integral a 31 de agosto de 2025

Los Estados Financieros de la Empresa Social del Estado Barrancabermeja reflejan todo el conjunto de conceptos y hechos económicos desarrollados en la entidad en este SEGUNDO CUATRIMESTRE con corte a 31 de agosto de 2025 comparado con la vigencia 2024, revelando en ellos cada transacción efectuada a través de los principios de causación y la trazabilidad de los pagos permitiendo conocer los saldos finales con los cuales se ha podido elaborar los estados financieros comparativos que son la fuente de información básica que la empresa tiene para los terceros, bajo el Régimen de Contabilidad Pública.

La información contable que proporciona los Estados financieros comparativos, es relevante para la toma de decisiones de la administración de la ESE BARRANCABERMEJA, por ello es oportuna, útil y fidedigna.

Esta herramienta financiera se constituye en el instrumento para el Reconocimiento y Revelación de las Actividades Sociales, Hechos Económicos, Transacciones y Operaciones Financieras, con base en una clasificación, ordenada y pormenorizada de las cuentas, que identifica la naturaleza y funciones del objeto social de esta entidad pública.

Los Estados financieros de la empresa conservan la estructura, clase y grupos como lo contempla el Catálogo General de cuentas y el Manual de Procedimiento de la Contaduría General de la Nación (CGN).

La estructura de los estados financieros en su Estado de situación Financiera y Estado de Resultado Integral, está conformado por las clases de cuenta: ACTIVOS, PASIVOS, PATRIMONIO, INGRESOS, GASTOS, COSTOS Y CUENTAS DE ORDEN.

En su orden clasificado, los estados financieros, cuentan con las cualidades de la información contable: comprensible, útil, pertinente y confiable, oportuna y comparable como se demuestra en el Estado de situación Financiera y Estado de Resultado Integral.

El Estado de Situación Financiera nos permite conocer la evolución financiera y contable que ha tenido la entidad durante el segundo cuatrimestre de la vigencia 2025 comparado con 2024 mostrando fidedignamente el desarrollo y movimiento de cada una de las cuentas, ya sean del Activo Corriente, Activo No Corriente, Pasivo y Patrimonio respectivamente.

Adicional a los estados financieros con corte a 31 de agosto de 2025 se revela la Situación Financiera de los Centros de Salud, el Estado de Cartera y Presupuesto.

La EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO BARRANCABERMEJA, entrega información financiera bajo la resolución 414 de 2014 para empresas que no cotizan en el mercado de valores, y que no captan ni administran ahorros del público, norma que la CGN acogió con el propósito de dar continuidad al proceso de modernización de la regulación contable pública, obteniendo los derechos para utilizar el material desarrollado por la fundación IFRS en Normas Internacionales de Información Financiera implementándolas a las empresas del estado, nacionales o territoriales de acuerdo a su objeto y características.

Que dentro de los criterios de regulación y control La Unidad Administrativa Especial Contaduría General de la Nación, modifica las Normas para el Reconocimiento, Medición, Revelación y Presentación de los Hechos Económicos del Marco Normativo para Empresas que no Cotizan en el Mercado de Valores, y que no Captan ni Administran Ahorro del Público” a través de la Resolución No. 332 de 19 de diciembre de 2022, por lo que la ESE BARRANCABERMEJA implementa dicha resolución modificando las Normas establecidas textualmente como lo requiere y lo dictamina taxativamente el anexo que hace parte integral de la presente resolución.

La EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO BARRANCABERMEJA, por su objeto y característica está obligada a entregar información bajo norma 414 de 2014 (NIIF), Resolución 332 de 2022, las cuales



han sido reportadas a la CGN, CGR, MHCP y SUPERSALUD entre otras.

Para efecto y revelación de lo anterior la DIVISIÓN FINANCIERA entrega información contable, financiera y presupuestal del último cuatrimestre de la vigencia 2025, iniciando por el estado de situación financiera y estado de resultado integral comparativo agosto 2024-2025.

Estado de situación financiera comparativo a 31 de agosto de 2025-2024

Tabla 28. Estado de situación financiera
Fuente: Construcción propia, área administrativa y financiera

CUENTAS	AGOSTO 2024	AGOSTO 2025
ACTIVO		
Efectivo y Equivalentes al Efectivo	\$ 9.091.893.679,06	\$ 3.968.322.493,57
Servicios de Salud	\$ 1.164.763.833,84	\$ 2.880.270.732,28
Subvenciones por Cobrar	\$ 152.352.929,36	\$ 47.938,00
Otras Cuentas por Cobrar	\$ -	\$ 4.341.288,80
Deterioro de Cartera	\$ -91.835.977,93	\$ -370.405.738,60
Inventarios	\$ 74.944.509,58	\$ 92.398.193,84
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	\$ 10.392.118.973,91	\$ 6.574.974.907,89
ACTIVO NO CORRIENTE	\$ 47.241.000,00	\$ 47.241.000,00
Inversiones	\$ 47.241.000,00	\$ 47.241.000,00
DEUDAS DE DIFÍCIL COBRO	\$ 105.667.834,93	\$ -
PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO	\$ 17.307.491.676,29	\$ 21.706.773.555,54
Propiedad, Planta y Equipo	\$ 17.307.491.676,29	\$ 21.706.773.555,54
OTROS ACTIVOS	\$ 19.262.533,00	\$ 14.832.533,00
Intangibles	\$ 19.262.533,00	\$ 14.832.533,00
TOTAL ACTIVO	\$ 27.871.782.018,13	\$ 28.343.821.996,43
PASIVOS		
PASIVO CORRIENTE	\$ 8.038.691.828,22	\$ 5.175.692.471,06
Adquisiciones de Bienes y Servicios	\$ 1.417.354.182,81	\$ 1.412.494.714,65
Prestadores de Servicios	\$ 478.325.825,00	\$ 1.076.567.699,00
Descuentos de Nómina	\$ 27.397.994,00	\$ 43.134.042,00
Retefuente e Impuestos de Timbre	\$ 47.702.421,00	\$ 45.809.220,00
Impuestos y Contribuciones y Tasas	\$ 82.968.611,00	\$ -
Créditos Judiciales	\$ 12.276.767,00	\$ -
Otras Cuentas por Pagar	\$ 17.441.900,00	\$ 20.329.200,00
Beneficios a los Empleados	\$ 784.471.555,22	\$ 888.867.212,00
Provisión, Litigios y Demandas	\$ 196.043.232,44	\$ 483.948.857,96
Recaudos a Favor de Terceros	\$ 111.315.637,03	\$ 54.714.433,03
Ingresos Recibidos por Anticipados	\$ 476.277.340,36	\$ 597.322.157,92
Otros Pasivos Diferidos	\$ 4.387.116.362,36	\$ 552.504.934,50
TOTAL PASIVO	\$ 8.038.691.828,22	\$ 5.175.692.471,06
PATRIMONIO	\$ 19.833.090.189,91	\$ 23.168.160.525,37
Capital Fiscal	\$ 11.768.118.007,93	\$ 14.162.946.211,93
Excedentes o Pérdidas de Ejercicios Anteriores	\$ 9.336.122.080,49	\$ 8.891.263.964,47
Excedentes o Pérdidas del Ejercicio Actual	\$ -1.271.149.898,51	\$ 113.950.348,97
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	\$ 27.871.782.018,13	\$ 28.343.852.996,43

Estado de resultado integral comparativo a 31 de agosto 2025-2024

Tabla 27. Estado de situación financiera
Fuente: Construcción propia, área administrativa y financiera

CUENTA	AGOSTO 2024	AGOSTO 2025
INGRESOS OPERACIONALES	\$ 12.448.123.711,00	\$ 14.984.822.636,62
VENTA DE SERVICIO DE SALUD	\$ 12.449.973.041,00	\$ 14.991.314.433,00
(-) GLOSAS	\$ -1.849.330,00	\$ -6.491.796,38
OTROS INGRESOS	\$ 1.332.040.736,62	\$ 2.548.282.545,56
TOTAL INGRESOS	\$ 13.780.164.447,62	\$ 17.533.105.182,18
GASTOS	AGOSTO 2023	AGOSTO 2024
GASTOS DE ADMINISTRACIÓN	\$ 4.117.203.591,17	\$ 4.554.879.973,55
COSTOS	AGOSTO 2023	AGOSTO 2024
COSTOS POR PRESTACION DE SERVICIOS	\$ 10.593.856.297,96	\$ 11.008.960.187,66
TOTAL GASTOS Y COSTOS SERVICIOS DIRECTOS	\$ 14.711.059.889,13	\$ 15.563.840.161,21
TOTAL COSTOS SERVICIOS EBS	\$ 309.833.337,00	\$ 1.802.488.438,00
TOTAL COSTOS SERVICIOS PAPSIVI	\$ 30.421.120,00	\$ 24.826.234,00
TOTAL COSTOS DISCAPACIDAD 1539 DE 2024	\$ -	\$ 28.000.000,00
RESULTADO DEL EJERCICIO	\$ -1.271.149.898,51	\$ 113.950.348,97



Análisis a los indicadores financieros a 31 de agosto de 2025

La Empresa Social del Estado Barrancabermeja a través de los estados financieros calcula los índices financieros que determina la precisión de los resultados permitiendo conocer la realidad financiera y económica de la entidad, utilizando para este propósito los siguientes:

Índices Financiero:

INDICE LIQUIDEZ	ACTIVO CORRIENTE	\$6.574.975.907,89	\$1,27
	PASIVO CORRIENTE	\$5.175.692.471,06	

LIQUIDEZ: Es importante resaltar que este indicador mide la capacidad que posee la empresa en el corto plazo para cumplir con las obligaciones corrientes, el indicador es del \$1,27 lo que significa que por cada peso que la entidad adeuda posee \$1,27 para pagar. Lo anterior demuestra que la empresa tiene cómo pagar y cumplir con el 100% de todas sus obligaciones corrientes a corto plazo. En la vigencia de agosto 2024 el indicador estaba en 1,29 por encima de la vigencia actual, pero demostrando que estaba por encima del \$1 queriendo decir que había para cumplir con las obligaciones de la empresa.

INDICE ENDEUDAMIENTO	PASIVO TOTAL	\$5.175.692.471,06	29%
	ACTIVO TOTAL	\$28.343.852.996,43	

NIVEL DE ENDEUDAMIENTO: Podemos concluir que la participación de los Acreedores en la Empresa Social del Estado Barrancabermeja es del 18% sobre el total de los activos de la empresa, generando tranquilidad financiera por ser inferior al 50%, y que al compararse con la vigencia 2024 donde el indicador registraba el 29%, por encima de la vigencia 2025, persistiendo tranquilidad financiera.

CAPITAL DE TRABAJO: Lo expuesto en el cálculo de liquidez, es aplicable para medir el capital de trabajo de la empresa a 31 de agosto 2025, en consecuencia, a lo anterior, la entidad tiene un capital de trabajo positivo por valor \$1.399.283.436,83 revelando que la empresa tiene como atender las obligaciones que surgen del normal desarrollo de su actividad económica.

Informe financiero centros de salud

En este informe se muestra en detalle el comportamiento de los Ingresos y Costos de enero a 31 de agosto de 2025 de los Centros de Salud a través de la facturación que se genera por la prestación del servicio de salud y los Costos y Gastos Directos e Indirectos inherentes a la Prestación del Servicio.

El primer (1) cuadro muestra un comportamiento favorable en los puestos de salud de la zona urbana ayudando a apalancar los costos sociales que generan los centros de salud rural y las brigadas que se hacen en CIENAGA DEL OPON, SAN RAFAEL DE CHUCURI y MESETA DE SAN RAFAEL.

Tabla 28. Comportamiento de utilidades acumuladas
Fuente: Construcción propia, área administrativa y financiera

COMPORTAMIENTOS UTILIDADES ACUMULADAS DURANTE LA VIGENCIA 2025 (01 DE ENERO AL 31 DE AGOSTO 2025)				
CENTRO DE SALUD	VALOR FACTURADO	COSTOS	RENTABILIDAD ACUMULADA VIGENCIA 2025	UTILIDAD PROMEDIO MENSUAL
CAMPIN	1.379.092.287,00	1.051.218.210,00	327.874.077,00	40.984.259,63
CARDALES	1.270.879.197,00	837.942.399,46	432.936.797,54	54.117.099,69
DANUBIO EXTERNA	2.668.148.278,00	2.105.224.304,55	562.923.973,45	70.365.496,68
DANUBIO URGENCIAS	2.552.725.309,00	2.222.963.872,48	329.761.436,52	41.220.179,57



FLORESTA	1.299.571.912,00	918.657.027,00	380.914.885,00	47.614.360,63
CDV	1.623.203.918,50	1.381.045.671,31	242.158.247,19	30.269.780,90
TOTAL	10.793.620.901,50	8.517.051.484,79	2.276.569.416,71	284.571.177,09

El cuadro dos (2) demuestra el comportamiento de los costos sociales (pérdidas) que asume la Empresa Social del Estado Barrancabermeja por ofrecer los servicios de salud en la zona urbana y rural y hacer presencia a través de brigadas en otros corregimientos como lo revela el siguiente cuadro.

Tabla 29. Comportamiento de pérdidas acumuladas
Fuente: Construcción propia, área administrativa y financiera

COMPORTAMIENTOS DE PERDIDAS ACUMULADAS DURANTE LA VIGENCIA 2025 (01 DE ENERO AL 31 DE AGOSTO 2025)				
CENTRO DE SALUD	VALOR FACTURADO	COSTOS	PERDIDA ACUMULADA VIGENCIA 2025	PERDIDA PROMEDIO MENSUAL
CASTILLO EXTERNA	913.784.430,50	959.379.153,00	-45.594.722,50	-5.699.340,31
CASTILLO URGENCIAS	1.060.275.907,00	1.072.400.715,35	-12.124.808,35	-1.515.601,04
CENTRO	1.120.538.563,00	1.274.473.400,08	-153.934.837,08	-19.241.854,63
FORTUNA	151.773.166,00	201.450.291,17	-49.677.125,17	-6.209.640,65
LLANITO	345.600.114,00	377.140.394,67	-31.540.280,67	-3.942.535,08
TOTALES	3.591.972.180,50	3.884.843.954,26	-292.871.773,76	-36.608.971,72

Tabla 30. Comportamiento de costo social
Fuente: Construcción propia, área administrativa y financiera

COMPORTAMIENTOS DE COSTO SOCIAL LA VIGENCIA 2025 (01 DE ENERO AL 31 DE AGOSTO 2025)			
CENTRO DE SALUD	PERDIDA ACUMULADA VIGENCIA 2025	PERDIDA PROMEDIO MENSUAL	PERDIDA PROMEDIO DIA
SAN RAFAEL DE CHUCURI	37.778.570,00	4.722.321,25	157.410,71
CIENAGA DEL OPON	35.923.419,00	4.490.427,38	149.680,91
MESETA SAN RAFAEL	55.927.754,00	6.990.969,25	233.032,31
TOTAL	129.629.743,00	16.203.717,88	540.123,93

Cartera a 31 de agosto de 2025

La Empresa Social del Estado Barrancabermeja, actualmente puede revelar saldos de las cuentas por cobrar completamente depurados e identificadas.

Se evidencia en el saldo de cartera que las EPS han cumplido con la oportunidad de pago, ya que a 31 de agosto de 2025 de la vigencia corriente corresponde a la cartera causada del mes, la cual es cancelada en el mes inmediatamente siguiente y está por valor de \$2.880.271.732 con un deterioro de cartera por valor de -\$370.405.738,60

Queriendo decir con esta información que los ingresos de la ESE BARRANCABERMEJA se reducen mensualmente en \$445.4800.000, ocasionando una inestabilidad presupuestal y financiera, con las posibilidades altas de quedar en RIESGO FINANCIERO para la vigencia 2024.

COOSALUD EPS actualmente tiene glosas por conciliar de promoción y prevención, aunque se



realizan conciliación de glosas con esta entidad, a través de mesas de trabajo virtual y presencial.

EPSS ENDISALUD EN LIQUIDACIÓN todavía se encuentra en proceso de acreencias. La cuenta por cobrar actualmente asciende a \$829.874.419,24

Se continúa persistiendo con la EPS a través de las mesas de trabajo y de comunicación directa la conciliación de cartera, glosas y liquidaciones de contratos.

Se relaciona cartera de acuerdo a los saldos a 31 de agosto de 2025 con las EPS.

Tabla 31. Cartera

Fuente: Construcción propia, área administrativa y financiera

MUNICIPIO BARRANCABERMEJA GESTANTES MIGRANTES	29.941.704,00
MUNICIPIO BARRANCABERMEJA CERTIFICADOS DE DISCAPACIDAD	31.148.628,00
DEPARTAMENTO DE SANTANDER GESTANTES MIGRANTES	180.876.893,07
ASMET SALUD EPS SAS	304.843.267,53
ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD SANITAS S A S	289.475.184,00
COOSALUD S.A ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	380.380.357,00
ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD FAMISANAR S A S	120.317.867,24
NUEVA EPS	1.646.590.988,00
TOTAL	2.983.574.888,84
OTRAS ENTIDADES	CARTERA
SECRETARIAS DE SALUD OTROS DEPARTAMENTOS	96.570,00
CONTRIBUTIVAS	26.044.776,00
ASEGURADORAS - SOAT	4.289.271,02
OTRAS ENTIDADES	153.305.940,93
MAGISTERIO	992.881,40
EJEERCITO Y POLICIA	1.731.929,60
TOTAL	186.461.368,95
SUB TOTAL CARTERA	3.170.036.257,79
MENOS CONSIGNACIONES SIN IDENTIFICAR FACTURAS	289.764.525,51
TOTAL, CARTERA	2.880.271.732,28

Presupuesto ejecución presupuestal comparativo vigencia 2024-2025

La ejecución presupuestal de la Empresa Social del Estado Barrancabermeja comprende de los Ingresos y Gastos presupuestados del periodo y para estas vigencias su comportamiento y dinámica fue la siguiente:

Tabla 32. Presupuesto de ingresos comparativo 2024-2025

Fuente: Construcción propia, área administrativa y financiera

PRESUPUESTO DE INGRESOS COMPARATIVO A 31 AGOSTO 2024-2025			
AÑO	PRESUPUESTO DEFINITIVO	PRESUPUESTO RECONOCIDO	RECAUDOS
AGOSTO DE 2024	\$ 32.196.985.381	\$ 25.671.188.392	\$ 25.041.438.984
AGOSTO DE 2025	\$ 29.167.470.077	\$ 21.142.402.261	\$ 19.834.391.288

Agosto vigencia 2024: del Presupuesto Definitivo se Reconoció: 79,73% y se recaudó 97,54%

Agosto vigencia 2025: del Presupuesto Definitivo se Reconoció: 72,48% y se recaudó el 93,81%

Para la vigencia 2025 el Reconocimiento con respecto al presupuesto Definitivo es del 72,48% demostrando una facturación acorde con lo esperado, que comparado con la vigencia 2024, que fue de 79,73% donde se evidencia un mayor porcentaje debido a la incorporación de recursos de Equipos



Básicos en Salud del Ministerio de Salud y la Protección Social por mayor valor a la de la vigencia 2025, sin afectar los recursos propios de la operación de la entidad.

Los Ingresos por Venta de Servicio de Salud vs Recaudo muestran un Recaudo que cumple con las metas de pago, toda vez que superó el 90% de lo facturado por servicio de salud, demostrando que la entidad es eficiente y eficaz en la gestión de cartera con un indicador del 93,81% del valor facturado permitiendo el cumplimiento de las obligaciones de la ESEB.

El presupuesto de Gastos detalla el siguiente comportamiento presupuestal:

Tabla 33. Presupuesto de gastos comparativo 2024-2025
Fuente: Construcción propia, área administrativa y financiera

PRESUPUESTO DE GASTOS COMPARATIVO A 31 DE AGOSTO DE 2024-2025				
AÑO	DEFINITIVO	COMPROMISOS	OBLIGACIONES	PAGOS
AGOSTO DE 2024	\$32.196.985.381	\$ 25.022.721.233	\$ 18.871.261.305	\$ 15.704.136.989
AGOSTO DE 2025	\$29.167.470.077	\$ 22.264.803.529	\$ 19.680.951.913	\$ 15.869.509.313

Agosto vigencia 2024: del Presupuesto Definitivo se Comprometió 77.71%, de las Obligaciones se Pagó 83.22%.

Agosto vigencia 2025: del Presupuesto Definitivo se Comprometió 76,33%, de la Obligaciones de Pagó 80.63%

La dinámica presupuestal entre las cuentas de Ingresos y Gastos no entrega resultado negativo al cierre de este cuatrimestre de vigencia 2024.

Para efecto de demostrar lo enunciado en este informe se procede a realizar el Cálculo del Análisis Presupuestal de Reconocimiento y Compromiso que muestra que la ESE BARRANCABERMEJA, hoy con corte a 31 de agosto no configura riesgo financiero, como se aprecia en los siguientes registros:

Tabla 34. Calculo presupuestal
Fuente: Construcción propia, área administrativa y financiera

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO BARRANCABERMEJA		
NIT 829.001.846-6		
CALCULO PARA ANALISIS PRESUPUESTAL		
A 31 DE AGOSTO DE 2025		
CALCULO PRESUPUESTAL		
RECONOCIMIENTO - COMPROMISOS		AGOSTO
RUBROS QUE INTERVIENEN EN EL RECONOCIMIENTO:	VALOR INGRESOS POR SERVICIOS FACTURADOS	14.985.784.707
	VALOR CUENTAS POR COBRAR VIG.ANT./ RECAUDADAS	335.422.520
	VALOR RENDIMIENTOS FINANCIEROS/RECAUDADOS	2.661.224
	VALOR TRANSFERENCIA DE GOBIERNO/PROGRAMAS/PAPSIVI/EBS	2.019.224.400
	TRANSFERENCIA SUBSIDIO A LA OFERTA	688.771.376
	VALOR DISPONIBILIDAD INCIAL	3.110.538.034
	VALOR TOTAL RECONOCIMIENTO	21.142.402.261
RUBROS QUE INTERVIENEN EN EL COMPROMISO:	VALOR GASTOS DE FUNCIONAMIENTOS (PERS PLANTA-SERV PERSONS INDIRECTOS-GTOS GLES)	4.263.721.082
	VALOR GASTOS DE OPERACIÓN	14.060.473.352
	VALOR GASTOS DE CUENTAS POR PAGAR	3.940.609.095
	INVERSION	-
	VALOR TOTAL COMPROMISO	22.264.803.529
RESULTADO FINAL PRESUPUESTAL		-1.122.401.268



Conclusión financiera

Se expone en este informe financiero y presupuestal la realidad financiera y económica de la ESE BARRANCABERMEJA, reconociendo principalmente que en la vigencia 2025 fue posible conseguir el punto de equilibrio financiero al corte de este cuatrimestre.

Es pertinente después de este ejercicio financiero predecir las posibilidades de mitigar el riesgo financiero, ya que el cálculo realizado con corte a 31 de agosto los pronósticos han mejorado desde la óptica financiera para la presente vigencia.

En este momento, no tenemos presupuesto suficiente para continuar originando gastos (compromisos), es decir necesitamos aproximadamente \$1.000.000.000 para terminar la presente anualidad 2025.

Los resultados financieros a 31 de agosto de 2025 se muestran positivo, como se evidencia en el estado de resultado integral (\$113.950.348,97), con un resultado presupuestal deficitario como se evidencia en el cálculo presupuestal (-\$1.122.402.268).

A nivel general la Empresa Social del Estado Barrancabermeja en el cierre a 31 de agosto de 2025 del período intermedio, logró obtener punto de equilibrio financiero en la operación corriente.

Informe Jurídico

Tabla 35. Clasificación por tipo de proceso
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025

CANTIDAD DE PROCESOS	CLASE DE PROCESO	DEMANDANTE	DEMANDADO	CUANTIA
1	Ejecutivo laboral	X	ESE Barrancabermeja	\$ 27.997.713
3	Ordinario laboral de primera instancia	X	ESE Barrancabermeja	\$ 186.508.841
15	Nulidad y restablecimiento del derecho	X	ESE Barrancabermeja	\$ 1.059.941.161
1	Ejecutivo	ESE Barrancabermeja	X	\$ 73.926.456
3	Acción de repetición	ESE Barrancabermeja	X	\$ 346.595.178
1	Ordinario reivindicatorio	ESE Barrancabermeja	Denis Leonor Terán Pérez	SIN CUANTIA
1	Ordinario reivindicatorio	ESE Barrancabermeja	Leila Ruth Sánchez Delgado	SIN CUANTIA
9	Reparación directa	X	ESE Barrancabermeja	\$ 5.415.831.832
1	Ordinario laboral	Héctor Julián Beltrán Moreno	ESE Barrancabermeja	\$ 30.000.000
1	Nulidad	ESE Barrancabermeja	X	SIN CUANTIA
7	Nulidad	X	ESE Barrancabermeja, COESPROSALUD	\$ 54.440.956
3	Repetición	ESE Barrancabermeja		\$ 206.972.874
1	Extensión de jurisprudencia	X	ESE Barrancabermeja	\$ 55.000.000
1	Controversias contractuales y nulidad y restablecimiento del derecho	X	ESE Barrancabermeja Y CONSORCIO SALUD LLANITO 2021.	\$ 60.903.338
1	Acción popular	José Fernando Guadrón Torres	ESE Barrancabermeja.	SIN CUANTIA
2	Controversias contractuales	X	ESE Barrancabermeja	\$ 224.614.697,00



2	Reparación directa	X	ESE Barrancabermeja	\$ 2.699.588.204
---	--------------------	---	------------------------	------------------

Como se evidencia en el análisis anterior, la Empresa Social del Estado Barrancabermeja enfrenta actualmente 53 procesos judiciales, que involucran una cuantía global aproximada de \$10.442.321.250. En su mayoría, se trata de procesos de naturaleza laboral, administrativa y contractual, lo cual exige un seguimiento técnico-jurídico riguroso. Es fundamental implementar estrategias para reducir los pasivos contingentes, evaluar de manera continua los riesgos procesales y estructurar una defensa efectiva acorde con la tipología de cada caso.

Se recomienda mantener una base de datos actualizada con el estado procesal de cada proceso, las sentencias emitidas, los recursos interpuestos y las medidas cautelares vigentes, como herramienta esencial para la gestión eficiente de la defensa judicial institucional.

Proceso de evaluación

Cumplimiento Planes de Mejoramiento

Tabla 36. Cumplimiento Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano
Fuente: Construcción propia, Oficina Asesora de Control Interno, 2025

COMPOSICIÓN DEL PLAN ANTICORRUPCION Y DE ATENCION AL CIUDADANO	
COMPONENTES DEL PLAN ANTICORRUPCION	NUMERO DE ACTIVIDADES
GESTION DEL RIESGO DE CORRUPCION	10
TRAMITES Y SERVICIOS	5
RENDICION DE CUENTAS	21
ATENCION AL CIUDADANO	18
TRANSPARENCIA Y ACCESO DE LA INFORMACION	10
TOTAL ACTIVIDADES	64

Que el Plan en la estructura de sus componentes, se integra por un total de 64 actividades, distribuidas respectivamente en cada componente, como se observa en la tabla anterior.

De lo cual se analiza la siguiente información; que para la vigencia 2025, se encuentra definido un total de 64 actividades contempladas en los 5 componentes que conforman el Plan Anticorrupción que, del total de 64 actividades, 64 se encontraban programadas para la fecha del seguimiento, logrando realizar un total de 64, representado en un 98% de ejecución.

Evaluación del Nivel de Cumplimiento

En lo referente a la calificación del seguimiento, se aplicó lo indicado por la metodología establecida en el Decreto Nacional, la cual, para el análisis de los resultados del avance del cumplimiento del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano en los respectivos seguimientos periódicos establecidos, se aplica como escala valorativa de evaluación, rangos cuantitativos que van desde 0% hasta 100%, en tres escalas determinadas dentro de este rango y a las cuales también se les define una valoración cualitativa; como se puede observar en la siguiente tabla denominada rangos de evaluación del nivel de cumplimiento.

Tabla 37. Rangos de evaluación del nivel de cumplimiento
Fuente: Construcción propia, Oficina Asesora de Control Interno, 2025

RANGOS DE EVALUACIÓN DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO		
0% a 59%	NO CUMPLE	
De 60% a 79%	CUMPLE PARCIALMENTE	
De 80% a 100%	CUMPLE	

Estas escalas de valoración cuantitativa y cualitativa se aplican con base al resultado del cálculo de



porcentajes y promedios que evalúan el cumplimiento de las actividades programadas en el periodo comprendido para cada seguimiento, en cada componente, como se puede observar a continuación:

Tabla 38. Rangos de evaluación del nivel de cumplimiento
Fuente: Construcción propia, Oficina Asesora de Control Interno, 2025

EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DEL PLAN ANTICORRUPCION Y DE ATENCION AL CIUDADANO		
COMPONENTES DEL PLAN ANTICORRUPCION	CALIFICACIÓN	VALORACIÓN
GESTION DEL RIESGO DE CORRUPCION	100%	CUMPLE
TRAMITES Y SERVICIOS	90%	CUMPLE
RENDICION DE CUENTAS	100%	CUMPLE
ATENCION AL CIUDADANO	100%	CUMPLE
TRANSPARENCIA Y ACCESO DE LA INFORMACION	100%	CUMPLE
CALIFICACION PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	98%	CUMPLE

Aplicando la calificación de promedios para cada uno de los componentes, así como para el Plan en General, se observa que todos los componentes: Gestión del Riesgo de Corrupción, Tramites y Servicios, Rendición de Cuentas, Atención al Ciudadano y Transparencia y Acceso a la Información, CUMPLEN con el promedio establecido.

Revisado lo anterior, se logra observar cómo calificación final de cumplimiento a la gestión del plan anticorrupción en promedio en cuatro de sus cinco componentes con un 98% de avance a nivel general. (Ver anexo formato seguimiento de calificación por componente).

Así mismo en relación al cumplimiento de la ESTRATEGIA DE RENDICIÓN DE CUENTAS, se evidenció que se viene dando un eficaz cumplimiento, de las acciones enmarcadas dentro de la Estrategia, en las cuales se observó el Reporte a la SUPERSALUD de la fecha y lugar de la programación de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas de la vigencia 2024, la creación del MINIPORTAL de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas en la página web institucional; así mismo la evaluación en un 100% de cumplimiento del componente RENDICIÓN DE CUENTAS para el segundo cuatrimestre de la vigencia 2025, tal como se evidencia en el presente informe; de la misma manera se hace énfasis que los soportes de las acciones realizadas se encuentran publicadas en el siguiente enlace: <https://www.esebarrancabermeja.gov.co/rendicion-de-cuentas/>

← → ×

esebarrancabermeja.gov.co/rendicion-de-cuentas/

☆

🔍

🌐

🔒

ES ^

🏠

👤

VIGENCIA 2024

Invitación

LA ESE

BARRANCABERMEJA :

TIENE EL GUSTO DE INVITARLES A QUE NOS ACOMPAÑEN A LA AUDIENCIA DE RENDICIÓN DE CUENTAS CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA 2024, Y SEAN PARTICIPES DE LA GESTIÓN REALIZADA.

FECHA: JUNIO 27 DE 2025

HORA: 09:00 A.M.

LUGAR: CARRERA 17 # 49-12 HOTEL BACHUE

ese

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
BARRANCABERMEJA

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2024

📄 Descargar Documento (PDF)

REGLAMENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2024

📄 Descargar Documento (PDF)

Transversal 47a # 57-29, antiguo Centro de Salud Danubio
Teléfono Recepción 57 60 + 7 + 6138148
Teléfono SIAU 57 60 + 7 + 6138158
Línea Gratuita 018000423690
www.esebarrancabermeja.gov.co
Correo electrónico siau@esebarrancabermeja.gov.co



Rendición de Cuentas

ESE Barrancabermeja

VIGENCIA 2024

VIGENCIA 2023

VIGENCIA 2022

VIGENCIAS ANTERIORES

RENDICIÓN DE CUENTAS

La democracia exige y garantiza la participación social, la rendición de cuentas a la comunidad es una práctica de interlocución entre las Empresas, la ciudadanía y sus organizaciones sociales (Asociaciones de usuarios, alianzas y veedurías) generando espacios de confianza y credibilidad en el control social a las entidades públicas en procura de la transparencia administrativa.

¿Qué es rendir cuentas?

Es una obligación de las entidades públicas, de **informar, dialogar y dar respuesta clara, concreta y eficaz** a las peticiones y necesidades de la ciudadanía, las organizaciones, los usuarios y colaboradores sobre la **gestión realizada**, los resultados de sus **planes de acción** y el respeto, garantía y protección de los **derechos**.

Es uno de los **mecanismos de participación** que permite a los ciudadanos ejercer **control social** a la gestión pública.

Este mecanismo, promueve que la administración **responda ante el ciudadano**, por los deberes y obligaciones asignados.

Es un espacio para la **defensa** del interés público por parte de la **ciudadanía** y el escenario propicio para que la entidad informe y explique los **resultados de la gestión**.
Ley 1757 de 2015

Rendir cuentas es una oportunidad para que la sociedad **evidencie los resultados de la entidad**, de acuerdo con la misión y lleve a cabo la **prestación efectiva de servicios** orientados a satisfacer las necesidades de sus usuarios y familia. Así mismo, permite **visibilizar las acciones** que se desarrollan para el cumplimiento de sus **derechos**.

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2024

Descargar Documento (PDF)

REGLAMENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2024

Descargar Documento (PDF)

AUDIENCIA RENDICION DE CUENTAS VIGENCIA 2024

Ver Informe (PDF)

Ver Video

Cumplimiento planes de mejoramiento II cuatrimestre 2025

En lo relacionado a PLANES DE MEJORAMIENTO, me permito manifestar, que durante el periodo objeto de evaluación del presente informe (II CUATRIMESTRE 2025), la E.S.E. Barrancabermeja, reporta lo siguiente:

Planes de mejoramiento interno

GESTIÓN ADMINISTRATIVA (SUBPROCESO RECURSO HUMANO): Se formuló Plan de Mejoramiento producto de la Auditoría Interna realizada al Proceso Gestión Administrativa, subproceso Recurso Humano, durante el primer trimestre de la vigencia 2025, ejercicio que presentó la siguiente evaluación:

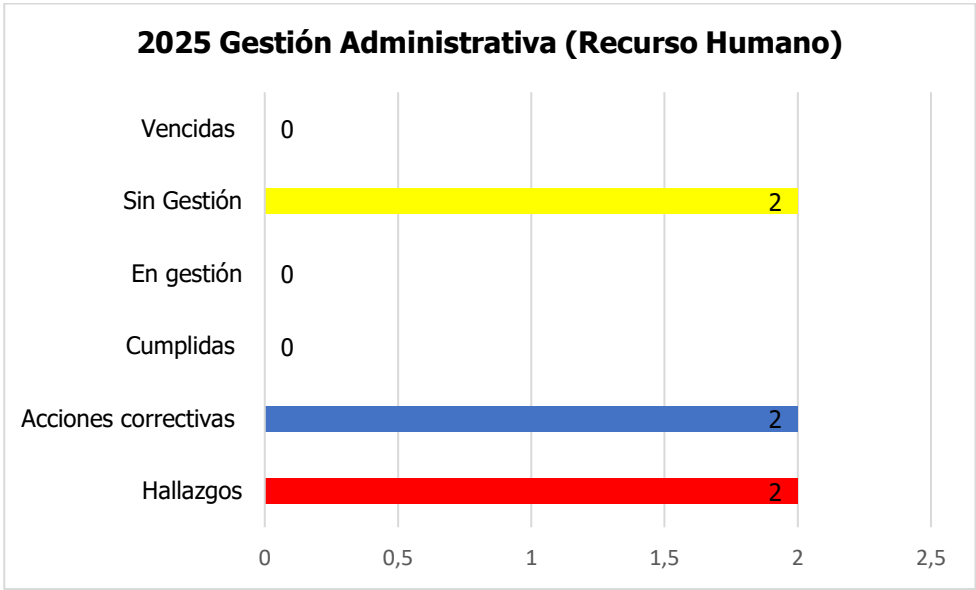
Vigencia	Proceso	Hallazgos	Acciones correctivas	Cumplidas	En gestión	Sin Gestión	Vencidas	Porcentaje de Avance al
----------	---------	-----------	----------------------	-----------	------------	-------------	----------	-------------------------



								cumplimiento del Plan de Mejoramiento
2025	Gestión Administrativa (Subproceso Recurso Humano)	2	2	0	0	2	0	0%

Revisado lo anterior, se puede evidenciar que el Plan de Mejoramiento en relación al proceso Gestión Administrativa (Subproceso: Recurso Humano), cuenta con 2 acciones formuladas, que, para la fecha de seguimiento, no ha presentado avance de estas, logrando con lo anterior un cumplimiento del 0% de las acciones correctivas programadas y definidas.

Grafica 19. Gestión administrativa
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025



Planes de mejoramiento interno

GESTIÓN ADMINISTRATIVA (SUBPROCESO JURÍDICA Y CONTRATACIÓN): Se formuló Plan de Mejoramiento producto de la Auditoría Interna realizada al Proceso Gestión Administrativa, subproceso Gestión Jurídica y Contratación, durante el primer trimestre de la vigencia 2025, ejercicio que presentó la siguiente evaluación:

Tabla 39. Gestión administrativa
Fuente: Construcción propia, Oficina Asesora de Control Interno, 2025

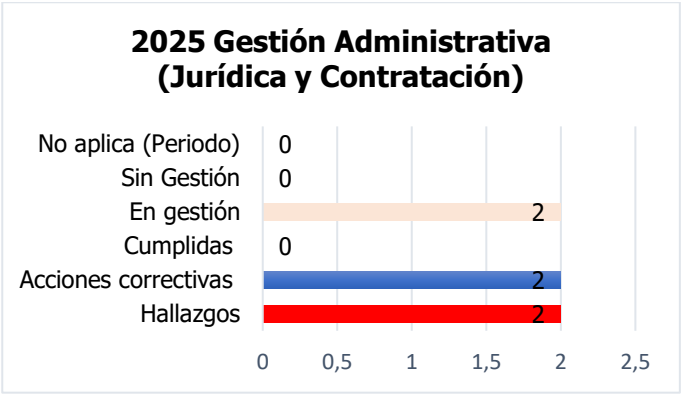
Vigencia	Proceso	Hallazgos	Acciones correctivas	Cumplidas	En gestión	Sin Gestión	Vencidas	Porcentaje de Avance al cumplimiento o del Plan de Mejoramiento
2025	Gestión Administrativa (Subproceso Jurídica y Contratación)	2	2	0	2	0	0	50%

Revisado lo anterior, se puede evidenciar que el Plan de Mejoramiento en relación al proceso Gestión Administrativa (Subproceso: Jurídica y Contratación), cuenta con 2 acciones formuladas, las cuales se encuentran en ejecución, logrando con lo anterior un cumplimiento y avance del 50% de las



acciones correctivas programadas y definidas.

Grafica 20. Gestión administrativa. - jurídica y contratación
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025



Planes de mejoramiento externo

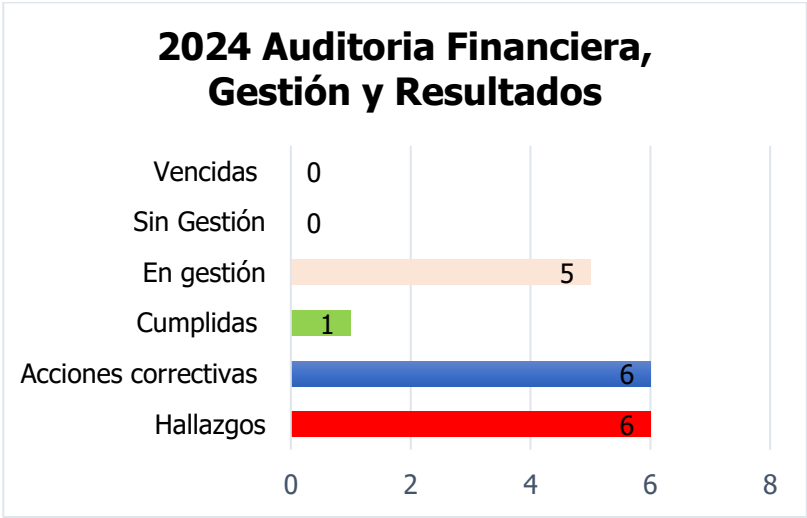
Contraloría municipal de Barrancabermeja: Para los meses de enero a mayo de la vigencia 2025, se desarrolló por parte de la Contraloría Municipal, Auditoria Financiera, Gestión y Resultados a la Empresa Social del Estado de Barrancabermeja - ESEB. - Vigencia 2024, evidenciando el siguiente resultado:

Tabla 40. Contraloría Municipal de Barrancabermeja
Fuente: Construcción propia, Oficina Asesora de Control Interno, 2025

Vigencia	Proceso	Hallazgos	Acciones correctivas	Cumplidas	En gestión	Sin Gestión	Vencidas	Porcentaje de Avance al cumplimiento del Plan de Mejoramiento
2024	Auditoria Financiera, Gestión y Resultados	6	6	1	5	0	0	47%

Revisado lo anterior, se puede evidenciar que para el proceso Auditoria Financiera, Gestión y Resultados, realizada por parte de la Contraloría Municipal de Barrancabermeja, a la Empresa Social del Estado de Barrancabermeja - ESEB. - VIGENCIA 2024, cuenta con un plan de mejoramiento formulado en el mes de junio de 2024, con un total de 6 hallazgos administrativos, 6 acciones correctiva para ejecutar, la cual a la fecha de seguimiento presenta un avance del 47%.

Grafica 21. Auditoria financiera, gestión y resultados
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025





Resumen Evaluación Planes Mejoramiento Segundo trimestre (II) 2025.

Tabla 41. Resumen evaluación Planes de Mejoramiento
Fuente: Construcción propia, Oficina Asesora de Control Interno, 2025

Plan Mejoramiento	Tipo Auditoría	Cumplimiento	Estado
Gestión Administrativa (Recurso Humano)	Interna	0%	Abierto - Vigente
Gestión Administrativa (Jurídica y Contratación)	Interna	50%	Abierto - Vigente
Auditoría Financiera, Gestión y Resultados 2024	Externa Contraloría Municipal de Barrancabermeja	47%	Abierto - Vigente

Para el caso del Plan de Mejoramiento suscrito con la Contraloría Municipal de Barrancabermeja, con corte a 31 de diciembre de 2024, y reportado a la Contraloría Municipal de Barrancabermeja, comprende ocho (08) hallazgos, a los cuales se les efectuó el seguimiento correspondiente, de acuerdo a la resolución interna de planes de mejoramiento; obteniendo como resultado de la evaluación del Plan de mejoramiento, cuyas variables corresponden: Cumplimiento de Plan de mejoramiento con el 20% y efectividad de las acciones el 80%, siendo el puntaje de cumplimiento Plan de Mejoramiento el 100% como se evidencia en el siguiente cuadro:

Tabla 42. Resumen evaluación Plan de Mejoramiento ESE Barrancabermeja
Fuente: AFGR Contraloría Municipal

EVALUACIÓN PLAN DE JORAMIENTO ESE DE BARRANCABERMEJA
VIGENCIA 2024

RESULTADO EVALUACIÓN PLAN DE MEJORAMIENTO			
VARIABLES A EVALUAR	Calificación Parcial	Ponderación	Puntaje Atribuido
Cumplimiento del Plan de Mejoramiento	100,0	0,20	20,0
Efectividad de las acciones	100,0	0,80	80,0
CUMPLIMIENTO PLAN DE MEJORAMIENTO		1,00	100,00
Concepto a emitir cumplimiento Plan de Mejoramiento		Cumple	

Fuente: Evaluación Plan de Mejoramiento de la AFGR de la Contraloría Municipal.

OTRAS GESTIONES REALIZADAS

Informe de actividades PIC segundo cuatrimestre 2025

En el presente informe se expone de manera detallada las actividades realizadas en el marco del Plan de Intervenciones Colectivas (PIC) durante el primer cuatrimestre de 2025. Dirigido a la Empresa Social del Estado Barrancabermeja, este documento busca informar sobre el avance en la implementación de las estrategias y acciones orientadas a mejorar las condiciones de salud de la comunidad, en el periodo comprendido entre mayo, junio, Julio y agosto de 2025

El Plan de Intervenciones Colectivas (PIC), es una estrategia de salud pública diseñada para implementar acciones integrales y coordinadas que promuevan el bienestar y la calidad de vida de las comunidades. A través del PIC, se desarrollan actividades de promoción, prevención y protección de la salud que abordan problemáticas prioritarias de salud pública a nivel territorial, con un enfoque diferencial y de equidad.

A continuación, se detallan las actividades por dimensión en el 2do cuatrimestre del 2025.

Tabla 43. Actividades ejecutadas
Fuente: Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja



DIMENSION	INTERVENCION (Descripción de la actividad)	ACTIVIDADES EJECUTADAS
VIDA SALUDABLE Y CONDICIONES NO TRANSMISIBLES	Realizar una campaña informativa dirigida a los niños entre 5 y 7 años; en 7 instituciones educativas estrategia "soy generación más sonriente" para fortalecer las prácticas de bienestar y cuidados en salud y su relación con riesgo para la salud bucal.	7
	Realizar un plan de información durante el carnaval de la salud en el marco de la estrategia 4 x 4 a la comunidad en general donde se promuevan los estilos de vida saludable y los beneficios en la prevención de las enfermedades no transmisibles.	2
SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL	Desarrollar estrategia informativa a través de talleres informativos en 7 instituciones educativas para padres de familia, directivos, educadores y personal administrativo de las instituciones educativas del Municipio de Barrancabermeja alusivo a la importancia de la desparasitarios para combatir la desnutrición aguda en menores de 5 años.	1
	Realizar la entrega de desparasitarios a la población de 5 a 14 años en todos los territorios y microterritorios urbanos identificados en el municipio de Barrancabermeja para el suministro de la totalidad de medicamentos de uso masivo (Albendazol tabletas x 400 mg) entregados por la Secretaría de Salud Departamental, para la prevención, control y eliminación de las enfermedades infecciosas, desatendidas, según guías y protocolos definidos por la nación. Total de desparasitarios para entregar 17.895.	1525
	Realizar la entrega de desparasitarios a la población de 5 a 14 años en todos los territorios y microterritorios rurales identificados en el municipio de Barrancabermeja para el suministro de la totalidad de medicamentos de uso masivo (Albendazol tabletas x 400 mg) entregados por la Secretaría de Salud Departamental, para la prevención, control y eliminación de las enfermedades infecciosas, desatendidas, según guías y protocolos definidos por la nación. Total de desparasitarios para entregar 2.170	471
	Implementar una estrategia de información para promoción y conmemoración SEMANA MUNDIAL DE LACTANCIA MATERNA	7
	Desarrollar una (1) estrategia informativa mediante 20 Talleres teórico-prácticos para la promoción de la lactancia materna exclusiva y alimentación complementaria hasta los dos años de vida, de acuerdo en las siguientes temáticas "leche materna el mejor comienzo, lactancia materna y desarrollo maxilofacial del bebe, posiciones para una lactancia materna exitosa, trabajo y lactancia materna, dificultades frecuentes en la lactancia materna, mitos y realidades de la lactancia materna, alimentación de la madre lactante, alimentación complementaria de los 6-12 meses, alimentación complementaria de los 12-24 meses"	18
	Desarrollar una (1) estrategia informativa mediante 8 talleres teórico prácticos para habilidades comunitarias con el fin de identificar los signos y síntomas de la desnutrición aguda en menores de 5 años en el área urbana y rural del municipio."	3
	Desarrollar una (1) estrategia dirigida a promover una cultura de alimentación saludable en dos (2) instituciones educativas urbanas y una en el área rural del municipio.	2
SALUD Y ÁMBITO LABORAL	Realizar una caracterización demográfica y epidemiológica de la economía popular y comunitaria en los diferentes sectores donde existen oficios y ocupaciones mercantiles (producción, distribución y comercialización de bienes y servicios) y no mercantiles (domésticas o comunitarias) desarrolladas por unidades económicas de baja escala (personales, familiares, micronegocios o microempresas), de cualquier sector económico del distrito de Barrancabermeja.	100
SEXUALIDAD, DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS	Desarrollar jornadas de comunicación y promoción del cuidado de personas LGBTIQ+en la prevención de patologías crónicas en el área urbana , Canalización para la articulación con Entidades Sin Ánimo de Lucro , EAPB e IPS del Distrito	2
CONVIVENCIAS SOCIAL Y SALUD MENTAL	IMPLEMENTAR UNA ESTRATEGIA DE INFORMACION CON ENCUENTROS DIRIGIDOS A LOS CURSOS DE VIDA, ADOLESCENCIA, JUVENTUD Y ADULTEZ, EN LOS MICOTERRITORIOS PRIORIZADOS, SOBRE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DEL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS, INCLUYENDO TABACO, CIGARRILLOS, BAZUCO, MARIHUANA Y BEBIDAS ALCOHÓLICAS, ámbito educativo	10



	Implementar la estrategia pactos por la vida dirigida a la comunidad en general de 4 microterritorios priorizados, con el fin de mitigar el consumo irresponsable de alcohol, prevención de riesgos del abuso del alcohol y constituir entornos saludables que favorezcan la adopción de comportamientos adecuados.	10
	Implementar la estrategia pactos por la vida en instituciones de nivel superior priorizadas en 4 microterritorios, a través de actividades de sensibilización e información, con el fin de mitigar el consumo irresponsable de alcohol, prevención de riesgos del abuso del alcohol y constituir entornos educativos saludables que favorezcan la adopción de comportamientos adecuados.	1
	Conformar espacios seguros y confidenciales en instrucciones educativas públicas priorizadas, con el fin de promover en los estudiantes del distrito de Barrancabermeja, la expresión de sus emociones, escucha activa, acompañamiento, asistencia, orientación, formación en temas como el consumo de sustancias psicoactivas incluido cigarrillo, tabaco, alcohol, marihuana; manejo de emociones, estrés, resolución de conflictos de forma positiva, toma de decisiones, fortalecimiento de habilidades para afrontar la vida y direccionamiento a otras instituciones según la pertinencia del caso.	8
	Desarrollar la estrategia pautas de crianza humanizadas, basadas en el amor y respeto hacia los niños, niñas y adolescentes, con el fin de fortalecer mecanismos para el establecimiento de normas en el hogar, estilos de crianza, resolución de conflictos de forma positiva, comunicación asertiva, habilidades de afrontamiento, habilidades sociales, en instituciones educativas y comunitarias priorizadas, con el fin de prevenir la violencia de género, intrafamiliar y de la mujer en el distrito de Barrancabermeja.	11
	Realizar actividades dirigidas al desarrollo y potencialización de prácticas para enfrentar la vida, como son el autoconocimiento, autoestima, empatía, comunicación, relaciones interpersonales, toma de decisiones, resolución de conflictos, manejo de emociones y estrés, en las instituciones educativas y comunidades del distrito de Barrancabermeja.	4
GESTION DIFERENCIAL DE POBLACIONES VULNERABLES	Realizar 150 visitas domiciliarias con el fin de: 1. Georreferenciar la población con discapacidad y sus cuidadores, poblaciones en contexto de vulnerabilidad, problemas o trastornos mentales, o con afectaciones psicosociales; orientando a los cuidadores sobre los planes de intervención familiar y comunitaria; 2. Caracterizar a los cuidadores según lineamientos técnicos establecidos por el ministerio de salud 3. Capacitación en los hogares-cuidadores sobre buenos hábitos en el autocuidado y aseo-salud 4. Adelantar el seguimiento a las respectivas canalizaciones de oferta institucional, acompañar a las familias y comunidades de referencia	48
	Realizar (12) doce encuentros pedagógicos con la comunidad socializando las 18 prácticas saludables para prevención de enfermedades prevalentes en la infancia	24
SALUD AMBIENTAL	Implementar una campaña de información en salud para promocionar los efectos del calentamiento global sobre la salud humana.	5
	Promover a la comunidad los beneficios y la importancia de reciclar y la clasificación de residuos sólidos para generar cultura en la población de nuestro municipio.	5
	Implementar la participación equitativa e incluyente en la comunidad, considerando el agua como factor de desarrollo económico y de bienestar social en las 3 comunas (seleccionar un barrio por comuna) y en zona rural (seleccionar una vereda) del distrito.	5
	Informar a los propietarios y tenedores de la responsabilidad y deberes que adquieren al decidirse por tener un animal de compañía como mascota o un animal de producción como proyecto comercial y de vida. (planes sanitarios de los animales, derechos y deberes de los animales en el marco de la declaración universal de bienestar animal).	15
	Promover la vacunación de animales (perros y gatos) con el fin de generar protección contra la rabia.	3

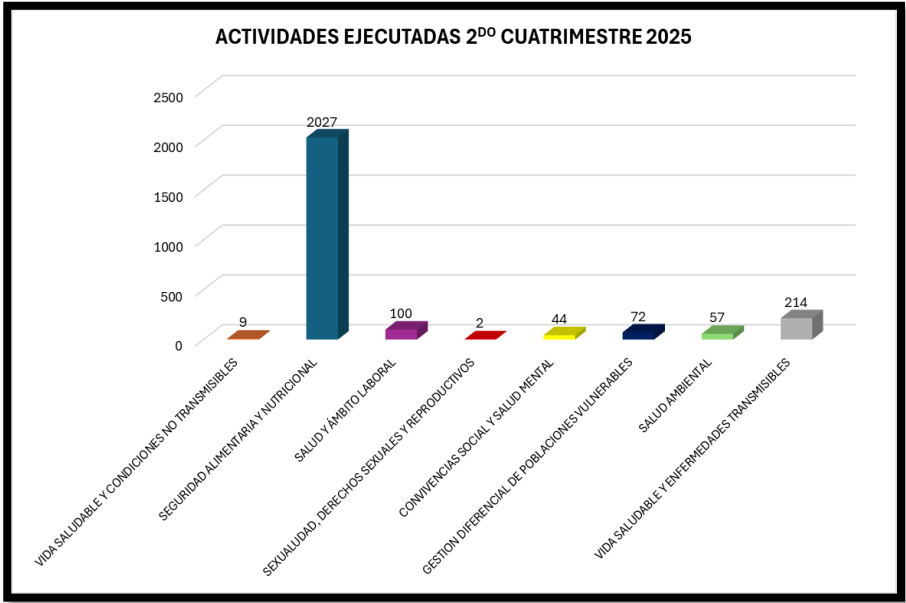


	Realizar una campaña para mitigar, reducir y eliminar los factores de riesgos directos, que facilitan la transmisión endemoepidémica, emergente y reemergente de las enfermedades zoonóticas.	24
VIDA SALUDABLE Y ENFERMEDADES TRANSMISIBLES	Visitar 400 viviendas con el fin de orientar a las personas en la identificación y eliminación de criaderos o factores de riesgo para la reproducción del mosquito Aedes egypti.	200
	Visitar 4 Instituciones Educativas el fin de orientar a los profesores y estudiantes, en la identificación y eliminación de criaderos o factores de riesgo para la reproducción del mosquito Aedes egypti.	1
	Realizar 2 MOVILIZACIONES SOCIALES a través de Jornada de lavado de pila con entrega material informativo pedagógico acompañado de un personaje de SUPERHEROE para el apoyo de la de la movilización articulado con un evento cultural. Duración 4 horas la actividad en el Barrio (2 barrios seleccionados).	6
	Desarrollar una estrategia de información en salud sobre las enfermedades transmisibles en el entorno comunitario y educativo, para la identificación, promoción, prevención de los eventos de interés en salud pública de transmisión vectorial e infecciosa.	1
	Implementar la Estrategia Engaje TB a través de 1 ciclo educativo de 9 sesiones educativas, para la formación de agentes comunitarios, dirigido a líderes de comunas y fundaciones de habitantes de calle del municipio, con el fin de fortalecer el diagnostico oportuno y la adherencia al tratamiento de tuberculosis dirigido a 25 líderes.	2
	Aplicar estrategia de Rehabilitación Basada en Comunidad a través de 9 sesiones, educativas, sobre los componentes de la RBC y su aplicación para convivientes y pacientes afectados por la enfermedad de HANSEN, dirigido a 30 pacientes o convivientes.	3
	Capacitar por intermedio de talleres a 8 personeros estudiantiles de colegios pertenecientes a los territorios y microterritorios establecidos en las jornadas de vacunación, nacionales, distritales o municipales, 20 docentes y 40 integrantes de las asociaciones padres de familia, en donde se les informa de los beneficios y enfermedades que se previenen con el uso de los biológicos del programa ampliado de inmunizaciones	1
TOTAL		2.525

Estas intervenciones se articulan con las políticas y planes de desarrollo local, respondiendo a las necesidades específicas de la población y promoviendo la participación comunitaria y la corresponsabilidad en el cuidado de la salud.

El PIC, en el segundo cuatrimestre del 2025, se lograron desarrollar 2525 actividades.

Grafica 22. Actividades ejecutadas 2do cuatrimestres
Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja, 2025



Usuarios impactados por curso de vida

Tabla 44. Usuarios impactados por curso de vida
Fuente: Fuente: Construcción propia, E.S.E. Barrancabermeja

	DIMENSION	CURSOS DE VIDA					
		Primera Infancia (0 a 5 años)	Infancia (6 a 11 años)	Adolescentes (12 a 17 años)	Jóvenes (18 a 28 años)	Adulthood (29 a 59 años)	Adultos mayores (60 Años O Mas)
1	VSYCNT	502	572	4	50	183	58
2	SAN	194	1.402	638	371	340	21
3	SAL	0	0	0	27	55	18
4	SDSYR	0	0	1	0	5	8
5	CSYSM	0	40	485	129	221	5
6	GDPV	1	2	18	51	244	287
7	SA	0	1.040	556	39	225	71
8	VSYET	0	0	119	118	551	302
TOTAL		697	3.056	1.821	785	1.824	770

A partir de la tabla presentada se observa la distribución de las diferentes dimensiones en los cursos de vida, evidenciando una mayor concentración de acciones en la infancia (6 a 11 años) con un total de 3.056 intervenciones, seguida por la adultez (29 a 59 años) con 1.824 y los adolescentes (12 a 17 años) con 1.821.

En contraste, la primera infancia (0 a 5 años) registra 697, la juventud (18 a 28 años) alcanza 785 y los adultos mayores (60 años o más) 770. Esto refleja una priorización hacia los grupos etarios escolares, en especial la niñez y adolescencia, lo cual responde a la necesidad de fortalecer acciones preventivas y de promoción en etapas clave del desarrollo.

Dimensión vida saludable y condiciones no transmisibles

Realizar una campaña informativa dirigida a los niños entre 5 y 7 años; en 7 instituciones educativas estrategia “soy generación más sonriente” para fortalecer las prácticas de bienestar y cuidados en salud y su relación con riesgo para la salud bucal.





Campaña informativa “soy generación más sonriente” instituciones educativas



Campaña informativa “soy generación más sonriente” instituciones educativas

Realizar un plan de información durante el carnaval de la salud en el marco de la estrategia 4 x 4 a la comunidad en general donde se promocionen los estilos de vida saludable y los beneficios en la prevención de las enfermedades no transmisibles.



Promoción en los estilos de vida saludable y beneficios en la prevención de enfermedades no transmisibles

Dimensión seguridad alimentaria y nutricional

Desarrollar estrategia informativa a través de talleres informativos en 7 instituciones educativas para padres de familia, directivos, educadores y personal administrativo de las instituciones educativas del Municipio de Barrancabermeja alusivo a la importancia de la desparasitarios para combatir la desnutrición aguda en menores de 5 años.



Socialización de estrategias informativa alusivo a la importancia de desparasitar para combatir la desnutrición aguda en menores de cinco años

Realizar la entrega de desparasitacrios a la población de 5 a 14 años en todos los territorios y microterritorios urbanos identificados en el municipio de Barrancabermeja para el suministro de la totalidad de medicamentos de uso masivo (Albendazol tabletas x 400 mg) entregados por la Secretaría de Salud Departamental, para la prevención, control y eliminación de las enfermedades infecciosas, desatendidas, según guías y protocolos definidos por la nación. Total, de desparasitarios para entregar 17.895.



Suministro de medicamentos para la prevención, control y eliminación de las enfermedades infecciosas, desatendidas en Distrito de Barrancabermeja

Implementar una estrategia de información para promoción y conmemoración SEMANA MUNDIAL DE LACTANCIA MATERNA.



Estrategia para la promoción y conmemoración semana mundial de lactancia materna

Desarrollar una (1) estrategia informativa mediante 20 Talleres teórico-prácticos para la promoción de la lactancia materna exclusiva y alimentación complementaria hasta los dos años de vida, de



acuerdo en las siguientes temáticas "leche materna el mejor comienzo, lactancia materna y desarrollo maxilofacial del bebe, posiciones para una lactancia materna exitosa, trabajo y lactancia materna, dificultades frecuentes en la lactancia materna, mitos y realidades de la lactancia materna, alimentación de la madre lactante, alimentación complementaria de los 6-12 meses, alimentación complementaria de los 12-24 meses".



Estrategia informativa mediante talleres teórico-prácticos para la promoción de la lactancia materna

Desarrollar una (1) estrategia informativa mediante 8 talleres teórico prácticos para habilidades comunitarias con el fin de identificar los signos y síntomas de la desnutrición aguda en menores de 5 años en el área urbana y rural del municipio."



Desarrollar una (1) estrategia dirigida a promover una cultura de alimentación saludable en dos (2) instituciones educativas urbanas y una en el área rural del municipio.



Dimensión salud y ámbito laboral

Realizar una caracterización demográfica y epidemiológica de la economía popular y comunitaria en los diferentes sectores donde existen oficios y ocupaciones mercantiles (producción, distribución y comercialización de bienes y servicios) y no mercantiles (domésticas o comunitarias) desarrolladas por unidades económicas de baja escala (personales, familiares, micronegocios o microempresas), de cualquier sector económico del distrito de Barrancabermeja.



Dimensión sexualidad, derechos sexuales y reproductivos

Desarrollar jornadas de comunicación y promoción del cuidado de personas LGBTIQ+ en la prevención de patologías crónicas en el área urbana, canalización para la articulación con Entidades Sin ánimo de Lucro, EAPB e IPS del Distrito.



Dimensión convivencia social y salud mental

Implementar una estrategia de información con encuentros dirigidos a los cursos de vida, adolescencia, juventud y adultez, en los micoterritorios priorizados, sobre prevención y promoción del consumo de sustancias psicoactivas, incluyendo tabaco, cigarrillos, bazuco, marihuana y bebidas alcohólicas, ámbito educativo.



Implementar la estrategia pactos por la vida dirigida a la comunidad en general de 4 microterritorios priorizados, con el fin de mitigar el consumo irresponsable de alcohol, prevención de riesgos del abuso del alcohol y constituir entornos saludables que favorezcan la adopción de comportamientos adecuados.



Implementar la estrategia pactos por la vida en instituciones de nivel superior priorizadas en 4 microterritorios, a través de actividades de sensibilización e información, con el fin de mitigar el consumo irresponsable de alcohol, prevención de riesgos del abuso del alcohol y constituir entornos educativos saludables que favorezcan la adopción de comportamientos adecuados.



Conformar espacios seguros y confidenciales en instituciones educativas publicas priorizadas, con el fin de promover en los estudiantes del distrito de Barrancabermeja, la expresión de sus emociones, escucha activa, acompañamiento, asistencia, orientación, formación en temas como el consumo de sustancias psicoactivas incluido cigarrillo, tabaco, alcohol, marihuana; manejo de emociones, estrés,



Empresa Social del Estado Barrancabermeja

SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD

NIT No. 829.001.846-6

Código prestador 6808100707

resolución de conflictos de forma positiva, toma de decisiones, fortalecimiento de habilidades para afrontar a la vida y direccionamiento a otras instituciones según la pertinencia del caso.



Desarrollar la estrategia pautas de crianza humanizadas, basadas en el amor y respeto hacia los niños, niñas y adolescentes, con el fin de fortalecer mecanismos para el establecimiento de normas en el hogar, estilos de crianza, resolución de conflictos de forma positiva, comunicación asertiva, habilidades de afrontamiento, habilidades sociales, en instituciones educativas y comunitarias priorizadas, con el fin de prevenir la violencia de género, intrafamiliar y de la mujer en el distrito de Barrancabermeja.



Realizar actividades dirigidas al desarrollo y potencialización de prácticas para enfrentar la vida, como son el autoconocimiento, autoestima, empatía, comunicación, relaciones interpersonales, toma de decisiones, resolución de conflictos, manejo de emociones y estrés, en las instituciones educativas y comunidades del distrito de Barrancabermeja.





Realizar 150 visitas domiciliarias con el fin de:

Georreferenciar la población con discapacidad y sus cuidadores, poblaciones en contexto de vulnerabilidad, problemas o trastornos mentales, o con afectaciones psicosociales; orientando a los cuidadores sobre los planes de intervención familiar y comunitaria;
Caracterizar a los cuidadores según lineamientos técnicos establecidos por el ministerio de salud
Capacitación en los hogares-cuidadores sobre buenos hábitos en el autocuidado y aseo-salud
Adelantar el seguimiento a las respectivas canalizaciones de oferta institucional, acompañar a las familias y comunidades de referencia.



Realizar (12) doce encuentros pedagógicos con la comunidad socializando las 18 practicas saludables para prevención de enfermedades prevalentes en la infancia.



Dimensión salud ambiental

Implementar una campaña de información en salud para promocionar los efectos del calentamiento global sobre la salud humana.

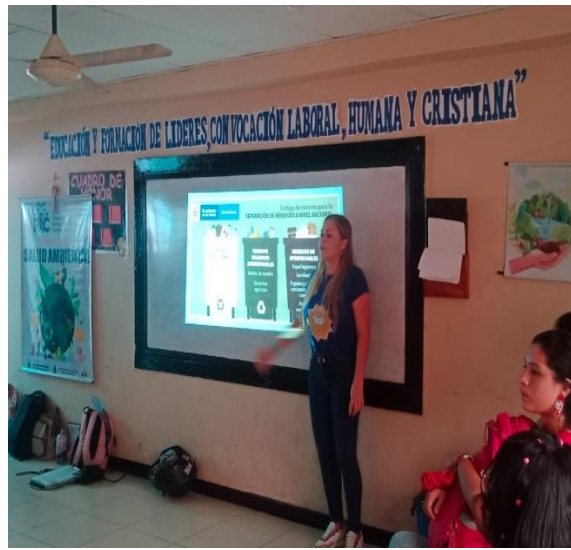




Empresa Social del Estado Barrancabermeja

**SERVICIOS DE SALUD
DE BAJA COMPLEJIDAD**
NIT No. 829.001.846-6
Código prestador 6808100707

Promover a la comunidad los beneficios y la importancia de reciclar y la clasificación de residuos sólidos para generar cultura en la población de nuestro municipio.



Implementar la participación equitativa e incluyente en la comunidad, considerando el agua como factor de desarrollo económico y de bienestar social en las 3 comunas (seleccionar un barrio por comuna) y en zona rural (seleccionar una vereda) del distrito.



Informar a los propietarios y tenedores de la responsabilidad y deberes que adquieren al decidirse por tener un animal de compañía como mascota o un animal de producción como proyecto comercial y de vida. (planes sanitarios de los animales, derechos y deberes de los animales en el marco de la declaración universal de bienestar animal).





Promover la vacunación de animales (perros y gatos) con el fin de generar protección contra la rabia.



Realizar una campaña para mitigar, reducir y eliminar los factores de riesgos directos, que facilitan la transmisión endemoepidémica, emergente y reemergente de las enfermedades zoonóticas.



Dimensión vida saludable y enfermedades transmisibles

Visitar 400 viviendas con el fin de orientar a las personas en la identificación y eliminación de criaderos o factores de riesgo para la reproducción del mosquito Aedes aegypti.





Visitar 4 Instituciones Educativas el fin de orientar a los profesores y estudiantes, en la identificación y eliminación de criaderos o factores de riesgo para la reproducción del mosquito Aedes egypiti.



Realizar 2 MOVILIZACIONES SOCIALES a través de Jornada de lavado de pila con entrega material informativo pedagógico acompañado de un personaje de SUPERHEROE para el apoyo de la de la movilización articulado con un evento cultural. Duración 4 horas la actividad en el Barrio (2 barrios seleccionados).



Implementar la Estrategia Engaje TB a través de 1 ciclo educativo de 9 sesiones educativas, para la formación de agentes comunitarios, dirigido a líderes de comunas y fundaciones de habitantes de calle del municipio, con el fin de fortalecer el diagnostico oportuno y la adherencia al tratamiento de tuberculosis dirigido a 25 líderes.





Aplicar estrategia de Rehabilitación Basada en Comunidad a través de 9 sesiones, educativas, sobre los componentes de la RBC y su aplicación para convivientes y pacientes afectados por la enfermedad de HANSEN, dirigido a 30 pacientes o convivientes.



Capacitar por intermedio de talleres a 8 personeros estudiantiles de colegios pertenecientes a los territorios y microterritorios establecidos en las jornadas de vacunación, nacionales, distritales o municipales, 20 docentes y 40 integrantes de las asociaciones padres de familia, en donde se les informa de los beneficios y enfermedades que se previenen con el uso de los biológicos del programa ampliado de inmunizaciones



Sandra Vera
SANDRA LILIANA VERA BLANDON
Gerente

	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	FIRMA	FECHA
Proyectó y elaboró:	Dilia Esther Gutiérrez Ortiz, Jefe Oficina Asesora de Planeación- Marlon Alfonso Restrepo Sanguino, Arquitecto- Apoyo técnico		01-10-2025
Consolidó:	Dilia Esther Gutiérrez Ortiz, Jefe Oficina Asesora de Planeación		01-10-2025
Aprobó:	Sandra Liliana Vera Blandón, Gerente		01-10-2025
Lo arriba firmantes que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes, y por lo tanto bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma.			